

Kódex správania



Kódex správania skupiny Eberspächer

Predslov konateľov

Ako globálny partner automobilového priemyslu prispieva Eberspächer svojimi spoľahlivými a inovatívnymi riešeniami v oblastiach techniky spalín, klimatizácie vozidiel a elektroniky pre vozidlá k ekologickejšej, bezpečnejšej a pohodlnejšej mobilite.

Už od založenia remeselníckeho podniku v roku 1865 Jakobom Eberspächerom je názov Eberspächer synonymom nielen pre vynikajúce výrobky, ale aj pre hodnoty rodinného podniku, ktorý je vedený priamo majiteľmi už v piatej generácii. Práve tieto hodnoty sme spolu s našimi spolupracovníkmi skonkretizovali, aby mohli poslúžiť ako vzor.

Základ nášho hospodárskeho úspechu totiž spočíva v rešpektovaní práva a zákonov, dodržiavaní interných pravidiel a v tom, že vždy a všade si ctíme základné etické hodnoty (compliance).

Priznávame sa pritom k našej sociálnej zodpovednosti voči pracovníkom, obchodným partnerom a spoločnosti ako takej, no tiež k snahe o zachovanie životného prostredia a šetrnému prístupu k prírodným zdrojom.



Heinrich Baumann



Dr. Thomas Waldhier

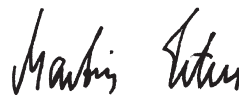
Chceme tým svojim dielom prispieť k trvalo udržateľnému rozvoju nášho podniku i celej spoločnosti, predovšetkým si tým však chceme získať a udržať dôveru všetkých našich pracovníkov a obchodných partnerov.

Predložený kódex správania zahŕňa tie najdôležitejšie zásady nášho podnikateľského konania. Ukazuje našim pracovníkom mantinely pri ich každodennej práci v rámci pracovných vzťahov s kolegami, dodávateľmi, zákazníkmi a konkurenciou a pomáha im pri riešení právnych a etických otázok.

Pre každého pracovníka platí bezpodmienečná povinnosť prečítať si tento kódex správania, porozumieť mu a aktívne ho presadzovať počas svojej každodennej práce. Spoločne nesieme zodpovednosť za bezúhonné konanie v súlade s pravidlami.

S cieľom obstať zoči-voči mnohým lokálnym a globálnym zmenám zriadila skupina Eberspächer celosvetovo činnú organizáciu pre compliance, a týmto všetkých zamestnancov vyzýva, aby ju aktívne podporovali.

Esslingen, jún 2019



Martin Peters



Dr. Jörg Schernikau

I. Základné vyhlásenia

1. Identita skupiny Eberspächer

Je súčasťou nášho chápania vlastnej identity, že do popredia obchodnej činnosti staviame človeka. Dbáme pritom prísne na súlad svojho konania s právnymi normami s tým, že zároveň rešpektujeme zásady etiky. Svoju zodpovednosť za sociálne záležitosti a životné prostredie berieme vážne (Corporate Governance).

1.1 Trvalo udržateľný rozvoj

V súlade s naším sloganom „Driving the mobility of tomorrow“ sú pre nás mimoriadne podstatné potreby človeka dnes i v budúcnosti a tiež zachovanie nedotknutého životného prostredia pre budúce generácie, preto má tento kódex správania tvoriť aj základ pre trvalo udržateľný rozvoj nášho podniku.

1.2 Ľudské práva a zákaz diskriminácie

V skupine Eberspächer patria medzi najvyššie princípy dodržiavanie ľudských práv, ochrana osobnostných práv a rešpektovanie súkromnej a individuálnej sféry iných osôb.

V rámci našej globálnej podnikateľskej činnosti úspešne spolupracujeme s ľuďmi z rôznych krajín a kultúr. Nerobíme pritom rozdiely na základe etnického, národnostného a sociálneho pôvodu, pohlavia, farby pleti, veku, jazyka, postihnutia, náboženského, politického alebo iného svetonázoru a sexuálnej identity. Ceníme si diverzitu. A preto nestrpíme diskrimináciu z dôvodu uvedených vlastností.

1.3 Vernosť pravidlám

Najvyšší princíp pre nás predstavuje striktné dodržiavanie všetkých zákonných právnych predpisov platných pre našu obchodnú činnosť z medzinárodného hľadiska i v jednotlivých krajinách. Platí to aj pre prijaté vlastné záväzky, pre interné podnikové smernice a ďalšie predpisy.



