DRIVING THE MOBILITY
OF TOMORROW

Eberspächer

EBERSPÄCHER GROUP

# KODEKS POSTĘPOWANIA PARTNERÓW BIZNESOWYCH EBERSPÄCHER

# TREŚĆ


I WPROWADZENIE

II ETYKA BIZNESOWA I ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

III PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

IV ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE ŁAŃCUCHEM DOSTAW

V ŚRODOWISKO

VI ODPOWIEDZIALNOŚĆ

# I. WPROWADZENIE

Tworzenie wartości może się udać tylko we współpracy z partnerami. Dlatego Eberspächer opiera się na współpracy opartej na zaufaniu, mając świadomość swojej prawnej, ekonomicznej, ekologicznej i społecznej odpowiedzialności za ludzi i środowisko w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Poniższe wymagania określają oczekiwania Eberspächer dotyczące zachowania partnerów biznesowych, w szczególności dostawców i partnerów handlowych.

Eberspächer oczekuje od naszych partnerów przestrzegania prawa, poszanowania praw człowieka, praw pracowniczych i ochrony zdrowia, zaangażowania w ochronę środowiska, wywiązywania się z odpowiedzialności w zakresie pozyskiwania surowców i wykorzystywania zasobów oraz zwalczania korupcji.

Wymogi opisane poniżej opierają się na wartościach i zasadach Eberspächer wyrażonych w Kodeksie Postępowania Eberspächer. Opierają się one na ustawodawstwie niemieckim i konwencjach międzynarodowych, takich jak Karta Praw Człowieka ONZ, UN Global Compact, podstawowe standardy pracy i konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, dyrektywy europejskie, takie jak dyrektywa w sprawie łańcucha dostaw (CSDD) i normy zarządzania ISO.

Wymogi te stanowią podstawę wszystkich relacji biznesowych pomiędzy Grupą Eberspächer a jej partnerami biznesowymi.

# II. ETYKA BIZNESOWA I ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

**Partnerzy biznesowi Eberspächer zobowiązują się do przestrzegania wszystkich norm etycznych i przepisów prawnych obowiązujących w systemach prawnych istotnych dla relacji biznesowych z Eberspächer. Obejmuje to w szczególności następujące obszary prawa:**

## 1. UCZCIWA KONKURENCJA I ZAKAZ KARTELI

Wolna, nieograniczona i uczciwa konkurencja jest podstawową zasadą gospodarki rynkowej i rdzeniem kultury korporacyjnej Eberspächer. Partnerzy biznesowi Eberspächer zapewniają, że przestrzegają obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji i przepisów antymonopolowych oraz powstrzymują się od wszelkich nieuczciwych zachowań biznesowych mających na celu utrudnianie, ograniczanie lub zakłócanie wolnej i uczciwej konkurencji.

**W szczególności Eberspächer tego nie toleruje:**

- Antykonkurencyjne porozumienia lub uzgodnione praktyki między konkurentami, których celem jest bezpośrednie lub pośrednie ustalanie cen zakupu lub sprzedaży lub innych warunków, ograniczanie lub kontrolowanie produkcji, sprzedaży lub rozwoju technicznego produktów lub inwestycji lub podział rynków.

- Stosowanie różnych warunków dla równoważnych usług dla partnerów handlowych, w szczególności na poziomie pionowym z dostawcami lub klientami.

- Nadużywanie wiodącej pozycji na rynku.

## 2. ZAKAZ KORUPCJI

Eberspächer zabrania wszelkich form przekupstwa i niewłaściwego wpływania na decyzje biznesowe lub niewłaściwego przyspieszania procesów biznesowych, niezależnie od lokalnych zwyczajów.

**W związku z tym Eberspächer nie toleruje żadnych zachowań ze strony swoich partnerów biznesowych:**

- Oferowanie, przyznawanie lub żądanie bezprawnych korzyści od lub w stosunku do Eberspächer, jej pracowników lub ich krewnych, a nawet stwarzanie takiego wrażenia jest zabronione. Pracownicy Eberspächer podlegają ścisłym ograniczeniom Polityki prezentowej Eberspächer w przypadku gościnności, zaproszeń lub prezentów.

- Nieuprawnione wywieranie wpływu na urzędników i władze publiczne. W związku z tym Eberspächer oczekuje od swoich partnerów biznesowych zachowania uczciwego i zgodnego z prawem.

# II. ETYKA BIZNESOWA I ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

### 3. KONTROLA EKSPORTU, SANKCJE GOSPODARCZE, CŁA I PRANIE PIENIĘDZY

Eberspächer oczekuje od swoich partnerów biznesowych ścisłego przestrzegania wszystkich krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących handlu zagranicznego, handlu i ceł, które ograniczają lub zakazują importu, eksportu lub handlu krajowego towarami, technologiami lub usługami (np. sankcje gospodarcze). Określone procedury autoryzacji muszą być należycie przestrzegane.

