

Kodex chování



Kodex chování skupiny Eberspächer

Úvodní slovo vedení podniku

Jako globální partner v automobilovém průmyslu přispívá skupina Eberspächer k bezpečné a komfortní mobilitě šetrné k životnímu prostředí prostřednictvím spolehlivých a inovativních řešení v oblasti výfukové techniky, klimatizace vozidel a elektroniky vozidel.

Od svého založení jako řemeslný podnik v roce 1865 Jakobem Eberspächerem je název Eberspächer synonymem nejenom pro vynikající produkty, ale také pro hodnoty rodinného podniku vedeného již v páté generaci jeho vlastníky. Tyto hodnoty jsme v našem prohlášení o misi a principech konkretizovali společně s našimi zaměstnanci.

Základem našeho hospodářského úspěchu je dodržování práva a zákonů, dodržování vnitřních předpisů a respektování etických základních hodnot vždy a všude (compliance).

Zavazujeme se přitom ke společenské odpovědnosti vůči svým zaměstnancům, obchodním partnerům a komunitě, jakož i k ochraně životního prostředí a šetrnému zacházení s přírodními zdroji.

Chceme tím přispět k udržitelnému rozvoji našeho podniku i celé společnosti a především získat a udržet si důvěru všech našich zaměstnanců a obchodních partnerů.

Tento kodex chování shrnuje klíčové zásady našeho podnikatelského chování. Ukazuje našim zaměstnancům vodítka pro jejich každodenní práci při jednání s kolegy, dodavateli, zákazníky a konkurenty a podporuje je při řešení právních a etických otázek.

Pro každého zaměstnance je nezbytnou povinností přečíst si tento kodex chování, porozumět mu a aktivně ho prosazovat ve své každodenní práci. Společně jsme odpovědní za bezúhonné chování v souladu s předpisy.

Pro splnění mnoha místních a globálních požadavků zavedla společnost Eberspächer globální organizaci pro compliance, k jejíž aktivní podpoře jsou vyzváni všichni zaměstnanci.

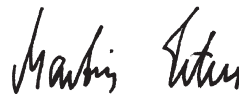
Esslingen, červen 2019



Heinrich Baumann



Dr. Thomas Waldhier



Martin Peters



Dr. Jörg Schernikau

I. Základní prohlášení

1. Sebevnímání společnosti Eberspächer

Je součástí našeho sebevnímání stavět do popředí našeho podnikání lidi. Přitom dbáme na přísnou právní shodu našeho jednání a současně dodržujeme etické zásady. Hlásíme se k společenské i ekologické odpovědnosti (Corporate Governance).

1.1 Trvale udržitelný rozvoj

V souladu s naším sloganem „Řízení mobility zítřka“ nám záleží na potřebách lidí dnes i v budoucnosti, jakož i na zachování neporušeného životního prostředí pro budoucí generace, a proto by tento kodex chování měl být také základem pro udržitelný rozvoj naší společnosti.

1.2 Lidská práva a zákaz diskriminace

Dodržování lidských práv, ochrana osobnostních práv a respektování soukromé a individuální sféry ostatních jsou nejvyššími základními principy společnosti Eberspächer.

V rámci naší globální podnikatelské aktivity úspěšně spolupracujeme s lidmi z různých zemí a kultur. Nerozlišujeme přitom etnický, národnostní a sociální původ, pohlaví, barvu pleti, věk, jazyk, zdravotní postižení, náboženský, politický nebo jiný názor a sexuální identitu. Vážíme si rozmanitosti. Netolerujeme diskriminaci ani obtěžování na základě těchto charakteristik.

1.3 Věrnost pravidlům

Naší nejvyšší prioritou je přísné dodržování všech právních předpisů vztahujících se na naše podnikání v mezinárodním měřítku a v příslušných zemích. To platí také pro přijaté vlastní závazky, vnitřní směrnice a další předpisy.



I. Základní prohlášení

1.4 Hodnotová orientace

Cítíme se být zavázáni hodnotám společnosti Eberspächer uvedeným v prohlášení o misi a principech, jako jsou důvěra, respekt a tolerance, jakož i tam formulovaným hlavním zásadám, jako je jednání s našimi zákazníky a dodavateli nebo kvalita našich produktů. Tvoří etický rámec našeho obchodního a sociálního chování. Očekáváme, že všichni zaměstnanci skupiny Eberspächer se budou z právního a etického hlediska chovat bezúhonně, což je také základem naší kultury důvěry, a sladí své jednání s principy tohoto kodexu chování.