I. Základné vyhlásenia

1.4 Hodnotové smerovanie

Cítíme sa byť zaviazaní hodnotami uvedenými v koncepcii vytvorenej skupinou Eberspächer. Ide pritom o hodnoty ako dôvera, rešpekt a tolerancia, a tiež o tam formulované zásady, ako je napríklad styk s našimi zákazníkmi a dodávateľmi či výroba kvalitných výrobkov. Tvorí etický rámec nášho obchodného a spoločenského správania. Od všetkých zamestnancov skupiny Eberspächer očakávame právne a eticky bezúhonné správanie, ktoré tvorí taktiež fundamenty našej kultúry dôvery, a tiež také jednanie a konanie, ktoré sa opiera o zásady formulované v tomto kódexe správania.

1.5 Zodpovednosť za životné prostredie a sociálne záležitosti

Ako partner automobilového priemyslu prispieva Eberspächer svojimi inovatívnymi riešeniami

k ekologickejšej, komfortnejšej a bezpečnejšej mobilite. Starostlivosť o ľudí a životné prostredie tvorí preto podstatnú súčasť jadra nášho obchodného modelu. Aktívne pracujeme na redukcii zaťažovania životného prostredia a klímy vozidlami a dbáme pritom ako na šetrenie zdrojov, tak aj na recyklovanie surovín. Mnohorakými spôsobmi berieme na vedomie i našu sociálnu zodpovednosť najmä voči pracovníkom, obchodným partnerom a tiež spoločnosti ako takej.

1.6 Medzinárodné štandardy

Konvencie a odporúčania národných a medzinárodných organizácií, ako sú iniciatíva OSN „Global Compact“, „Všeobecné zásady OSN pre podnikanie a ľudské práva“ či „Zásady OECD pre nadnárodné spoločnosti“ chápe skupina Eberspächer ako dôležitý súbor zásad.



2. Závaznosť a presadzovanie kódexu správania

Zásady chápania vlastnej identity skupiny

Eberspächer sú konkretizované v tomto kódexe správania. Tento kódex je záväzný pre vedenie spoločnosti, pre všetkých pracovníkov, ale tiež pre všetkých ostatných zamestnancov skupiny Eberspächer na celom svete.

2.1 Orientačná pomôcka

Tento kódex správania spája tie najdôležitejšie zásady správania zhodného s právom a pravidlami, správania bezchybného z hľadiska morálky a etiky v obchodnom styku a tiež pri styku s kolegami. Predstavuje teda akúsi orientačnú pomôcku pri každodennej práci a mal by podporovať korektné, legálne a zodpovedné správanie a konanie.

2.2 Závaznosť

Je úlohou každého vedúceho pracovníka, aby svojich podriadených pracovníkov zrozumiteľne informoval o platnosti a obsahu tohto kódexu správania a nabádal ich, aby bezpodmienečne dodržiavali všetky pravidlá. Okrem toho skupina Eberspächer formou školení a praktického návodu všetkým pracovníkom pomôže tento kódex presadzovať v praxi.

Pretože nedodržanie tohto kódexu môže mať za následok značné hospodárske škody a výrazné

zníženie renomé skupiny Eberspächer, čím môže dôjsť k ohrozeniu trvalo udržateľného rozvoja spoločnosti, nestrpí vedenie firmy žiadne porušenie princípov tohto kódexu správania.

Každý pracovník musí teda sám prevziať zodpovednosť za dodržiavanie všetkých zákonov, pravidiel a štandardov správania, ktoré sa ho týkajú. V prípade zavineneho porušenia musí daný pracovník – nezávisle od úradného konania voči nemu – rátať s disciplinárnymi opatreniami a uplatnením nárokov na náhradu škôd.

Ustanovenia tohto kódexu správania predstavujú minimálny štandard. Pokiaľ záväzné normy obsahujú prísnejšie právne úpravy, tak takéto prísnejšie úpravy nie sú týmto kódexom správania obmedzené.

Tento kódex predstavuje interný pokyn týkajúci sa správania, ktorý nezakladá žiadne nároky tretích strán.

2.3 Doplnenie o smernice

Kódex sa ohľadom vybraných tematických oblastí konkretizuje a doplní formou smerníc. Všetky smernice musia byť v súlade s týmto kódexom. Toto platí aj pre smernice, ktoré boli v okamihu nadobudnutia právoplatnosti tohto kódexu už vydané a ktoré v rámci uvedeného platia aj naďalej.