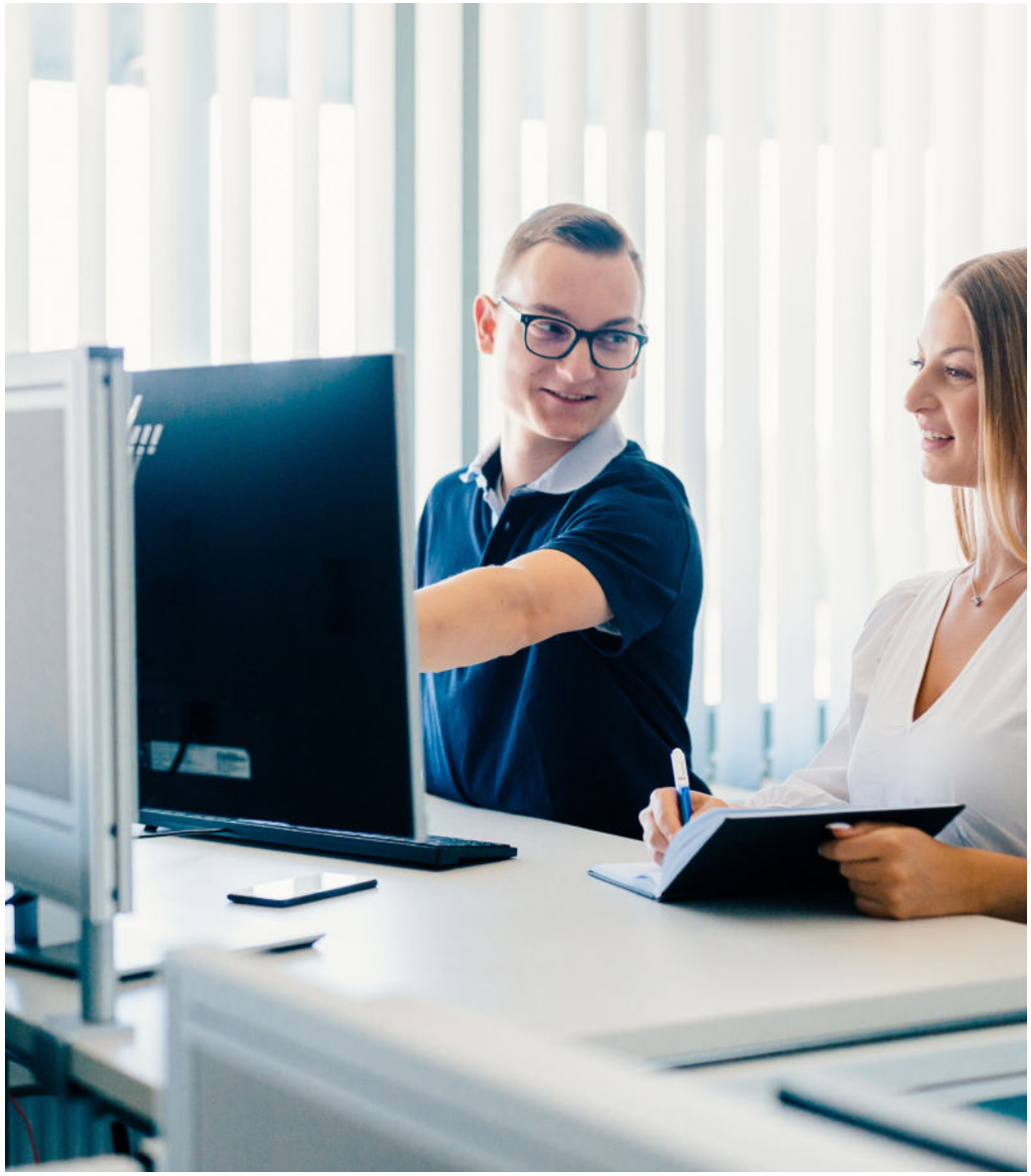
Ponadto Eberspächer nalega, aby jego partnerzy biznesowi przestrzegali wszystkich krajowych i międzynarodowych zakazów prania pieniędzy.

### 4. ODPOWIEDZIALNOŚĆ FINANSOWA W ZAKRESIE RACHUNKOWOŚCI I SPRAWOZDAWCZOŚCI FINANSOWEJ

Eberspächer oczekuje od swoich partnerów biznesowych przestrzegania obowiązujących zasad prawidłowej rachunkowości, przejrzystej sprawozdawczości finansowej oraz obowiązków w zakresie ujawniania informacji finansowych i niefinansowych, a także przestrzegania przepisów podatkowych i celnych. Przywiązujemy dużą wagę do istnienia odpowiedniego systemu kontroli sprawozdawczości finansowej.

### 5. KONFLIKT INTERESÓW

Eberspächer oczekuje od swoich partnerów biznesowych ujawniania konfliktów interesów. Relacje biznesowe pomiędzy partnerem biznesowym Grupy Eberspächer a pracownikiem Eberspächer lub jego krewnym muszą zostać ujawnione.



# II. ETYKA BIZNESOWA I ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

## 6. POSTĘPOWANIE Z INFORMACJAMI: OCHRONA TAJEMNIC, WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ I PODRÓBEK

Prowadząc interesy z Eberspächer, partnerzy biznesowi muszą zapewnić, że tajemnice handlowe, informacje wrażliwe lub wiedza techniczna Eberspächer są odpowiednio chronione przed niewłaściwym wykorzystaniem, utratą, zniszczeniem lub manipulacją w odniesieniu do poufności, integralności i dostępności (ochrona tajemnic i informacji).