1.5 Environmentální a sociální odpovědnost

Jako partner v automobilovém průmyslu přispívá skupina Eberspächer inovativními řešeními k ekologické, pohodlné a bezpečné mobilitě.

Závazek vůči lidem a životnímu prostředí je proto podstatným základem našeho obchodního modelu. Aktivně pracujeme na snižování ekologických a klimatických vlivů vozidel, přičemž dbáme nejen na zachování zdrojů, ale také na recyklaci surovin. Společenskou odpovědnost, zejména vůči zaměstnancům, obchodním partnerům a komunitě, uplatňujeme různými způsoby.

1.6 Mezinárodní standardy

Konvence a doporučení národních a mezinárodních organizací, jako je „Globální dohoda OSN“, „Směrnice OSN pro podnikání a lidská práva“ nebo „Směrnice OECD pro nadnárodní podniky“, jsou pro Eberspächer důležitými zásadami.



2. Závaznost kodexu chování a jeho prosazování

Zásady sebevnímání společnosti Eberspächer jsou konkretizovány v tomto kodexu chování. Je závazný pro všechny členy vedení společnosti, pro všechny zaměstnance, ale také pro všechny ostatní pracovníky skupiny Eberspächer na celém světě.

2.1 Orientační pomůcka

Tento kodex chování propojuje nejdůležitější zásady chování shodného se zákony a pravidly se zásadami pro morální a etické chování v obchodním styku a při jednání s kolegy. Poskytuje orientační pomoc v každodenní práci a má napomáhat správnému, řádnému a odpovědnému jednání.

2.2 Závaznost

Úkolem každého řídicího pracovníka je informovat zaměstnance, kteří mu jsou přiděleni, o platnosti a obsahu tohoto kodexu chování a vyzvat je, aby bezpodmínečně dodržovali všechna pravidla. Kromě toho Eberspächer pomůže všem zaměstnancům prosazovat tento kodex prostřednictvím školení a praktických pokynů.

Protože nedodržení kodexu může vést k velkým hospodářským škodám a významnému poklesu renomé skupiny Eberspächer a může tedy ohrozit trvale udržitelný rozvoj společnosti, netoleruje

vedení podniku žádné porušení principů tohoto kodexu chování.

Každý zaměstnanec proto musí sám nést odpovědnost za dodržování všech zákonů, pravidel a standardů chování, které se ho týkají. V případě zaviněného porušení musí, bez ohledu na jakékoli úřední řízení proti němu, očekávat disciplinární opatření a uplatnění nároků na náhradu škody.

Pravidla tohoto kodexu chování jsou minimálním standardem. Pokud jsou právně standardizovány přísnější předpisy, nejsou tímto kodexem chování omezeny.

Tento kodex představuje interní návod pro chování, který nezakládá nároky třetích stran.

2.3 Doplnění směrnicemi

Kodex je konkretizován a doplněn interními směrnicemi k vybraným tématům. Všechny směrnice musí být v souladu s tímto kodexem. To platí také pro směrnice již přijaté v době vstupu tohoto kodexu v platnost, které se dosud nadále aplikují.

II. Chování v obchodním styku

1. Příkaz spravedlivé hospodářské soutěže, zákaz kartelových dohod

Svobodná, neomezená a spravedlivá soutěž je základním principem tržního hospodářství a jádrem naší firemní kultury. Podporujeme veškeré úsilí o podporu volného trhu a otevřené soutěže po celém světě. Je v souladu s naší obchodní politikou spoléhat v soutěži na výkon, orientaci na zákazníka a kvalitu našich inovativních produktů. Netolerujeme takové chování svých zaměstnanců, které je v rozporu s vnitrostátními a mezinárodními pravidly spravedlivé soutěže a předpisy pro zákaz kartelů.

1.1 Zakázané obchodní praktiky

Je třeba zdržet se jakéhokoliv jednání, které je v rozporu se zásadami hospodářské soutěže, zejména pak antimonopolního.