II. Správanie v obchodnom styku

1. Príkaz férovej súťaže, zákaz tvorby kartelov

Voľná, neobmedzená a férová hospodárska súťaž predstavuje základný princíp trhového hospodárstva a tiež jadro našej podnikovej kultúry. Podporujeme všetky snahy o zavádzanie otvorenosti trhov a otvorenú hospodársku súťaž na celom svete. Našej obchodnej politike pritom zodpovedá, že v rámci tejto súťaže vsádzame výhradne na výkon, orientáciu na zákazníka a na kvalitu našich inovatívnych výrobkov. Netolerujeme žiadne také správanie našich pracovníkov, ktoré je v rozpore s národné a medzinárodné platnými pravidlami poctivej hospodárskej súťaže a predpismi o karteloch.

1.1 Zakázané obchodné postupy

Je zakázané správať sa akýmkoľvek takým spôsobom, ktorý je v rozpore s pravidlami hospodárskej súťaže, predovšetkým s právnymi predpismi o karteloch.



Zakázané sú tak napríklad nasledujúce postupy:

- rozhovory a dohovory s konkurentmi o informáciách citlivých z hľadiska hospodárskej súťaže ako ceny, cenotvorba alebo technický vývoj, napríklad v rámci veľtrhov alebo podujatí odvetvových zväzov, alebo ich odovzdávanie konkurentom
- rozdelenie zákazníkov, trhov, oblastí alebo projektov s konkurentmi
- dohovor s konkurentmi o neúčasti na súťaži alebo odovzdávanie predstieraných ponúk do výberových konaní
- záväzné predpisovanie predajných cien zmluvných obchodníkov
- protiprávne využitie dominantného postavenia na trhu
- neférové uprednostnenie alebo obmedzenie dodávateľov v rámci súťaže o zákazky

► Podrobnosti upravuje smernica skupiny Eberspächer venovaná právu hospodárskej súťaže a kartelovému právu.

1.2 Zapojenie právneho oddelenia

Pretože posudzovanie relevantnosti skutočností z hľadiska práva hospodárskej súťaže môže byť zložité, mali by ste v takomto prípade vždy kontaktovať ústredné právne oddelenie.

2. Zákaz korupcie

O zákazky sa usilujeme vďaka inováciám, kvalite a cenám našich výrobkov a služieb. Náš vzťah voči úradným osobám a zvoleným predstaviteľom sa vyznačuje rešpektom a zákonnosťou. Akoukoľvek formou korupcie pohrdame a zakazujeme ju.

2.1 Úplatnosť a podplácanie

Žiaden pracovník skupiny Eberspächer nesmie v rámci svojho služobného postavenia požadovať, prijímať, zaobstarať si alebo si nechať prísľúbiť od obchodných partnerov, ich pracovníkov, sprostredkovateľov ani iných osôb žiadne zvýhodnenia, na ktoré nemá právny nárok („Úplatnosť v obchodnom styku“).

Eberspächer netoleruje protiprávne ponúkanie alebo poskytovanie výhod obchodným partnerom, ich pracovníkom, úradníkom alebo zvoleným predstaviteľom, sprostredkovateľom alebo iným osobám v súvislosti so sprostredkovaním, zadaním, povolením, realizáciou alebo platbou zákaziek v rámci alebo mimo rámca úradných postupov alebo iných vzťahov voči úradom. Je pritom nepodstatné, či sa tak udeje priamo alebo nepriamo, napríklad prostredníctvom sprostredkovateľov alebo príbuzenstva („Podplácanie v obchodnom styku“, „Podplácanie úradníkov“, „Poskytovanie výhod“).

Je nevyhnutné zabrániť čo i len zdaniu korupčného správania. Preto je pri jednaniach s obchodnými partnermi skupiny Eberspächer potrebné kriticky preveriť všetky príspevky, predovšetkým:

- nepomerné výdavky za pohostenie
- neobvyklé, nepomerné alebo také pozvánky, ktoré nie sú v bezprostrednom súvisi s obchodnou návštevou
- peňažné, materiálne alebo vecné dary

Mimoriadna opatrosť je na mieste pri jednaniach s volenými zástupcami, úradníkmi, pracovníkmi úradov a iných verejných ustanovizní s ohľadom na poskytovanie výhod.

► Podrobné ustanovenia a relevantné medze súm upravuje smernica skupiny Eberspächer o pohostení a daroch.