Partnerzy biznesowi Eberspächer zobowiązani są przestrzegać praw autorskich, praw do znaków towarowych, praw do wzorów i praw patentowych ("własność intelektualna") Eberspächer i osób trzecich. Partnerzy biznesowi zapewnią za pomocą odpowiednich procesów, że żadne podrobione lub nielegalnie nabyte lub wyprodukowane części nie zostaną włączone do dostaw i usług świadczonych na rzecz Eberspächer.

## 7. OCHRONA DANYCH, BEZPIECZEŃSTWO DANYCH I INTEGRALNOŚĆ DANYCH

Nasi partnerzy biznesowi Eberspächer muszą zapewnić, że wszelkie przetwarzanie danych osobowych pracowników, klientów lub dostawców (np. gromadzenie, przechowywanie, przekazywanie lub usuwanie) odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi ochrony danych, w szczególności przestrzegane są zasady ograniczenia celu i minimalizacji danych.

Partnerzy biznesowi ustanawiają odpowiednie środki w celu ochrony bezpieczeństwa i poufności przetwarzanych danych przed dostępem i kontrolą osób nieupoważnionych.

Zalecamy, aby nasi dostawcy wdrożyli zasady integralności danych w celu zapewnienia, że dane wykorzystywane jako podstawa procesów wspieranych przez sztuczną inteligencję oraz dane przekazywane Eberspächer są prawidłowe i ważne.

## 8. WYKORZYSTANIE SZTUCZNEJ INTELIGENCJI

Wykorzystanie sztucznej inteligencji stało się niezbędne dla postępu technicznego. Eberspächer oczekuje, że partnerzy biznesowi będą rozwijać i wykorzystywać systemy sztucznej inteligencji w sposób odpowiedzialny, rzetelny, uczciwy, niedyskryminujący i kontrolowany oraz że będą przestrzegać wartości i ram regulacyjnych Eberspächer, w tym standardów etycznych.

## 9. CYBERBEZPIECZEŃSTWO

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą mieli ustaloną strategię cyberbezpieczeństwa, która zapewni skuteczną ochronę krytycznych systemów informatycznych i wrażliwych informacji przed nieautoryzowanym dostępem oraz skutecznie zapobiegnie naruszeniom bezpieczeństwa zgodnie z obowiązującym prawem i uznanymi standardami branżowymi.

## 10. POSTĘPOWANIE Z AKTYWAMI

Eberspächer wymaga od swoich partnerów biznesowych ostrożnego i odpowiedniego obchodzenia się z materialnymi i niematerialnymi aktywami dostarczanymi przez naszą firmę.

# II. ETYKA BIZNESOWA I ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

## 11. ZGODNOŚĆ TECHNICZNA, ZGODNOŚĆ PRODUKTU

Partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa produktów, stanu wiedzy technicznej w momencie wprowadzania produktów na rynek oraz wszystkich specyfikacji technicznych uzgodnionych z Eberspächer, w szczególności w zakresie ochrony życia i zdrowia ludzi oraz środowiska. Ryzyko zgodności technicznej musi być analizowane, zarządzane i monitorowane przez partnerów biznesowych przez cały cykl życia produktu.

# III. PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

**Dla Eberspächer poszanowanie uznanych na całym świecie praw człowieka jest podstawą każdej relacji biznesowej.**

**Nasi partnerzy biznesowi muszą zobowiązać się do przestrzegania wytycznych społeczności międzynarodowej, w szczególności Karty Praw Człowieka ONZ, Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych, Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych oraz następujących konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), a także zobowiązać się do poszanowania praw pracowników i wszystkich osób dotkniętych działaniami firmy oraz do ich odpowiedniego traktowania.**

**Obejmuje to w szczególności następujące obszary:**

## 1. ZAKAZ PRACY DZIECI

Dzieciom nie wolno utrudniać zdrowia, bezpieczeństwa, edukacji i rozwoju poprzez szkodliwe warunki pracy, takie jak nadgodziny lub praca w nocy. Dlatego partnerzy biznesowi nie mogą wykorzystywać pracy dzieci poniżej 15 roku życia zgodnie z Konwencją MOP nr 138 na żadnym etapie tworzenia wartości, a tym bardziej dotyczy to najgorszych form pracy dzieci poniżej 18 roku życia, takich jak niewolnictwo dzieci, przymusowa i obowiązkowa praca dzieci, przymusowa rekrutacja dzieci w konfliktach zbrojnych, prostytucja dziecięca, wykorzystywanie dzieci do nielegalnej działalności lub pracy szkodliwej dla zdrowia lub moralności dzieci (Konwencja MOP nr 182).