Například jsou zakázány následující praktiky:

- rozhovory a dohody s konkurenty o konkurenčně citlivých informacích, jako jsou ceny, složky cen nebo technický vývoj, například na veletrzích nebo na svazových akcích, nebo jejich předávání konkurentům
- rozdělení zákazníků, trhů, oblastí nebo projektů mezi konkurenty
- dohoda s konkurenty o odstoupení ze soutěže nebo podání předstíraných nabídek ve výběrových řízeních
- závazná specifikace prodejních cen smluvních prodejců
- protiprávní zneužití dominantního postavení na trhu
- nespravedlivé zvýhodňování nebo bránění dodavatelům v soutěži o zakázky

► Další podrobnosti upravuje směrnice o hospodářské soutěži a kartelovém právu skupiny Eberspächer.

1.2 Zapojení právního oddělení

Vzhledem k tomu, že posouzení příslušných otázek hospodářské soutěže může být obtížné, mělo by být vždy kontaktováno právní oddělení.

2. Zákaz korupce

O zakázky soutěžíme inovacemi, kvalitou a cenami svých produktů a služeb. Náš vztah s úředníky a volenými zástupci se vyznačuje respektem a dodržováním práva. Jakoukoli formu korupce odmítáme a zakazujeme.

2.1 Úplatnost a úplatkářství

Žádný zaměstnanec skupiny Eberspächer nesmí v souvislosti se svým služebním postavením požadovat, přijímat, získávat ani si jen nechat přislíbit od obchodních partnerů, jejich zaměstnanců, zprostředkovatelů nebo jiných osob výhody pro sebe nebo pro třetí strany, na něž neexistuje právně vymahatelný nárok („Úplatnost v obchodním styku“).

Skupina Eberspächer netoleruje nezákonnou nabídku nebo poskytování výhod obchodním partnerům, jejich zaměstnancům, úředníkům, voleným zástupcům, zprostředkovatelům nebo jiným osobám v souvislosti se zprostředkováním, zadáním zakázky, schválením, provedením nebo platbou zakázek v rámci nebo mimo rámec úředních řízení nebo jiných vztahů s úřady. Není přitom důležité, zda se tak děje přímo nebo nepřímo, například prostřednictvím zprostředkujících osob nebo členů rodiny („Úplatkářství v obchodním styku“, „Úplatkářství vůči úředníkům“, „Poskytování výhod“).

I náznaků korupčního chování je nutno se vyvarovat. Proto je třeba jakékoli dary při jednání s obchodními partnery skupiny Eberspächer kriticky prověřit, zejména:

- nepřiměřené náklady na pohoštění
- neobvyklé, nepřiměřené nebo takové pozvánky, které přímo nesouvisí s obchodní návštěvou
- peněžní, hodnotné nebo věcné dary

Mimořádná obezřetnost ohledně nabídek poskytování výhod je na místě při jednání s volenými zástupci, úředníky a zaměstnanci úřadů nebo jiných veřejných orgánů.

► Podrobná ustanovení a příslušné limity částek upravuje směrnice skupiny Eberspächer o pohoštění a darech.

2.2 Poradci a zprostředkovatelé

Dohody s poradci, zástupci nebo jinými zprostředkovateli mohou být uzavřeny pouze písemnou formou. Honoráře, provize a jiné odměny musí být v přiměřeném poměru k prokazatelně poskytnuté protihodnotě. Musí se řídit obvyklými sazbami pro odměny. Schémata, jejichž účelem je obejít vnitřní předpisy nebo poskytnout nebo získat nepřiměřené výhody, jsou zakázána.

II. Chování v obchodním styku

3. Dary a sponzoring

Skupina Eberspächer plně uznává svou společenskou odpovědnost a v rámci své strategie trvalé udržitelnosti se prostřednictvím darů a sponzoringu angažuje v sociálních projektech a také v oblasti vědy, kultury, vzdělávání a sportu. Vše ovšem musí probíhat přísně v souladu s platnými právními předpisy.

3.1 Dary

Dary jsou dobrovolná plnění, u nichž Eberspächer neočekává a ani nedostává žádnou protihodnotu. Pokud jsou povoleny, musí mít lokální vztah. Nesmí působit dojem ovlivňování ani nesmí poškodit pověst skupiny Eberspächer nebo jejich zaměstnanců. Nesmí se zneužívat pro účely korupce.