2.2 Poradcovia a sprostredkovatelia

Dohody s poradcami, zástupcami a inými sprostredkovateľmi musia byť uzatvorené písomnou formou. Honoráre, provízie a iné odmeny musia byť vyplácané v primeranom pomere voči preukázateľne poskytnutej protislužbe. Mali by sa orientovať podľa bežných sadzieb za odmeňovanie. Je zakázané využívať také postupy, ktoré sú vhodné na obchádzanie interných pravidiel alebo poskytovanie či získavanie neprípustných výhod.

II. Správanie v obchodnom styku

3. Dary a sponzorstvo

Eberspächer uznáva potrebu sociálnej zodpovednosti a angažuje sa v rámci svojej stratégie trvalej udržateľnosti formou príspevkov a sponzorstva pri sociálnych projektoch a v oblastiach ako veda, kultúra, vzdelávanie a šport. Musí sa tak ale diať striktné v súlade s platnou legislatívou.

3.1 Dary

Dary sú dobrovoľné príspevky, za ktoré Eberspächer neočakáva a ani nedostáva protislužbu. Pokiaľ sú prípustné, mali by mať lokálne zameranie. Nemali by vzbudzovať zdanie vôle ovplyvňovať, ani byť spôsobilé poškodiť dobrú povesť skupiny Eberspächer alebo jej pracovníkov. Nesmú sa zneužívať na účely korumpovania.

Dary politickým stranám, organizáciám podobným stranám, voleným predstaviteľom a úradníkom či kandidátom na volené a menované miesta sú neprípustné.

- ▶ Postup a relevantné medze súm upravuje smernica skupiny Eberspächer o daroch a sponzorstve.

3.2 Sponzorstvo

Sponzorstvo je subvencia, ktorej účelom je získanie protislužby. Vyžaduje si uzatvorenie zmluvy o sponzorstve a musí vykazovať vzťah k základnej obchodnej činnosti firmy Eberspächer alebo jej jednotlivých závodov.

- ▶ Postup a relevantné medze súm upravuje smernica skupiny Eberspächer o daroch a sponzorstve.



4. Dodržiavanie daňového práva, predpisov kontroly vývozu a zákazov prania špinavých peňazí

Striktné dodržiavanie národných a medzinárodných predpisov daňového práva, obchodných ustanovení a zákazov prania špinavých peňazí je pre skupinu Eberspächer ako medzinárodne činnú spoločnosť nevyhnutnosťou.

4.1 Dane

Eberspächer sa zaväzuje dodržiavať všetky národné i medzinárodné zákony, resp. povinnosti vyplývajúce z daňového a colného práva v tých krajinách, v ktorých sme činní. Odmietame akúkoľvek formu neprípustného obchádzania takýchto predpisov a zneužívania možností optimalizácie.

- ▶ Podrobnosti upravuje smernica skupiny Eberspächer venovaná koncernovým daniam.

4.2 Kontrola vývozu a clo

Uznávame všetky národné a medzinárodné predpisy, ktoré obmedzujú alebo zakazujú dovoz, vývoz alebo vnútrozemský obchod s tovarmi, technológiami alebo službami. Rešpektujeme medzinárodné hospodárske právo, colné ustanovenia i povoľovacie postupy, ktoré z nich vyplývajú.

- ▶ Podrobnosti upravuje smernica skupiny Eberspächer o kontrolách vývozu.

4.3 Pranie špinavých peňazí

Eberspächer podporuje medzinárodný boj proti praniu špinavých peňazí a berie svoje zákonné povinnosti skutočne veľmi vážne.

- ▶ Podrobnosti upravuje smernica skupiny Eberspächer proti praniu špinavých peňazí.



II. Správanie v obchodnom styku

5. Výber obchodných partnerov

Výber obchodných partnerov má prebiehať starostlivo a na základe objektívnych kritérií. Obchodní partneri sa zaväzujú dodržiavať hodnoty skupiny Eberspächer.

5.1 Výberový proces

Výber obchodných partnerov skupiny Eberspächer (napr. dodávateľov, poskytovateľov služieb, obchodných zástupcov, distribútorov, projektových partnerov, poradcov) musí prebiehať nezaujato na základe ponúk, ktoré sa vyhodnocujú podľa vopred stanovených vecných kritérií. Platí zákaz nevecného uprednostňovania alebo znevýhodňovania.