## 2. ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ I NIEWOLNICTWA, ETYCZNA REKRUTACJA

Nasi partnerzy biznesowi muszą zapewnić, że nie ma miejsca praca przymusowa, praca obowiązkowa ani żadna forma praktyk podobnych do niewolnictwa poprzez ucisk w miejscu pracy (współczesne niewolnictwo), na przykład poprzez skrajne wykorzystywanie ekonomiczne lub seksualne lub upokarzanie (Konwencja MOP nr 29, 105).

Pracownicy naszych partnerów biznesowych muszą mieć wolny wybór w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunków pracy zgodnie z podstawowymi standardami pracy MOP.

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi nie będą wprowadzać potencjalnych pracowników w błąd co do charakteru wykonywanej pracy i nie będą pobierać opłat rekrutacyjnych. Nie wolno im bezprawnie wstrzymywać, niszczyć, ukrywać, konfiskować ani zatrzymywać dokumentów tożsamości pracowników. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi zapewnią swoim pracownikom zrozumiałe dokumenty, które jasno, zgodnie z prawdą i jednoznacznie określają ich prawa.

# III. PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

### 3. OCHRONA ZDROWIA, BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY I OCHRONA PRZECIWPOŻAROWA, GODZINY PRACY

Partnerzy biznesowi Eberspächer muszą przestrzegać i spełniać obowiązujące na całym świecie przepisy prawne i konwencje międzynarodowe dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej. W związku z tym zalecamy, aby partnerzy biznesowi uzyskali na przykład certyfikację zgodnie z normą ISO 45001. Obejmuje to w szczególności zgodność ze standardami bezpieczeństwa pracowników w ich miejscu pracy i miejscu pracy, a także dotyczy sprzętu roboczego. Pracownicy muszą być odpowiednio przeszkoleni i poinstruowani. Muszą być skutecznie chronieni przed skutkami substancji chemicznych, fizycznych i biologicznych. Partner biznesowy musi podjąć środki organizacji pracy, aby zapobiec nadmiernemu zmęczeniu fizycznemu i psychicznemu, na przykład poprzez organizację godzin pracy (w tym dobrowolnych lub zbiorowo uzgodnionych nadgodzin, przerw na odpoczynek i dni wolnych).

### 4. WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I PRAWO DO ROKOWAŃ ZBIOROWYCH

Partnerzy biznesowi szanują podstawowe prawo pracowników do tworzenia, wstępowania lub bycia wybieranym do związków zawodowych i organów przedstawicielskich pracowników. Żadne z tych praw nie może być powodem dyskryminacji lub działań odwetowych. Nasi partnerzy biznesowi szanują prawo związków zawodowych do swobodnego działania zgodnie z obowiązującym prawem, w szczególności do prowadzenia negocjacji zbiorowych. Prawo do strajku jest przestrzegane, zgodnie z Konwencjami MOP (nr 87 i 98).

# III. PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

### 5. ZAKAZ DYSKRYMINACJI, PRZYZNANIE OCHRONY

Partnerzy biznesowi Eberspächer muszą zwalczać wszelkie formy dyskryminacji i niezgodnego z prawem nierównego traktowania, na przykład ze względu na pochodzenie narodowe lub etniczne, pochodzenie społeczne, stan zdrowia, niepełnosprawność, orientację seksualną, wiek, płeć, ciążę, poglądy polityczne, religię lub przekonania (Konwencja MOP nr 111). Oczekujemy, że partnerzy biznesowi staną w obronie słabszych grup wśród swoich pracowników.

### 6. SPRAWIEDLIWE WYNAGRODZENIE I ŚWIADCZENIA

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do wypłacania mężczyznom i kobietom równego wynagrodzenia za pracę o tej samej wartości (Konwencja MOP nr 100). Zabronione jest wstrzymywanie wypłaty odpowiedniego wynagrodzenia. Wynagrodzenie i świadczenia socjalne muszą być zgodne z obowiązującymi zasadami, dlatego nie wolno zaniżać płacy minimalnej ustalonej w danym kraju.

### 7. ZAKAZ NARUSZANIA ZASOBÓW ŻYWNOŚCI, WODY PITNEJ I DOSTĘPU DO URZĄDZEŃ SANITARNYCH

Nasi partnerzy biznesowi przestrzegają zakazu naruszania zasobów naturalnych w celu zachowania i produkcji żywności, odmawiania dostępu do bezpiecznej wody pitnej, utrudniania lub niszczenia dostępu do urządzeń sanitarnych oraz jakiegokolwiek uszczerbku na zdrowiu poprzez szkodliwą zmianę gleby, zanieczyszczenie powietrza lub wody, szkodliwą emisję hałasu lub nadmierne zużycie wody.

### 8. ZAKAZ BEZPRAWNYCH EKSMISJI I ZAWŁASZCZANIA ZIEMI, PRAWA LUDNOŚCI TUBYLCZEJ I GRUP SZCZEGÓLNIE WRAŻLIWYCH

Nasi partnerzy biznesowi przestrzegają zakazu bezprawnych eksmisji i pozbawiania gruntów, lasów i wód, jeśli narusza to uzasadnione prawa użytkowania ludności rdzennej, społeczności lokalnych lub osób fizycznych. Obejmuje to również poszanowanie prawa do swobodnej, uprzedniej i świadomej zgody grup szczególnie wrażliwych, gdy działalność biznesowa wpływa na ich źródła utrzymania.

