DRIVING THE MOBILITY
OF TOMORROW

Eberspächer

EBERSPÄCHER GROUP

CODUL DE CONDUITĂ AL PARTENERULUI DE AFACERI EBERSPÄCHER

CUPRINS

I INTRODUCERE

II ETICA ÎN AFACERI ȘI CONFORMITATEA CU LEGEA

III DREPTURILE OMULUI ȘI CONDIȚIILE DE MUNCĂ

IV GESTIONAREA RESPONSABILĂ A LANȚULUI DE APROVIZIONARE

V MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

VI RĂSPUNDERE

I. INTRODUCERE

Crearea de valoare este posibilă doar împreună cu partenerii noștri.

De aceea, Eberspächer promovează o colaborare bazată pe încredere și pe asumarea responsabilității legale, economice, ecologice și sociale față de oameni și mediu, în spiritul dezvoltării durabile.

Cerințele de mai jos definesc așteptările Eberspächer privind comportamentul partenerilor de afaceri — în special al furnizorilor și distribuitorilor.

Eberspächer se așteaptă ca partenerii săi să respecte legislația în vigoare, să susțină drepturile omului și ale angajaților, să asigure protecția sănătății, să protejeze mediul înconjurător, să acționeze responsabil în achiziția materiilor prime și utilizarea resurselor, precum și să combată orice formă de corupție.

Cerințele descrise mai jos se bazează pe valorile și principiile Eberspächer, astfel cum sunt exprimate în Codul de conduită Eberspächer.

Acestea se bazează pe legislația germană și pe convențiile internaționale, cum ar fi Carta Internationala a drepturilor omului a ONU, Pactul global al ONU, standardele și convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM), directivele OCDE pentru companiile multinaționale, Principiile ONU privind afacerile și drepturile omului, directivele europene, cum ar fi Directiva privind lanțul de aprovizionare (CSDDD) și standardele de management ISO.

Aceste cerințe constituie baza tuturor relațiilor de afaceri dintre Grupul Eberspächer și parte-nerii săi de afaceri.

II. ETICA ÎN AFACERI ȘI CONFORMITATEA CU LEGEA

Partenerii de afaceri ai Eberspächer se angajează să respecte toate standardele etice, dispozițiile si prevederile legale ale sistemelor juridice relevante pentru relația de afaceri cu Eberspächer. Aceasta include în special următoarele domenii de drept:

1. CONCURENȚA LOIALĂ ȘI INTERZICEREA CARTELURILOR

Concurența liberă, nerestricționată și loială este un principiu fundamental al economiei de piață și nucleul culturii corporative a Eberspächer. Partenerii de afaceri ai Eberspächer se asigură că respectă reglementările aplicabile în materie de concurență și antitrust și se abțin de la orice comportament comercial neloial care vizează împiedicarea, restricționarea sau denaturarea concurenței libere și loiale.

În special, Eberspächer nu tolerează:

- Acorduri sau practici anticoncurențiale între concurenți/terti care au ca scop stabilirea directă sau indirectă a prețurilor de cumpărare sau de vânzare sau a altor termeni și condiții, restricționarea sau controlul producției, vânzării sau dezvoltării tehnice a produselor sau investițiilor sau împărțirea piețelor.

- Aplicarea de condiții diferite pentru servicii echivalente partenerilor comerciali, în special la nivel vertical cu furnizorii sau clienții.

- Abuzul de o poziție de lider pe o piață.

2. INTERZICEREA CORUPȚIEI

Eberspächer interzice orice formă de mită și influența nejustificată asupra deciziilor de afaceri sau accelerarea necorespunzătoare a proceselor de afaceri, indiferent de orice obicei local.

Eberspächer nu tolerează niciun comportament neconform din partea partenerilor săi de afaceri.

Este strict interzisă oferirea, primirea sau solicitarea de avantaje ilegale către sau din partea Eberspächer, a angajaților săi sau a rudelor acestora, precum și orice acțiune care ar putea crea această impresie.

Angajații Eberspächer respectă reguli stricte privind ospitalitatea, invitațiile și cadourile, conform politicii interne.

De asemenea, orice tentativă de influențare neautorizată a funcționarilor publici sau a autorităților este inacceptabilă.

În acest sens, Eberspächer se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să acționeze cu legalitate și integritate deplină.

II. ETICA ÎN AFACERI ȘI CONFORMITATEA CU LEGEA

3. CONTROLUL EXPORTURILOR, SANCȚIUNI ECONOMICE, VAMĂ ȘI SPĂLARE DE BANI

Eberspächer se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să respecte cu strictețe toate reglementările naționale și internaționale privind comerțul exterior, comerțul și regimul vamal, inclusiv cele referitoare la sancțiuni economice, importuri, exporturi și transferuri de bunuri, tehnologii sau servicii. Toate procedurile de autorizare trebuie urmate corect.