5.2 Kódex správania pre obchodných partnerov

Eberspächer od svojich obchodných partnerov na celom svete očakáva, že budú rešpektovať zásady uvedené v kódexe správania obchodných partnerov, ako sú rešpekt pred ľuďmi a životným prostredím, príkaz konania striktne v súlade s právom, pohrdanie korupciou a integrita v rámci hospodárskej súťaže. Eberspächer taktiež očakáva, že obchodní partneri svoju obchodnú činnosť podriadia týmto zásadám.

Môže sa tak stať formou zmluvného prijatia záväzku dodržiavať náš kódex správania pre obchodných partnerov alebo formou preukázania vlastného kódexu správania, ktorý však musí byť vopred skontrolovaný a obsahovať rovnaké zásady.

► Podrobnosti upravuje Kódex správania pre obchodných partnerov.

6. Dokumentácia a spravodajstvo

Obchodné transakcie treba korektne dokumentovať a oznamovať.

Všetky obchodné transakcie, ktoré treba zdokumentovať podľa interných či externých smerníc, je nutné v skupine Eberspächer zdokumentovať tak, aby boli správy obsahovo správne, komplexné, včasné a zaevidované na vopred určenom mieste. Dokumentácie sa vyhotovujú elektronicky a uchovávajú sa v súlade so zákonnými a internými predpismi a lehotami.

Všetci pracovníci sú v zadanom rámci povinní podávať pravdivé a úplné ústne i písomné správy.



III. Pracovníci a kultúra vedenia pracovníkov

1. Kultúra vedenia pracovníkov

Trvalo udržateľný podnikateľský úspech spočíva predovšetkým v spoľahlivých pracovníkoch, ktorí sú ochotní podávať výkony. Eberspächer nesie za svojich pracovníkov značnú zodpovednosť a je si toho vedomý. Kultúra vedenia pracovníkov v skupine Eberspächer sa zakladá na spoločných hodnotách, podpore výkonnosti a osobnej zodpovednosti a tiež na férovom správaní sa voči sebe navzájom.

Sme presvedčení, že inovácie sú vždy výsledkom činnosti tých ľudí, ktorí sú schopní s nasadením, inteligentne a s vášňou plniť svoje úlohy a dokážu pritom pozeráť i za obzor rutiny. Svojim pracovníkom preto poskytujeme priestor a možnosti, aby prevzali vlastnú zodpovednosť individuálne alebo aj v tíme, aby k práci pristupovali tvorivo a snažili sa čerpať zo svojich potenciálov. Uznávame ploché hierarchie.

Kladíme pritom dôraz na spoločné hodnoty, ktoré sme konkretizovali v našej vzorovej koncepcii.

Podporujeme profesionálny a osobný rozvoj každého jedného zamestnanca skupiny Eberspächer, investujeme do kvalifikácie našich pracovníkov a kladieme dôraz na zlučiteľnosť pracovného a osobného života. Obzvlášť podporujeme a uctíme si výkonnosť a nasadenie.

Snažíme sa navzájom vychádzať úprimne a férovo. Naši pracovníci majú možnosť prípadné problémy, konflikty i chybný vývoj otvorene vysloviť.

Naši vedúci pracovníci by sa mali aktívne zasadzovať o realizáciu týchto zásad a svojím vzorovým osobným správaním ísť príkladom. Mali by sa voči pracovníkom správať vždy s rešpektom a zodpovedne a načúvať ich problémom a požiadavkám.

III. Pracovníci a kultúra vedenia pracovníkov

2. Férové pracovné podmienky a bezpečnosť pri práci

Skupina Eberspächer sa zasadzuje o férové pracovné podmienky a vysoké štandardy bezpečnosti pri práci.

2.1 Pracovné prostredie

Celosvetovo dbáme na primerané pracovné podmienky pre našich pracovníkov tak, aby zodpovedali príslušným zákonným podmienkam. Ponúkame férovú odmenu a dodržiavame pracovnoprávne predpisy. Rešpektujeme i zákonné zastupovanie záujmov našich zamestnancov.

Dodržiavame kľúčové pracovné normy Medzinárodnej organizácie práce (ILO) a odmietame akúkoľvek

formu nútenej, otrockej a detskej práce. Platí to pre celý reťazec tvorby hodnôt v skupine Eberspächer.