### 9. ZAKAZ BEZPRAWNEGO ROZMIESZCZANIA PRACOWNIKÓW OCHRONY

Partnerzy biznesowi Eberspächer będą przestrzegać zakazu zlecania lub wykorzystywania prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa do ochrony projektu biznesowego, jeżeli z powodu braku instrukcji lub kontroli ze strony partnera biznesowego podczas rozmieszczania sił bezpieczeństwa dojdzie do tortur, okrutnego, nieludzkiego lub poniżającego traktowania, uszkodzenia ciała lub naruszenia wolności zrzeszania się i zrzeszania w związkach zawodowych.

# IV. ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE ŁAŃCUCHEM DOSTAW

**Dla Eberspächer ważne jest zrozumienie pochodzenia surowców wykorzystywanych w naszych produktach i tych pozyskiwanych z zewnątrz.**

## 1. NALEŻYTA STARANNOŚĆ I ODPOWIEDZIALNE ZAKUPY

W celu promowania przejrzystości łańcucha dostaw i identyfikowalności pochodzenia materiałów i produktów wstępnych, Eberspächer oczekuje od swoich bezpośrednich dostawców ustanowienia opartego na ryzyku procesu należytej staranności w odniesieniu do zagrożeń dla zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw, który obejmuje również ich podwykonawców. W tym zakresie zaleca się wdrożenie środków określonych w Wytycznych OECD dotyczących należytej staranności w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej.

## 2. ODPOWIEDZIALNE POZYSKIWANIE MINERAŁÓW

Eberspächer jest świadomy ryzyka negatywnego wpływu na prawa człowieka związanego z wydobyciem, handlem i eksportem minerałów, w szczególności z krajów ogarniętych konfliktami i krajów wysokiego ryzyka. Należą do nich cyna, tantal, wolfram i złoto (tzw. minerały konfliktu), a także kobalt i mika. Eberspächer nie pozyskuje bezpośrednio minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka.

**Oczekujemy od naszych dostawców:**

- Współpracy w zakresie wypełniania obowiązków należytej staranności przy nabywaniu minerałów,
- Przejrzystości w odniesieniu do pochodzenia wyżej wymienionych minerałów zawartych w dostarczanych produktach, w tym dostawców wyższego szczebla,
- zapewnienia, że wyżej wymienione minerały zawarte w dostarczanych produktach pochodzą z hut i rafinerii, które są zarejestrowane na liście RMI jako "aktywne" lub "zgodne" huty/rafinerie, a zatem nie przyczyniły się do finansowania konfliktów zbrojnych i łamania praw człowieka,
- raportowania na żądanie oraz co najmniej raz w roku przy użyciu szablonu raportu dotyczącego minerałów z regionów ogarniętych konfliktami (CMRT) dla tantalu, cyny, wolframu i złota oraz rozszerzone raportowanie przy użyciu szablonu raportu dotyczącego minerałów z regionów ogarniętych konfliktami (EMRT) dla kobaltu i miki oraz przesyłanie go do Eberspächer.