Dary politickým stranám, stranickým organizacím, zvoleným zástupcům a úředníkům, jakož i kandidátům na tyto posty nebo funkce jsou nepřípustné.

- ▶ Postup a příslušné limity částky se řídí směnicí skupiny Eberspächer pro dary a sponzoring.

3.2 Sponzoring

Sponzorská plnění jsou podpory spojené s protiplněním. Vyžadují uzavření sponzorské smlouvy a musí souviset s hlavní činností skupiny Eberspächer nebo jejich poboček.

- ▶ Postup a příslušné limity částky se řídí směnicí skupiny Eberspächer pro dary a sponzoring.



4. Dodržování daňových zákonů, předpisů o kontrole vývozu a zákazu praní špinavých peněz

Pro skupinu Eberspächer jakožto mezinárodně činnou firmu je nezbytné přísně dodržovat národní a mezinárodní daňové předpisy, obchodní ustanovení a zákaz praní špinavých peněz.

4.1 Daně

Eberspächer se zavazuje dodržovat všechny národní a mezinárodní daňové i celní zákony a povinnosti v zemích, v nichž působíme. Odmítáme jakoukoli formu nepřipustného obcházení souvisejících předpisů a zneužívání možností optimalizace.

- ▶ Další podrobnosti upravuje směrnice o koncernových daních skupiny Eberspächer.

4.2 Kontrola vývozu a clo

Respektujeme všechny národní a mezinárodní předpisy, které omezují nebo zakazují dovoz, vývoz nebo tuzemský obchod se zbožím, technologiemi nebo službami. Dodržujeme právo zahraničního obchodu, celní předpisy a z toho plynoucí schvalovací postupy.

- ▶ Další podrobnosti upravuje směrnice o kontrole vývozu skupiny Eberspächer.

4.3 Praní špinavých peněz

Eberspächer podporuje mezinárodní boj proti praní špinavých peněz a bere právní závazky velmi vážně.

- ▶ Další podrobnosti upravuje směrnice skupiny Eberspächer o praní špinavých peněz.



II. Chování v obchodním styku

5. Výběr obchodních partnerů

Výběr obchodních partnerů se provádí pečlivě a podle objektivních kritérií. Obchodní partneři jsou povinni dodržovat hodnoty skupiny Eberspächer.

5.1 Proces výběru

Výběr obchodních partnerů skupiny Eberspächer (např. dodavatelů, poskytovatelů služeb, obchodních zástupců, distributorů, projektových partnerů, poradců) se provádí nestranně na základě nabídek, které jsou hodnoceny dle předem definovaných věcných kritérií. Nevěcná upřednostňování nebo znevýhodňování jsou zakázána.

5.2 Kodex chování obchodního partnera

Skupina Eberspächer očekává, že její obchodní partneři na celém světě budou respektovat zásady stanovené v kodexu chování obchodního partnera, jako je úcta k lidem a životnímu prostředí, závazek přísného dodržování práva, zákaz korupce a integrita v hospodářské soutěži a budou dle toho jednat ve své podnikatelské činnosti.

Toho lze dosáhnout smluvním závazkem dodržovat náš kodex chování obchodního partnera nebo prokázáním existence vlastního, předem prověřeného kodexu chování, který sdílí stejné zásady.

► Další podrobnosti upravuje kodex chování obchodního partnera skupiny Eberspächer.

6. Dokumentace a podávání zpráv

Obchodní transakce musí být správně dokumentovány a vykazovány.

Všechny obchodní transakce, které mají být zdokumentovány v souladu s interními nebo externími předpisy, musí být ve skupině Eberspächer zaznamenány obsahově správně, komplexně, včasné a na správném místě. Dokumentace by měly být prováděny elektronicky a měly by být uchovány v souladu s právními a vnitřními předpisy a lhůtami.

Všichni zaměstnanci jsou povinni poskytovat pravdivé, úplné ústní a písemné zprávy v daném rámci.



III. Zaměstnanci a kultura vedení

1. Kultura vedení

Trvale udržitelný podnikatelský úspěch se zakládá zejména na spolehlivých a angažovaných zaměstnancích. Skupina Eberspächer má velkou odpovědnost za své zaměstnance a je si toho vědoma. Kultura vedení ve skupině Eberspächer je založena na sdílených hodnotách, podpoře výkonu a vlastní odpovědnosti, jakož i na spravedlivém zacházení mezi sebou navzájem.