2.2 Zdravie a bezpečnosť

Zdravie našich pracovníkov a bezpečnosť na pracovisku majú u nás veľmi vysoké postavenie. Eberspächer sa riadi príslušnými predpismi ochrany zdravia pri práci, bezpečnosti pri práci, protipožiarnej ochrany a ochrany životného prostredia (HSE). Neprestajne sa snažíme prevádzkovať naše zariadenia a uplatňovať procesy vo všetkých oblastiach našej podnikateľskej činnosti tak, aby boli v súlade s platnými ustanoveniami a aby sme zabránili ohrozeniu zdravia a bezpečnosti našich pracovníkov.



3. Zamedzenie konfliktom záujmov

Pre skupinu Eberspächer je dôležité, aby sa jej pracovníci nedostávali do konfliktov záujmov a lojality s našou spoločnosťou.

3.1 Zásada

Možné osobné konflikty pracovníka so záujmami skupiny Eberspächer musí pracovník bezodkladne oznámiť príslušnému personálnemu oddeleniu.

Obzvlášť spozornieť treba v nasledujúcich uvedených prípadoch.

3.2 Pracovníci ako konkurenti skupiny Eberspächer

Prevádzkovanie podnikateľskej činnosti, ktorá priamo či nepriamo konkuruje skupine Eberspächer, priamy či nepriamy podiel v konkurenčnej spoločnosti alebo činnosť pre takúto spoločnosť, sú pracovníkom skupiny Eberspächer zakázané.

Výnimku z toho zákazu predstavuje len podiel drobného akcionára v takej spoločnosti, ktorá konkuruje skupine Eberspächer a je zároveň obchodovaná na burze.

Ak je spomenutým spôsobom s konkurenciou previazaná osoba blízka pracovníkovi (blízky príbuzný, manžel/ka, druh/družka), musí to dotknutý pracovník oznámiť príslušnému personálnemu oddeleniu na účely komplexného posúdenia prípadného konfliktu záujmov.

3.3 Pracovníci ako obchodní partneri skupiny Eberspächer

Ak pracovník prevádzkuje spoločnosť, ktorá má obchodný vzťah so skupinou Eberspächer, ak má v takejto spoločnosti podiel alebo vykonáva činnosť pre takúto spoločnosť, musí nám to oznámiť a získať povolenie od príslušného pracovníka organizácie pre compliance.

Kvôli možnému konfliktu záujmov treba takýto obchodný vzťah medzi osobou blízkou pracovníkovi (por. 3.2) a skupinou Eberspächer taktiež nahlásiť príslušnému personálnemu oddeleniu.

3.4 Súkromné zákazky pracovníkov určené pre obchodných partnerov skupiny Eberspächer

Žiaden pracovník nesmie dodávateľom ani poskytovateľom služieb pre skupinu Eberspächer zadávať súkromné zákazky, ak by preň z toho mohli vyplývať neoprávnené výhody.

3.5 Sociálne angažovanie sa pracovníkov

Eberspächer si cení sociálne, spoločenské, občianske či charitatívne nasadenie svojich pracovníkov. I tu však platí, že musí prebiehať tak, aby boli vylúčené konflikty so záujmami skupiny Eberspächer.



III. Pracovníci a kultúra vedenia pracovníkov

4. Dôvernosť, ochrana údajov a bezpečnosť informácií

Pri zaobchádzaní s obchodnými informáciami platí v skupine Eberspächer zásada dôvernosti. Eberspächer sa zaväzuje dbať na bezpečnosť a ochranu citlivých a osobných údajov.

4.1 Mlčanlivosť o obchodných tajomstvách

Každý pracovník skupiny Eberspächer podlieha povinnosti mlčanlivosti o interných záležitostiach skupiny Eberspächer voči tretím stranám, pokiaľ tieto záležitosti neboli už predtým právoplatne zverejnené alebo sprístupnené tretím stranám. Týka sa to v prvom rade prevádzkových a obchodných tajomstiev akéhokoľvek druhu a tiež osobných údajov. Využívanie služobne nadobudnutých informácií na súkromné účely je zakázané. Povinnosť mlčanlivosti platí aj po ukončení zamestnaneckého pomeru.

4.2 Ochrana osobných údajov

Skupina Eberspächer kladie dôraz na rešpektovanie ochrany údajov a osobnostných práv. Patrí sem aj korektné zaobchádzanie s osobnými údajmi spolupracovníkov, zákazníkov a obchodných partnerov. Skupina Eberspächer zaväzuje každého pracovníka k tomu, aby sa pri zbere, spracovaní a používaní dôsledne riadil zakaždým príslušne platnými ustanoveniami ochrany údajov a internými smernicami.