# V. ŚRODOWISKO

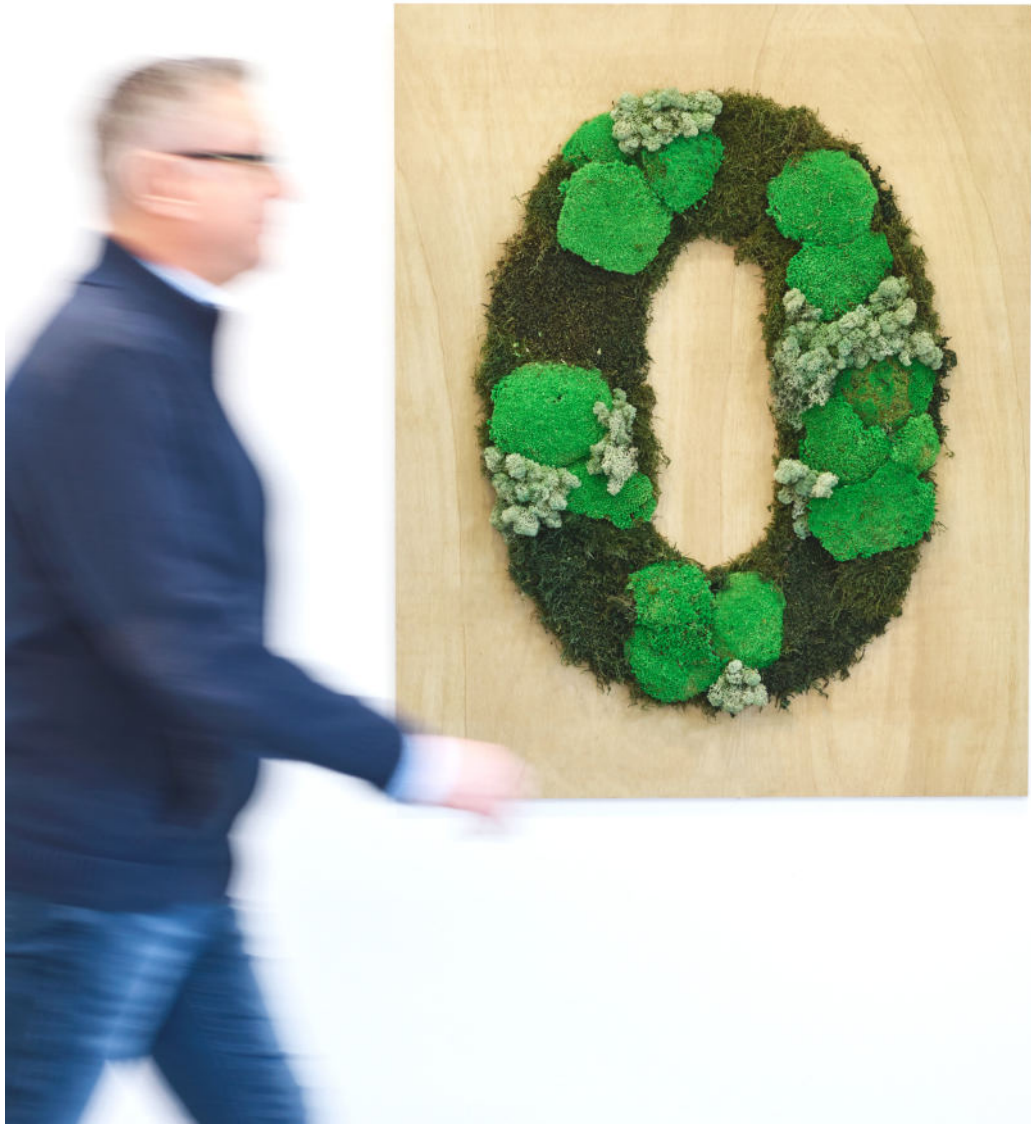
**Dzięki innowacyjnym rozwiązaniom w dziedzinie technologii wydechowej, klimatyzacji pojazdów i elektroniki samochodowej, Eberspächer przyczynia się do mobilności przyjaznej dla środowiska. Zgodnie ze sloganem "Driving the mobility of tomorrow", Eberspächer angażuje się w zachowanie nienaruszonego środowiska dla przyszłych pokoleń.**

**Oczekiwania środowiskowe Eberspächer wobec partnerów biznesowych dotyczą w szczególności następujących obszarów:**

## 1. ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI DOTYCZĄCYMI OCHRONY ŚRODOWISKA, ZRÓWNOWAŻONE ZACHOWANIE

Partnerzy biznesowi zobowiązują się do przestrzegania wszystkich stosownych przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska we wszystkich krajach, w których prowadzą działalność. Partnerzy biznesowi będą aktualizować wszystkie wymagane prawem zezwolenia, licencje lub raporty z badań i udostępniać je Eberspächer do wglądu na żądanie.

Eberspächer oczekuje od swoich partnerów biznesowych aktywnego przyjęcia odpowiedzialności za środowisko i promowania rozwoju technologii, produktów i usług przyjaznych dla środowiska. Eberspächer zaleca, aby partnerzy biznesowi o odpowiednim profilu ryzyka wdrożyli system zarządzania środowiskowego i certyfikowali go zgodnie z międzynarodową normą ISO 14001 lub rozporządzeniem EMAS Unii Europejskiej.



# V. ŚRODOWISKO

## 2. NEUTRALNOŚĆ KLIMATYCZNA, DEKARBONIZACJA, PCF

Partnerzy biznesowi Eberspächer powinni opracować skuteczne strategie osiągnięcia neutralności klimatycznej: Emisje gazów cieplarnianych mają zostać zredukowane na poziomie spółki (Zakres 1 i 2) oraz w odpowiednich łańcuchach dostaw (Zakres 3), aby osiągnąć globalne cele klimatyczne (ograniczenie globalnego ocieplenia do poziomu poniżej 2 stopni Celsjusza w porównaniu z poziomem sprzed epoki przemysłowej). Emisje muszą być rejestrowane i dokumentowane. Dostawcy określą ślad węglowy produktu (PCF) i dane dotyczące emisji na potrzeby mechanizmu korekty granicznej emisji dwutlenku węgla (CBAM) w odniesieniu do produktów swoich dostawców. Informacje te będą przekazywane Eberspächer na żądanie.

## 3. EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA

Nasi partnerzy biznesowi muszą wdrożyć zasadę energooszczędnego zachowania poprzez oszczędzanie energii, korzystanie z odnawialnych źródeł energii i rejestrowanie całkowitego zużycia energii (w MWh) w swojej firmie. Odpowiednie informacje muszą być przekazywane Eberspächer na żądanie. W związku z tym Eberspächer zaleca wdrożenie systemu zarządzania energią zgodnego z normą ISO 50001.