Jsme přesvědčeni, že inovace se vždy odvíjí od lidí, kteří jsou angažováni, inteligentní a nadšení pro svou práci a přemýšlejí nad rámcem svých běžných pracovních povinností. Proto dáváme svým zaměstnancům prostor a příležitost převzít odpovědnost jako jednotlivec nebo jako člen týmu, vnášet kreativitu a využívat svůj potenciál. Uznáváme plochou hierarchii.

Vsázíme přitom na společné hodnoty, které jsme konkretizovali ve svém prohlášení o misi a principech.

Podporujeme profesní a osobní rozvoj všech zaměstnanců skupiny Eberspächer, investujeme do kvalifikace svých pracovníků a připisujeme velkou důležitost sladění pracovního a soukromého života. Výkon a odhodlání se u nás těší zvláštní podpoře a ocenění.

Usilujeme o otevřené a férové zacházení. Problémy, konflikty a nežádoucí vývoj mohou naši zaměstnanci řešit otevřeně.

Naši řídicí pracovníci se mají aktivně zapojit do implementace těchto principů a být příkladem vzorného osobního chování. Mají se zaměstnanci zacházet vždy s respektem a odpovědností a mají mít otevřeně uši pro jejich potřeby.

III. Zaměstnanci a kultura vedení

2. Spravedlivé pracovní podmínky a bezpečnost práce

Eberspächer se zasazuje o spravedlivé pracovní podmínky a vysoké standardy bezpečnosti práce.

2.1 Pracovní prostředí

Na celém světě dbáme na přiměřené pracovní podmínky pro své zaměstnance, které odpovídají příslušným právním podmínkám, nabízíme spravedlivou odměnu a dodržujeme požadavky pracovního práva. Respektujeme legitimní zastoupení zájmů našich zaměstnanců.

Respektujeme klíčové pracovní standardy Mezinárodní organizace práce (ILO) a odmítáme jakoukoli formu nucené, otrocké nebo dětské

práce. To platí pro celý řetězec tvorby hodnot ve skupině Eberspächer.

2.2 Zdraví a bezpečnost

Zdraví našich zaměstnanců a bezpečnost na pracovišti jsou pro nás velmi důležité. Skupina Eberspächer dodržuje příslušné předpisy o ochraně zdraví, bezpečnosti práce a též o ochraně před požáry a ochraně životního prostředí (HSE). Vždy se snažíme provozovat svá zařízení a provádět procesy v souladu s předpisy platnými ve všech podnikových oblastech a předcházet rizikům pro zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců.



3. Zamezení střetu zájmů

Pro skupinu Eberspächer je důležité, aby se zaměstnanci nedostali do střetu zájmů nebo loajality se společností.

3.1 Zásada

Případné osobní střety zaměstnance se zájmy skupiny Eberspächer musí být neprodleně oznámeny odpovědnému personálnímu oddělení.

Zvláštní pozornost je třeba věnovat níže uvedeným případům.

3.2 Zaměstnanci jako konkurenti skupiny Eberspächer

Zaměstnancům skupiny Eberspächer je zakázáno provozovat společnost, která přímo nebo nepřímo soutěží se skupinou Eberspächer, mít přímou nebo nepřímou účast v konkurenčním podniku nebo vykonávat činnost pro takový podnik.

Od zákazu je osvobozena pouze účast jako malý akcionář v podniku konkurujícímu skupině Eberspächer, který je kotovaný na burze.

Pokud je osoba blízká zaměstnanci (blízký příbuzný, manžel / manželka, životní partner) takovýmto způsobem spojena s konkurentem, musí to být nahlášeno odpovědnému personálnímu oddělení pro komplexní posouzení případných střetů zájmů.

3.3 Zaměstnanci jako obchodní partneři skupiny Eberspächer

Pokud zaměstnanec provozuje podnik, s nímž má skupina Eberspächer obchodní vztah, nebo pokud má podíl v takovém podniku, nebo pokud pro takový podnik vykonává činnosti, musí to oznámit a nechat schválit odpovědným úředníkem pro compliance.