4.3 Bezpečná výmena informácií

Obchodná činnosť si vyžaduje globálnu výmenu informácií elektronickými prostriedkami.

Eberspächer pozná riziká, ktoré sú s tým spojené. Bezpečnosť informácií a výmeny informácií má pre skupinu Eberspächer veľký význam v rámci všetkých obchodných procesov. Obchodné údaje treba zabezpečiť a chrániť pred neoprávneným prístupom tretích strán, a síce aplikáciou vysokých technických a organizačných bezpečnostných štandardov.

- Podrobnosti upravuje smernica skupiny Eberspächer zameraná na IT bezpečnosť.

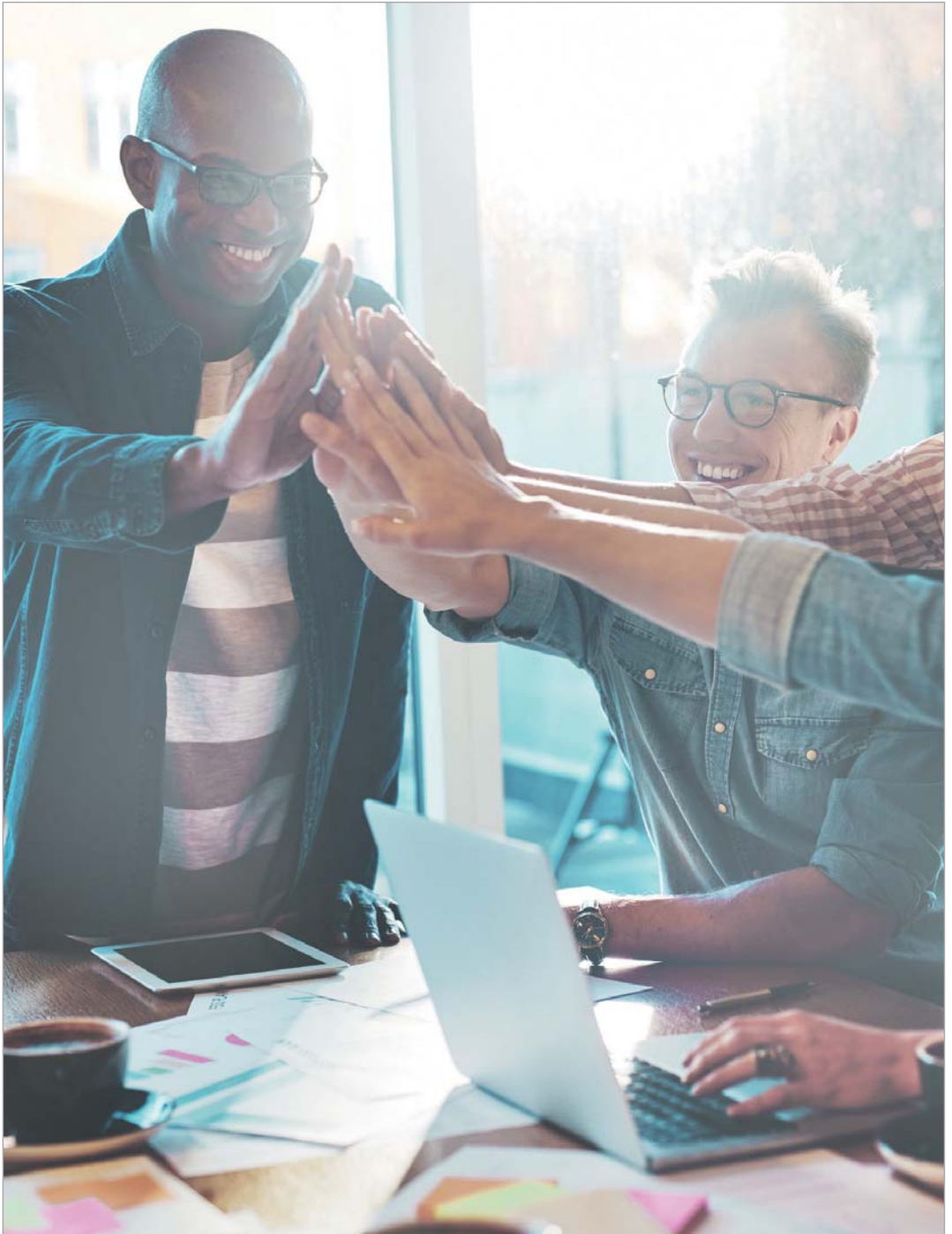
5. Starostlivé zaobchádzanie s podnikovým majetkom

Podnikový majetok skupiny Eberspächer treba chrániť.