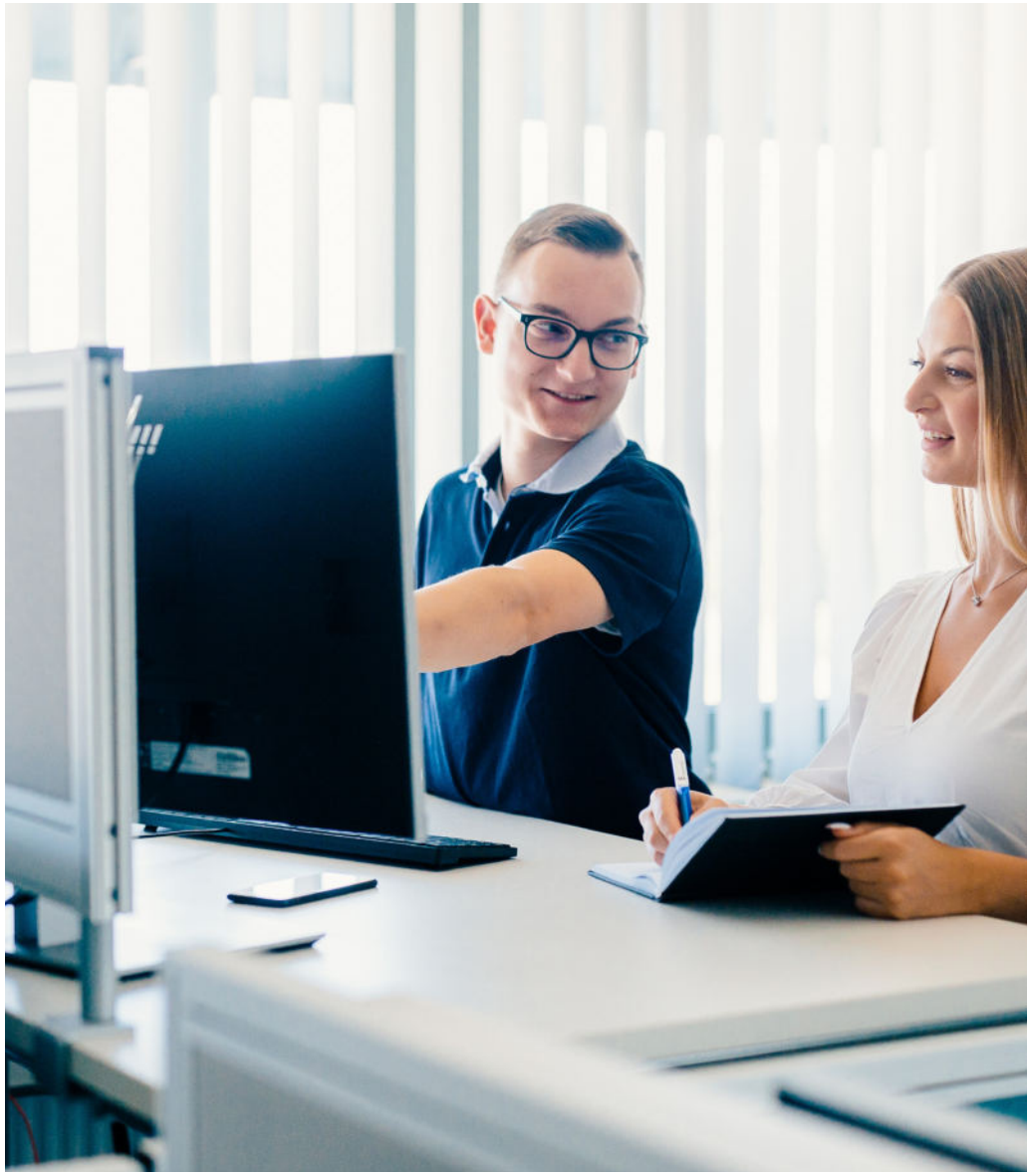
De asemenea, partenerii trebuie să respecte toate reglementările legale privind prevenirea și combaterea spălării banilor.

4. RESPONSABILITATEA FINANCIARĂ ÎN CONTABILITATE ȘI RAPORTARE FINANCIARĂ

Eberspächer se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să respecte principiile aplicabile privind contabilitatea corectă, raportarea financiară transparentă și obligațiile de divulgare a informațiilor financiare și nefinanciare, precum și reglementările fiscale. Acordăm o mare importanță existenței unui sistem de control adecvat pentru raportarea financiară.

5. CONFLICTE DE INTERESE

Eberspächer se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să dezvăluie conflictele de interese. Relațiile de afaceri dintre un partener de afaceri al grupului Eberspächer și un angajat al Eberspächer sau rudele acestora trebuie să fie divulgate.