## 4. ZMNIEJSZENIE ZUŻYCIA ZASOBÓW, ZAPOBIEGANIE SZKODOM DLA ŚRODOWISKA, JAKOŚĆ WODY I POWIETRZA

Partnerzy biznesowi zapewniają, że zasoby naturalne, takie jak gleba, woda i powietrze, są wykorzystywane oszczędnie na wszystkich etapach łańcucha wartości, od rozwoju i wydobycia surowców po wytwarzanie produktów - biorąc również pod uwagę fazę utylizacji i recyklingu.

Partnerzy biznesowi muszą dążyć do uniknięcia zanieczyszczenia powietrza, gleby i wody spowodowanego emisją zanieczyszczeń, skażeniem gleby lub zanieczyszczeniem wody, aby zapobiec wszelkiemu ryzyku dla zdrowia i środowiska.

Dostawcy powinni przygotować ocenę zasobów wodnych i bilans wodny dla każdej operacji oraz zmierzyć swój ślad wodny. Emisje do powietrza, takie jak lotne związki organiczne, substancje żrące, cząstki stałe lub toksyczne zanieczyszczenia powietrza, muszą być monitorowane i ograniczane.

# V. ŚRODOWISKO

## 5. POSTĘPOWANIE Z SUBSTANCJAMI I MATERIAŁAMI, GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Partnerzy biznesowi unikają stosowania substancji i materiałów niebezpiecznych dla środowiska, określają ich wpływ na środowisko i w związku z tym pracują nad bardziej przyjaznymi dla środowiska, alternatywnymi rozwiązaniami, mając na celu gospodarkę o obiegu zamkniętym (od kołyski do kołyski).

Wykazy stosowanych materiałów i ich skład muszą być dostępne i przekazywane Eberspächer na żądanie. Partnerzy biznesowi zobowiązują się do rejestrowania i deklarowania substancji niebezpiecznych dla środowiska zgodnie z wymogami prawnymi oraz do uzyskiwania zezwoleń na ich stosowanie w razie potrzeby.

## 6. ZARZĄDZANIE PRZETWARZANIEM I UTYLIZACJĄ ODPADÓW

Partnerom biznesowym zaleca się system zarządzania odpadami, w którym priorytetem jest unikanie powstawania odpadów, a następnie ich redukcja, ponowne wykorzystanie, odzysk, recykling, usuwanie odpadów i tylko w razie potrzeby ich utylizacja.
Należy przestrzegać zakazów nieekologicznego postępowania z takimi odpadami, ich zbierania, magazynowania i usuwania. Należy przestrzegać wszelkich zakazów eksportu niektórych niebezpiecznych odpadów (Konwencja POPs z 23 maja 2001 r., Konwencja Bazylejska z 22 marca 1989 r.).

## 7. ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE CHEMIKALIAMI

Zarządzanie chemikaliami jest zalecane w przypadku obchodzenia się z chemikaliami. Należy przestrzegać zakazów wytwarzania produktów zawierających rtęć i stosowania rtęci w procesach produkcyjnych (Konwencja Minimata w sprawie rtęci z dnia 10 października 2013 r.) oraz zakazu produkcji i stosowania chemikaliów na mocy Konwencji Sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych (Konwencja POP z dnia 23 maja 2001 r.).

## 8. RÓŻNORODNOŚĆ BIOLOGICZNA, UŻYTKOWANIE GRUNTÓW, WYLESIANIE

Eberspächer oczekuje, że partnerzy biznesowi będą chronić chronione ekosystemy oraz mierzyć i zapobiegać wpływowi ich działalności biznesowej na ekosystemy, np. poprzez nielegalne wylesianie, niezgodne z prawem użytkowanie gruntów lub naruszenie różnorodności biologicznej (patrz Czerwona Lista Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody (IUCN)), a także rekompensować wszelkie wyrządzone szkody. O ile dostawcy są objęci zakresem rozporządzenia UE w sprawie produktów niepowodujących wylesiania (EUDR), należy spełnić i potwierdzić odpowiednie obowiązki w zakresie należytej staranności w odniesieniu do produktów dostawców dla Eberspächer.

## 9. DOBROSTAN ZWIERZĄT

W zakresie, w jakim działalność partnerów biznesowych wiąże się z ryzykiem wyrządzenia szkody zwierzętom, Eberspächer oczekuje, że zwierzęta będą traktowane w odpowiedni i etyczny sposób. W tym zakresie kierujemy się pięcioma zasadami Animal Wellfare Committee, standardami Światowej Organizacji Zdrowia Zwierząt WOAH oraz zasadą „3R" w zakresie badań na zwierzętach.

# VI. ODPOWIEDZIALNOŚĆ

### 1. SPEŁNIENIE OCZEKIWAŃ

Partner biznesowy zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich tych oczekiwań regulacyjnych, dotyczących praw człowieka i ochrony środowiska, sformułowanych przez Eberspächer, do odpowiedniego podejścia do tych zobowiązań w zakresie należytej staranności w całym swoim łańcuchu dostaw oraz do wymagania tych zobowiązań w sposób prawnie wiążący w swoich relacjach biznesowych z partnerami biznesowymi w celu identyfikacji i minimalizacji ryzyka oraz zapobiegania, zakończenia lub zminimalizowania zakresu naruszeń praw człowieka lub zobowiązań środowiskowych.