Eberspächer vyžaduje od všetkých zamestnancov starostlivé a účelné narábanie so všetkými hmotnými a nehmotnými majetkami spoločnosti, ktoré tvoria základ našej obchodnej činnosti. Tieto majetky okrem nehnuteľností a vybavenia obchodu zahŕňajú taktiež prevádzkový kapitál, výroby, finančné prostriedky, informačné systémy, softvér a komerčné ochranné práva (napr. patenty, značky, dizajnové vzory). Škody treba nahlásiť.

Odobratie a súkromné využívanie podnikového majetku je zakázané, pokiaľ nie je dohodnuté výslovné povolenie takéhoto zaobchádzania.

Protiprávne konanie možno stíhať podľa trestného a občianskeho práva a možno z neho taktiež vyvodiť pracovnoprávne dôsledky.



IV. Presadzovanie kódexu správania

1. Compliance

Zásady a hodnoty spísané v tomto kódexe správania tvoria základ pre naďalej ekonomicky, sociálne a ekologicky trvalo udržateľný vývoj skupiny Eberspächer. Slúžia tiež minimalizácii a zvládaniu obchodných rizík. Zároveň konkretizujú zodpovednosť skupiny Eberspächer za ľudí i životné prostredie (tzv. compliance). Eberspächer očakáva od všetkých svojich zamestnancov dôsledné presadzovanie a dodržiavanie tohto kódexu. Na podporu pracovníkov implementovala skupina Eberspächer celosvetovo činnú organizáciu pre compliance.

1.1 Zodpovednosť za compliance

Zodpovednosť za dodržiavanie práva a pravidiel, za integritu v obchodnom styku a za znalosť aj dodržiavanie tohto kódexu spočíva na pleciach každého zo zamestnancov skupiny Eberspächer. Porušenia právnych predpisov a pravidiel ohrozujú nielen trvalo udržateľný hospodársky úspech skupiny Eberspächer, ale aj sociálnu existenciu našich pracovníkov, a preto ani nikdy nemôžu byť v záujme našej spoločnosti. Z tohto dôvodu nie je možné, aby vedenie spoločnosti akceptovalo porušenia, ba naopak – porušenia sa budú sankcionovať.

1.2 Organizácia pre compliance

Organizácia pre compliance koordinuje všetky compliance aktivity skupiny Eberspächer a pomáha pracovníkom po celom svete pri riadení rizík

ohrožujúcich princíp compliance formou informácií, poradenstva a školení. Predstavuje permanentné kontaktné miesto pre všetky otázky súvisiace s compliance.

Na čele organizácie stoja vedúci pracovník Chief Compliance Officer (CCO), rada Chief Compliance Counsel (CCC) a výbor pre compliance. Každá obchodná oblasť má vlastného zástupcu Division Compliance Officer (DCO). Týmto zástupcom podliehajú príslušní lokálni zmocnenci pre compliance (LCO), ktorí fungujú vo všetkých obchodných organizačných jednotkách.

2. Upozornenia na porušenia práva

Každý pracovník môže príslušnému pracovníkovi Compliance Officer alebo členovi výboru pre compliance oznámiť výskyt porušenia pravidiel či práva bez toho, aby sa musel obávať problémov. Eberspächer totiž s informáciami relevantnými pre compliance nakladá dôverne. Identita pracovníka, ktorý na porušenie poukázal, je chránená v medziach zákona a smie byť zverejnená len s jeho výslovným súhlasom.

Kontakt na organizáciu pre compliance
Upozornenia, otázky a podnety týkajúce sa tém princípov compliance môžete zasielať na adresu compliance@eberspaecher.com.

go.eberspaecher.com/compliance

[Kontakt na organizáciu pre compliance](#)

Upozornenia, otázky a podnety týkajúce sa tém princípov compliance môžete zasielať na adresu compliance@eberspaecher.com.

Eberspächer Gruppe GmbH & Co. KG
Eberspächerstraße 24
73730 Esslingen
GERMANY
Telefon: +49 711 939-00
Fax: +49 711 939-0634
www.eberspaecher.com