II. ETICA ÎN AFACERI ȘI CONFORMITATEA CU LEGEA

6. TRATAREA INFORMAȚIILOR: PROTECȚIA SECRETELOR, A PROPRIETĂȚII INTELECTUALE ȘI A CONTRAFACERII

Atunci când fac afaceri cu Eberspächer, partenerii de afaceri trebuie să se asigure că secretele de afaceri, informațiile sensibile sau expertiza tehnică a Eberspächer sunt protejate în mod adecvat împotriva utilizării abuzive, pierderii, distrugerii sau manipulării în ceea ce privește confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea (protecția secretelor și a informațiilor).

Partenerii de afaceri ai Eberspächer respectă drepturile de autor, drepturile asupra mărcilor, drepturile asupra desenelor și modelelor și drepturile asupra brevetelor ("proprietate intelectuală") ale Eberspächer și ale terților. Aceștia se asigură, prin procese adecvate, că în livrările și serviciile furnizate către Eberspächer nu sunt incluse piese contrafăcute, achiziționate sau fabricate ilegal.

7. PROTECȚIA DATELOR, SECURITATEA DATELOR ȘI INTEGRITATEA DATELOR

Partenerii de afaceri ai Eberspächer trebuie să se asigure că orice prelucrare a datelor cu caracter personal ale angajaților, clienților sau furnizorilor (de exemplu, colectarea, stocarea, transmiterea sau ștergerea) este efectuată în conformitate cu reglementările legale aplicabile privind protecția datelor, în special cu respectarea principiilor limitării scopului și minimizării datelor. Partenerii de afaceri stabilesc măsuri adecvate pentru a proteja securitatea și confidențialitatea datelor prelucrate împotriva accesului și controlului de către persoane neautorizate.

Recomandăm furnizorilor noștri să pună în aplicare politici de integritate a datelor pentru a se asigura că datele utilizate ca bază pentru procesele susținute de inteligența artificială și datele furnizate către Eberspächer sunt corecte și valide.

8. UTILIZAREA INTELIGENȚEI ARTIFICIALE

Utilizarea inteligenței artificiale a devenit indispensabilă pentru progresul tehnic. Eberspächer se așteaptă ca partenerii de afaceri să dezvolte și să utilizeze sistemele AI într-un mod responsabil, fiabil, echitabil, nediscriminatoriu și controlat și să respecte valorile și cadrul de reglementare Eberspächer, inclusiv standardele etice.

9. SECURITATE CIBERNETICĂ

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să aibă o strategie de securitate cibernetică stabilită care să asigure protecția eficientă a sistemelor IT critice și a informațiilor sensibile împotriva accesului neautorizat și să prevină în mod eficient încălcările securității în conformitate cu legislația aplicabilă și cu standardele industriale recunoscute.

10. GESTIONAREA ACTIVELOR

Eberspächer le solicită partenerilor de afaceri să gestioneze cu responsabilitate și grijă atât bunurile materiale, cât și cele imateriale puse la dispoziție de companie.

II. ETICA ÎN AFACERI ȘI CONFORMITATEA CU LEGEA

11. CONFORMITATEA TEHNICĂ, CONFORMITATEA PRODUSELOR

Partenerii de afaceri sunt obligați să respecte toate reglementările privind siguranța produselor, stadiul actual al tehnologiei la momentul introducerii produselor pe piață și toate specificațiile tehnice convenite cu Eberspächer, în special pentru protecția vieții și integrității corporale a oamenilor și a mediului. Riscurile de conformitate tehnică trebuie să fie analizate, gestionate și monitorizate de partenerii de afaceri pe parcursul întregului ciclu de viață al unui produs.

III. DREPTURILE OMULUI ȘI CONDIȚIILE DE MUNCĂ

Pentru Eberspächer, respectarea drepturilor omului recunoscute la nivel internațional este baza fiecărei relații de afaceri.
Partenerii noștri de afaceri trebuie să se angajeze să respecte orientările si directivele comunității internaționale, în special Carta drepturilor omului a ONU, Pactul internațional cu privire la drepturile civile și politice, Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale și convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și să se angajeze să respecte drepturile angajaților și ale tuturor celor afectați de acțiunile companiei și să îi trateze în consecință.

Aceasta include în special următoarele domenii:

1. INTERZICEREA MUNCII COPIILOR

Sănătatea, siguranța, educația și dezvoltarea copiilor nu trebuie să fie împiedicate de condiții de muncă dăunătoare, cum ar fi orele suplimentare sau munca de noapte. Prin urmare, partenerii de afaceri nu trebuie să utilizeze munca copiilor sub limita de vârstă de 15 ani, în conformitate cu Convenția OIM nr. 138, în nicio etapă a creării de valoare, iar acest lucru se aplică cu atât mai mult celor mai grave forme de muncă a copiilor sub vârsta de 18 ani, cum ar fi sclavia copiilor, munca forțată și obligatorie a copiilor, recrutarea forțată a copiilor în conflictele armate, prostituția copiilor, utilizarea copiilor pentru activități ilicite sau munca care este dăunătoare sănătății sau moralei copiilor (Convenția OIM nr. 182).