### 2. ANALIZY RYZYKA

Eberspächer jest zobowiązany do identyfikowania zagrożeń dla praw człowieka i środowiska naturalnego nie tylko we własnym obszarze działalności, ale również u swoich bezpośrednich partnerów biznesowych. W tym zakresie partner biznesowy zobowiązuje się do współpracy i ujawniania informacji w odpowiedzi na odpowiednie zapytania ze strony Eberspächer, o ile jest to prawnie wymagane.

### 3. KURSY SZKOLENIOWE

Uczestnictwo w szkoleniach online i dalszych szkoleniach oferowanych bezpłatnie przez Eberspächer dla partnerów biznesowych w celu egzekwowania gwarancji umownych jest obowiązkowe. Partner biznesowy niniejszym udziela wiążącego zapewnienia w tym zakresie. Oczekujemy również, że nasi dostawcy sami zaoferują swoim pracownikom odpowiednie szkolenia.

### 4. MONITOROWANIE, AUDYTY

Eberspächer zastrzega sobie prawo do weryfikacji przestrzegania zobowiązań (kwestionariusze, audyty, kontrole na miejscu). W związku z tym Eberspächer jest również upoważniony do przeprowadzania kontroli opartych na analizie ryzyka i żądania dokumentów w celu weryfikacji przestrzegania Strategii Eberspächer w zakresie praw człowieka przez partnerów biznesowych. Audyty na miejscu są przeprowadzane wyłącznie doraźnie, po uprzednim powiadomieniu i w obecności przedstawicieli partnera biznesowego.

### 5. ŚRODKI ZARADCZE

Jeżeli prawa człowieka lub obowiązki w zakresie ochrony środowiska zostały naruszone na obszarze działania Partnera Handlowego lub naruszenie takie jest nieuchronne, Partner Handlowy jest zobowiązany do niezwłocznego naprawienia szkód na własny koszt i na własną odpowiedzialność. Eberspächer ma prawo do podjęcia odpowiednich środków zaradczych na koszt danego Partnera biznesowego w ramach jego strefy wpływów w celu zapobieżenia naruszeniu lub zakończenia naruszenia lub zminimalizowania zakresu naruszenia. Partner biznesowy będzie współpracował przy tworzeniu i wdrażaniu koncepcji zakończenia lub zminimalizowania naruszeń obowiązków.

# VI. ODPOWIEDZIALNOŚĆ

## 6. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ / SYSTEM INFORMOWANIA O NIEPRAWIDŁOWOŚCIACH

Informacje dotyczące naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania partnerów biznesowych, w szczególności zgłoszenia dotyczące naruszeń prawa, praw człowieka i ochrony środowiska, można przekazywać za pośrednictwem wszystkich dostępnych kanałów zgłoszeniowych, w szczególności za pośrednictwem **systemu zgłaszania nieprawidłowości Eberspächer Speak Up**, dostępnego dla wszystkich na całym świecie i przez całą dobę: https://eu.deloitte-halo.com/whistleblower/website/Eberspacher. Zgłoszenia są rozpatrywane w firmie Eberspächer w ramach odpowiedniej wewnętrznej procedury reklamacyjnej.
Nasi dostawcy muszą poinformować swoich pracowników i partnerów biznesowych w łańcuchu wartości o wszystkich dostępnych kanałach zgłaszania. Są oni zobowiązani do udostępnienia mechanizmu składania skarg zgodnie z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka nr 31 lub do wspierania lub rekomendowania innego zewnętrznego mechanizmu zgłaszania naruszeń prawa lub zagrożeń związanych z prawami człowieka lub środowiskiem.

## 7. SANKCJE

Zawinione naruszenia niniejszego Kodeksu postępowania dla partnerów biznesowych nie będą tolerowane i mogą prowadzić do tymczasowego zawieszenia, anulowania umowy, rozwiązania umowy lub nawet zakończenia relacji biznesowych. Prawo do dochodzenia odszkodowania pozostaje zastrzeżone.

## 8. OSOBA DO KONTAKTU

Specjaliści ds. zgodności są dostępni, aby odpowiedzieć na wszelkie pytania dotyczące tych zasad. Można się z nimi skontaktować pod adresem compliance@eberspaecher.com.

**MIEJSCE/DATA, PODPIS PARTNERA BIZNESOWEGO**

**NAZWA FIRMY/PIECZĘĆ FIRMOWA PARTNER BIZNESOWY**

**POTWIERDZENIE KODEKSU POSTĘPOWANIA PARTNERA BIZNESOWEGO OBEJMUJE**

☐ **WSZYSTKO**
☐ **NASTĘPUJĄCE**

**SPÓŁKI POWIĄZANE Z WYŻEJ WYMIENIONĄ SPÓŁKĄ.**

.....

.....

.....

.....

EBERSPÄCHER GRUPPE GMBH & CO. KG
EBERSPÄCHERSTRASSE 24
73730 ESSLINGEN / NIEMCY

TELEFON: +49 711 939-00
FAKS: +49 711 939-0634
info@eberspaecher.com
www.eberspaecher.com

Version 04PL – 01/26 – Subject to change without notice.