2. INTERZICEREA MUNCII FORȚATE ȘI A SCLAVIEI, RECRUTARE ETICĂ

Partenerii noștri de afaceri trebuie să se asigure că nu există muncă forțată, muncă obligatorie sau orice formă de practici asemănătoare sclaviei prin oprimare la locul de muncă (sclavie modernă), de exemplu prin exploatare economică sau sexuală extremă sau umilire (Convenția OIM nr. 29, 105).

Angajații partenerilor noștri de afaceri trebuie să aibă libertatea de a alege să stabilească și să înceteze raporturile de muncă în conformitate cu standardele fundamentale ale OIM privind munca.

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să nu inducă în eroare potențialii angajați cu privire la natura muncii care urmează să fie prestată și să nu perceapă taxe de recrutare. Ei nu trebuie să rețină, să distrugă, să ascundă, să confiște sau să rețină în mod ilegal documentele de identitate ale lucrătorilor. Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să pună la dispoziția angajaților lor documente ușor de înțeles, care să precizeze în mod clar, veridic și neechivoc drepturile acestora.

III. DREPTURILE OMULUI ȘI CONDIȚIILE DE MUNCĂ

3. PROTECȚIA SĂNĂTĂȚII, SIGURANȚA LA LOCUL DE MUNCĂ ȘI PROTECȚIA ÎMPOTRIVA INCENDIILOR, TIMPUL DE LUCRU

Partenerii de afaceri ai Eberspächer trebuie să respecte și să îndeplinească reglementările legale aplicabile la nivel global și convențiile internaționale privind sănătatea și securitatea în muncă și protecția împotriva incendiilor. În acest sens, recomandăm partenerilor de afaceri să obțină o certificare în conformitate cu ISO 45001, de exemplu. Aceasta include în special respectarea standardelor de siguranță ale angajaților la locul de muncă și se aplică, de asemenea si echipamentelor de lucru. Angajații trebuie să fie formați și instruiți în consecință. Aceștia trebuie să fie protejați eficient împotriva efectelor substanțelor chimice, fizice și biologice . Partenerul de afaceri trebuie să ia măsuri de organizare a muncii pentru a preveni oboseala fizică și psihică excesivă, de exemplu prin organizarea programului de lucru (inclusiv orele suplimentare voluntare sau convenite colectiv, pauzele de odihnă și zilele libere).

4. LIBERTATEA DE ASOCIERE ȘI DREPTUL LA NEGOCIERE COLECTIVĂ

Partenerii de afaceri respectă dreptul fundamental al angajaților de a forma, de a se alătura sau de a fi aleși în sindicate și organisme reprezentative ale angajaților. Niciunul dintre acestea nu poate constitui un motiv de discriminare sau represalii. Partenerii noștri de afaceri respectă dreptul sindicatelor de a funcționa liber în conformitate cu legislația aplicabilă, în special de a desfășura negocieri colective. Dreptul la grevă este si el respectat conform Convențiilor OIM nr. 87 și 98.

III. DREPTURILE OMULUI ȘI CONDIȚIILE DE MUNCĂ

5. INTERZICEREA DISCRIMINĂRII, ACORDAREA PROTECȚIEI

Partenerii de afaceri ai Eberspächer trebuie să combată toate formele de discriminare și tratament inegal ilegal, de exemplu pe motive de origine națională sau etnică, origine socială, stare de sănătate, handicap, orientare sexuală, vârstă, sex, sarcină, opinii politice, religie sau convingeri (Convenția OIM nr. 111). Ne așteptăm ca partenerii de afaceri să apere grupurile vulnerabile din rândul angajaților lor.

6. ECHITATE ÎN MATERIE DE REMUNERARE ȘI BENEFICII

Partenerii noștri de afaceri sunt obligați să plătească bărbaților și femeilor salarii egale pentru muncă de valoare egală (Convenția OIM nr. 100). Reținerea salariului cuvenit angajatului este strict interzisă, cu excepția cazurilor prevăzute de lege. Remunerația și beneficiile sociale trebuie să respecte principiile aplicabile, astfel încât salariul minim stabilit în țara respectivă nu trebuie să fie subminat.

7. INTERZICEREA AFECTĂRII RESURSELOR ALIMENTARE, A APEI POTABILE ȘI A ACCESULUI LA INSTALAȚII SANITARE

Partenerii noștri de afaceri se angajează să respecte interdicțiile privind deteriorarea resurselor naturale esențiale pentru producția alimentară și conservarea mediului. Este interzisă obstrucționarea accesului la apă potabilă, distrugerea sau blocarea accesului la instalații sanitare, precum și orice acțiune care ar putea afecta sănătatea umană prin contaminarea solului, poluarea aerului sau a apei, emisii nocive de zgomot sau consum excesiv de apă.

8. INTERZICEREA EVACUĂRILOR ILEGALE ȘI A ACAPARĂRII TERENURILOR, DREPTURILE POPULAȚIILOR INDIGENE ȘI ALE GRUPURILOR VULNERABILE

Partenerii noștri de afaceri respectă interzicerea evacuărilor ilegale și a privării de terenuri, păduri și ape atunci când acestea încalcă drepturile legitime de utilizare ale populațiilor indigene, ale comunităților locale sau ale persoanelor fizice. Aceasta include, de asemenea, respectarea dreptului la consimțământ liber, prealabil și în cunoștință de cauză al grupurilor vulnerabile atunci când activitățile comerciale le afectează mijloacele de subzistență.

9. INTERZICEREA UTILIZĂRII ILEGALE A PERSONALULUI DE SECURITATE

Partenerii de afaceri ai Eberspächer respectă interdicția de a angaja sau utiliza forțe de securitate publice sau private, pentru protejarea unui proiect de afaceri în condițiile în care, din cauza lipsei de control sau instruire adecvată, pot avea loc abuzuri precum: tortură, tratamente crude, inumane sau degradante, vătămări corporale, încălcări ale dreptului la viață sau ale libertății de asociere și sindicalizare.

IV. GESTIONAREA RESPONSABILĂ A LANȚULUI DE APROVIZIONARE

Este important pentru Eberspächer să înțelegeaga originea materiilor prime utilizate în produsele sale și a celor provenite din exterior.

1. DUE DILIGENCE ȘI ACHIZIȚII RESPONSABILE

Pentru a promova transparența lanțului de aprovizionare și trasabilitatea originii materialelor și a produselor preliminare, Eberspächer se așteaptă ca furnizorii săi direcți să stabilească un proces de due diligence bazat pe riscuri în ceea ce privește partea de sustenabilitate din lanțul de aprovizionare, care include și subcontractanții acestora. În acest sens, se recomandă punerea în aplicare a măsurilor din Ghidul OCDE privind due diligence pentru un comportament responsabil în afaceri.

2. ACHIZIȚIONAREA RESPONSABILĂ DE MINERALE

Grupul Eberspächer este conștient de riscul unor efecte negative asupra drepturilor omului asociate cu extracția, comerțul și exportul de minerale, în special din țările aflate în conflict și cu risc ridicat. Acestea includ staniu, tantal, tungsten și aur (așa-numitele minerale de conflict), precum și cobalt și mică. Eberspächer nu se aprovizionează direct cu minereuri din zone de conflict și cu risc ridicat.

Prin urmare, ne așteptăm la urmatoarele lucruri si din partea furnizorilor noștri:

- Cooperarea în ceea ce privește îndeplinirea obligațiilor de diligență în achiziția de minerale;
- Transparență în ceea ce privește originea mineralelor menționate mai sus conținute în produsele furnizate, inclusiv furnizorii din amonte;
- Asigurarea faptului că mineralele menționate mai sus conținute în produsele livrate provin de la topitoriile și rafinăriile care sunt înregistrate pe lista RMI ca topitorii/ rafinării "active" sau "conforme" și care, prin urmare, nu au contribuit la finanțarea conflictelor armate și a încălcărilor drepturilor omului;
- Raportarea la cerere, dar cel puțin o dată pe an, prin utilizarea Modelului de raport privind minereurile conflictuale (CMRT) pentru tantal, staniu, tungsten și aur și raportarea extinsă prin utilizarea Modelului de raport extins privind minereurile (EMRT) pentru cobalt și mică și transmiterea acestuia către Eberspächer.

V. MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

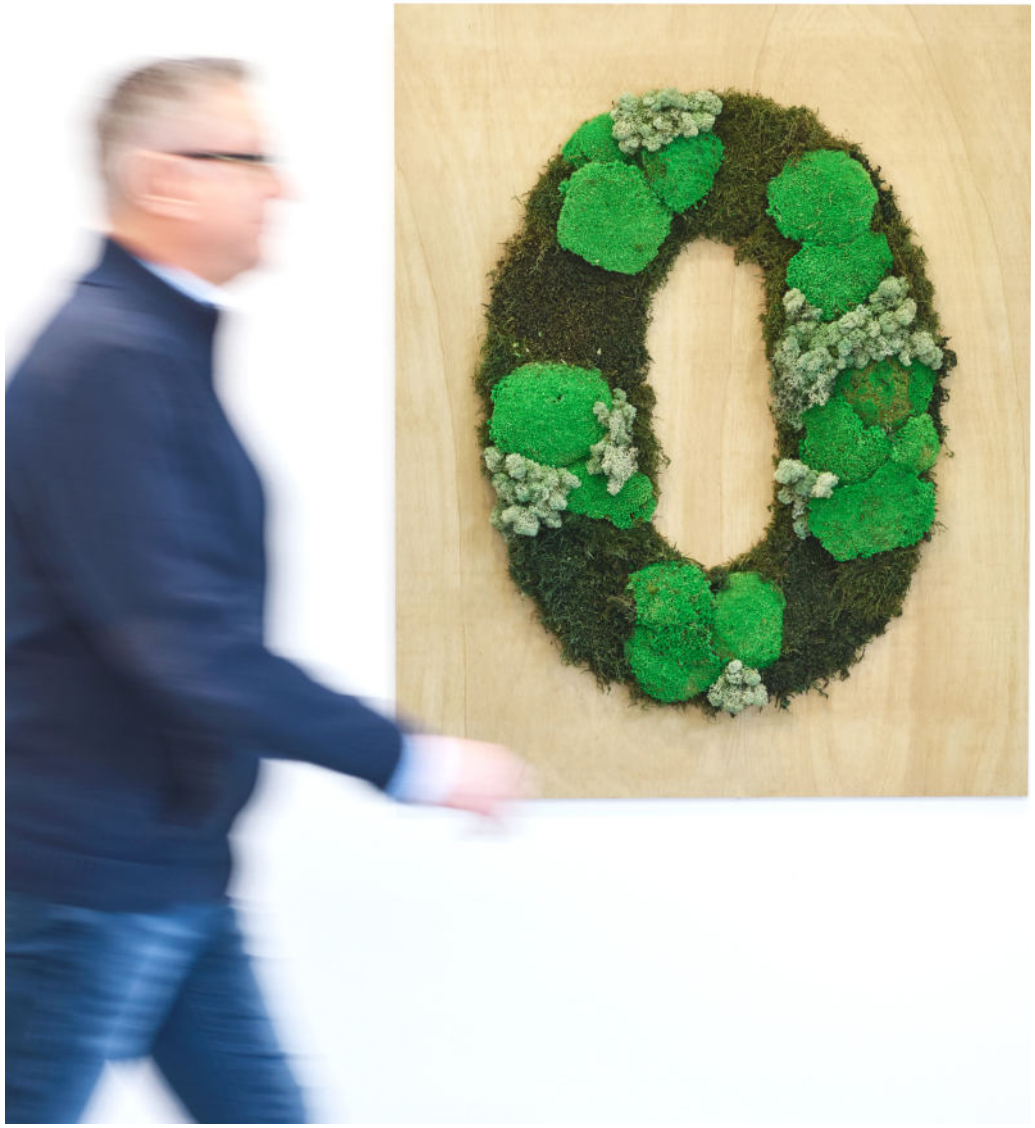
Cu soluțiile sale inovatoare în domeniul tehnologiei de evacuare a gazelor de eșapament, al climatizării vehiculelor și al electronicii vehiculelor, Eberspächer contribuie la o mobilitate ecologică. Fidel sloganului "Driving the mobility of tomorrow", Eberspächer se angajează să păstreze un mediu intact pentru generațiile viitoare.

Așteptările de mediu ale Grupului Eberspächer de la partenerii săi de afaceri se referă în special la următoarele domenii:

1. RESPECTAREA REGLEMENTĂRILOR DE MEDIU, COMPORTAMENT DURABIL

Partenerii de afaceri se angajează să respecte toate legile și reglementările de mediu relevante în toate țările în care își desfășoară activitatea. Partenerii de afaceri mențin la zi toate autorizațiile, licențele sau rapoartele de testare necesare din punct de vedere legal și le pun la dispoziția Eberspächer pentru inspecție la cerere.

Eberspächer se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să își asume în mod activ responsabilitatea față de mediu și să promoveze dezvoltarea de tehnologii, produse și servicii compatibile cu mediul. Eberspächer recomandă partenerilor de afaceri cu un profil de risc corespunzător să pună în aplicare un sistem de management de mediu și să îl certifice în conformitate cu standardul internațional ISO 14001 sau cu Regulamentul EMAS al Uniunii Europene.



V. MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

2. NEUTRALITATE CLIMATICĂ, DECARBONIZARE, PCF

Partenerii de afaceri ai Eberspächer ar trebui să dezvolte strategii eficiente pentru a atinge neutralitatea climatică. Emisiile de gaze cu efect de seră trebuie reduse la nivelul companiei (Scope 1 și 2) și în lanțurile de aprovizionare respective (Scope 3) pentru a atinge obiectivele climatice globale (limitarea încălzirii globale la sub 2 grade Celsius față de nivelurile prein-dustriale). Emisiile trebuie să fie înregistrate și documentate. Furnizorii trebuie să determine amprenta de carbon a produsului (PCF) și datele privind emisiile pentru mecanismul de ajustare la frontiera carbonului (CBAM) în ceea ce privește produsele furnizorilor lor. Aceste informații sunt furnizate Eberspächer la cerere.

3. EFICIENȚA ENERGETICĂ

Partenerii noștri de afaceri trebuie să pună în aplicare principiul comportamentului eficient din punct de vedere energetic prin economisirea energiei, utilizarea energiilor regenerabile și înregistrarea consumului total de energie (în MWh) în cadrul companei lor. Informațiile corespunzătoare trebuie furnizate la cerere către Eberspächer. În acest sens, Eberspächer recomandă punerea în aplicare a unui sistem de gestionare a energiei în conformitate cu ISO 50001.

4. REDUCEREA CONSUMULUI DE RESURSE, PREVENIREA DAUNELOR ADUSE MEDIULUI, CALITATEA APEI ȘI A AERULUI

Partenerii de afaceri se asigură că resursele naturale precum solul, apa și aerul sunt utilizate cu moderație în toate fazele lanțului valoric, de la dezvoltare și extracția materiilor prime până la fabricarea produselor - luând în considerare și faza de utilizare și reciclare.

Partenerii de afaceri trebuie să depună eforturi pentru a se asigura că poluarea aerului, solului și apei cauzată de emisiile poluante este evitată pentru a preveni orice risc pentru sănătate și mediu.

Furnizorii trebuie să pregătească o evaluare a apei și un bilanț al apei pentru fiecare operațiune și să își măsoare amprenta asupra apei. Emisiile în aer, cum ar fi compușii organici volatili, substanțele corozive, particulele sau poluanții atmosferici toxici trebuie monitorizate și reduse.

V. MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

5. MANIPULAREA SUBSTANȚELOR ȘI MATERIALELOR, ECONOMIA CIRCULARĂ

Partenerii de afaceri evită utilizarea substanțelor și materialelor periculoase pentru mediu, determină impactul acestora asupra mediului și, în acest sens, lucrează la soluții alternative, mai ecologice, cu scopul unei economii circulare (de la leagăn la leagăn).

Listele cu materialele utilizate și compoziția acestora trebuie să fie ținute la dispoziție și comunicate Eberspächer la cerere. Partenerii comerciali se angajează să înregistreze și să declare substanțele periculoase pentru mediu în conformitate cu cerințele legale și să autorizeze utilizarea acestora, dacă este necesar.

6. GESTIONAREA TRATĂRII ȘI ELIMINĂRII DEȘEURILOR

Partenerilor de afaceri li se recomandă un sistem de gestionare a deșeurilor care să acorde prioritate evitării deșeurilor, apoi reducerii deșeurilor, reutilizării, recuperării, reciclării deșeurilor și numai dacă este necesar eliminării acestora.

Interdicțiile privind manipularea, colectarea, depozitarea și eliminarea nepoluantă a acestor deșeuri trebuie respectate. Trebuie respectate toate interdicțiile de export pentru anumite deșeuri periculoase (Convenția POP din 23 mai 2001, Convenția de la Basel din 22 martie 1989).

7. GESTIONAREA RESPONSABILĂ A SUBSTANȚELOR CHIMICE

Este recomandata gestionarea responsabila a substanțelor chimice.Trebuie respectate interdicțiile privind fabricarea produselor care conțin mercur și utilizarea mercurului în procesele de fabricație (Convenția Minimata privind mercurul din 10 octombrie 2013) și interdicția privind producția și utilizarea substanțelor chimice în temeiul Convenției de la Stockholm privind poluanții organici persistenți (Convenția POP din 23 mai 2001).

8. BIODIVERSITATE, UTILIZAREA TERENURILOR, DEFRIȘARE

Eberspächer se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să păstreze ecosistemele protejate, să măsoare și să prevină impactul activităților lor de afaceri asupra ecosistemelor, cum ar fi prin defrișări ilegale, utilizarea ilegală a terenurilor sau deteriorarea biodiversității [a se vedea Lista roșie a Uniunii Internaționale pentru Conservarea Naturii (IUCN)], precum și să compenseze pentru orice daune cauzate. În măsura în care furnizorii intră în domeniul de aplicare al Regulamentului UE privind produsele fără defrișări (EUDR), trebuie îndeplinite și confirmate obligațiile corespunzătoare de due diligence cu privire la produsele furnizorilor pentru Eberspächer.

9. BUNĂSTAREA ANIMALELOR

În măsura în care activitățile comerciale ale partenerilor de afaceri implică un risc de vătămare a animalelor, Eberspächer se așteaptă ca animalele să fie tratate într-un mod adecvat și etic. Ne orientăm după cele cinci libertăți ale Comitetului pentru bunăstarea animalelor, standardele Organizației Mondiale pentru Sănătatea Animalelor (WOAH) și principiul „3-R" în cazul experimentelor pe animale.

VI. RĂSPUNDERE

1. SATISFACEREA AȘTEPTĂRILOR

Partenerul comercial se angajează să respecte toate aceste așteptări în materie de reglementare, drepturi ale omului și mediu formulate de Eberspächer, să abordeze aceste obligații de diligență în mod corespunzător de-a lungul lanțului său de aprovizionare și să solicite respectarea acestor obligații în relațiile sale cu partenerii săi comerciali, cu scopul de a identifica și minimiza riscurile și de a preveni, încheia sau minimiza amploarea încălcărilor drepturilor omului sau ale obligațiilor de mediu.

2. ANALIZE DE RISC

Eberspächer este obligat să identifice riscurile legate de drepturile omului și de mediu nu numai în propriul său domeniu de activitate, ci și cu partenerii săi de afaceri direcți. În acest sens, partenerul de afaceri se angajează să coopereze și să divulge informații ca răspuns la solicitările corespunzătoare din partea Eberspächer, în măsura în care acest lucru poate fi cerut prin lege.

3. CURSURI DE FORMARE

Participarea la cursuri de formare online și la cursuri de perfecționare oferite gratuit de Eberspächer partenerilor de afaceri pentru a pune în aplicare garanțiile contractuale este obligatorie. Partenerul de afaceri dă prin prezenta o asigurare obligatorie în acest sens. De asemenea, ne așteptăm ca furnizorii noștri să ofere ei înșiși angajaților lor cursuri de formare pe aceste teme.

4. MONITORIZARE, AUDITURI

Eberspächer își rezervă dreptul de a verifica respectarea obligațiilor (chestionare, audituri, inspecții la fața locului). În acest sens, Eberspächer este, de asemenea, autorizat să efectueze controale bazate pe riscuri și să solicite documente pentru a verifica respectarea strategiei Eberspächer privind drepturile omului de către partenerii de afaceri. Auditurile la fața locului sunt efectuate numai ad hoc, după notificarea prealabilă și în prezența reprezentanților partenerului de afaceri.

5. MĂSURI DE REMEDIERE

În măsura în care drepturile omului sau obligațiile de mediu au fost încălcate în zona partenerului de afaceri sau o încălcare este iminentă, partenerul de afaceri este obligat să remedieze imediat plângerile pe propria sa cheltuială și pe propria sa răspundere. Eberspächer are dreptul de a lua măsuri de remediere adecvate pe cheltuiala partenerului de afaceri în cauză în sfera sa de influență pentru a preveni sau a pune capăt unei încălcări sau pentru a reduce la minimum amploarea unei încălcări. Partenerul de afaceri cooperează la crearea și punerea în aplicare a unui concept pentru încetarea sau minimizarea încălcărilor obligațiilor.

VI. RĂSPUNDERE

6. RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR / SISTEMUL DE DENUNȚARE

Informațiile privind încălcările prezentului Cod de conduită pentru parteneri de afaceri, în special sesizările privind încălcări ale legii, ale drepturilor omului și ale mediului, pot fi transmise prin toate canalele de sesizare existente, în special prin **sistemul de sesizare Eberspächer Speak Up**, accesibil oricui, în orice moment, la nivel mondial: https://eu.deloitte-halo.com/whistleblower/website/Eberspacher. Sesizările sunt investigate de Eberspächer printr-o procedură internă adecvată de reclamații.

Furnizorii noștri trebuie să informeze propriii angajați și partenerii de afaceri din lanțul valoric cu privire la toate canalele de raportare disponibile. Aceștia sunt obligați, la rândul lor, să pună la dispoziție un mecanism de reclamații în conformitate cu Principiile directoare ale ONU privind economia și drepturile omului nr. 31 sau să sprijine sau să recomande un alt mecanism extern pentru raportarea încălcărilor legii sau a riscurilor legate de drepturile omului sau de mediu.

7. SANCȚIUNI

Încălcările culpabile ale prezentului Cod de conduită al partenerilor de afaceri nu vor fi tolerate și pot duce la suspendarea temporară, anularea contractului, rezilierea contractului sau chiar încetarea relației de afaceri. Dreptul de a solicita despăgubiri rămâne rezervat.

8. PERSOANĂ DE CONTACT

Ofițerii de conformitate sunt disponibili pentru a răspunde oricăror întrebări referitoare la aceste principii. Aceștia pot fi contactați la adresa compliance@eberspaecher.com.

LOCUL/DATA, SEMNĂTURA PARTENERULUI DE AFACERI

NUMELE SOCIETĂȚII/ȘTAMPILA SOCIETĂȚII PARTENER DE AFACERI

CONFIRMAREA CODULUI DE CONDUITĂ AL PARTENERULUI DE AFACERI INCLUDE

☐ **TOATE**
☐ **URMĂTOARELE**

SOCIETĂȚILE AFILIATE ALE SOCIETĂȚII MENȚIONATE ANTERIOR.

.....

.....

.....

.....

EBERSPÄCHER GRUPPE GMBH & CO. KG
EBERSPÄCHERSTRASSE 24
73730 ESSLINGEN / GERMANIA

TELEFON: +49 711 939-00
FAX: +49 711 939-0634
info@eberspaecher.com
www.eberspaecher.com

Version 04RO – 01/26 – Subject to change without notice.