Z důvodu možného střetu zájmů musí být takový obchodní vztah mezi osobou blízkou zaměstnanci (porovnej 3.2) a skupinou Eberspächer rovněž nahlášen příslušnému personálnímu oddělení.

3.4 Soukromé zakázky od zaměstnanců u obchodních partnerů skupiny Eberspächer

Žádný zaměstnanec nesmí zadávat soukromé zakázky dodavatelům nebo poskytovatelům služeb skupiny Eberspächer, pokud by z toho mohl mít neoprávněné výhody.

3.5 Sociální angažovanost zaměstnanců

Skupina Eberspächer oceňuje sociální, společenskou, občanskou nebo charitativní angažovanost svých zaměstnanců. Také zde ovšem platí princip, že musí probíhat tak, aby byly vyloučeny střety se zájmy skupiny Eberspächer.



III. Zaměstnanci a kultura vedení

4. Důvěrnost, ochrana osobních údajů a informační bezpečnost

Při nakládání s obchodními informacemi platí ve skupině Eberspächer zásada důvěrnosti. Skupina Eberspächer se zavázala k zabezpečení a ochraně citlivých a osobních údajů.

4.1 Mlčenlivost ohledně obchodních tajemství

Každý zaměstnanec skupiny Eberspächer je povinen zachovávat mlčenlivost o vnitřních záležitostech skupiny Eberspächer vůči třetím osobám, pokud už nebyly řádně zveřejněny nebo zpřístupněny třetím stranám. Týká se to zejména provozních a obchodních tajemství jakéhokoli druhu, jakož i osobních údajů. Soukromé použití služebně získaných informací je zakázáno. Povinnost mlčenlivosti trvá i po ukončení pracovního poměru.

4.2 Ochrana osobních údajů

Skupina Eberspächer klade důraz na dodržování ochrany osobních údajů a osobních práv. To také zahrnuje správné nakládání s osobními údaji zaměstnanců, zákazníků a obchodních partnerů. Každý zaměstnanec skupiny Eberspächer je povinen se při jejich shromažďování, zpracování a používání důsledně řídit příslušnými předpisy a ochraně osobních údajů a vnitřními směrnicemi.

4.3 Bezpečná výměna informací

Podnikatelská činnost dnes předpokládá celosvětovou elektronickou výměnu informací. Eberspächer zná související rizika. Bezpečnost informací a výměny informací je pro Eberspächer

ve všech obchodních procesech velmi důležitá. Obchodní údaje musí být zabezpečeny a chráněny proti neoprávněnému přístupu třetích stran s využitím vysokých technických a organizačních bezpečnostních standardů.

► Další podrobnosti upravuje směrnice o IT bezpečnosti skupiny Eberspächer.

5. Pečlivé zacházení s majetkem společnosti

Podnikový majetek skupiny Eberspächer je třeba chránit.

Eberspächer vyžaduje, aby všichni zaměstnanci zacházeli pečlivě a přiměřeně s veškerým hmotným a nehmotným majetkem skupiny, který je základem našeho podnikání. Kromě nemovitostí a kancelářského vybavení zahrnuje také provozní prostředky, výrobky, finanční prostředky, informační systémy, software a práva průmyslového vlastnictví (např. patenty, ochranné známky, vzory). Poškození musí být nahlášeno.

Odstranění a soukromé použití podnikového majetku skupiny je zakázáno, pokud to není výslovně povoleno.

Porušení právních předpisů lze trestně stíhat podle trestního a občanského práva a může mít také pracovněprávní důsledky.



IV. Prosazování kodexu chování

1. Compliance

Zásady a hodnoty stanovené v tomto kodexu chování tvoří základ pro další hospodářský, sociální a ekologický trvale udržitelný rozvoj skupiny Eberspächer. Slouží k minimalizaci a kontrole obchodních rizik. Zároveň konkretizují odpovědnost skupiny Eberspächer za lidi a životní prostředí (compliance). Skupina Eberspächer očekává, že všichni zaměstnanci budou striktně prosazovat a dodržovat tento kodex. Pro podporu zaměstnanců zavedla skupina Eberspächer globální organizaci pro compliance.

1.1 Odpovědnost za compliance

Odpovědnost za dodržování práva a předpisů, za integritu při obchodním jednání i znalost a dodržování tohoto kodexu je věcí každého jednotlivého zaměstnance skupiny Eberspächer. Porušení zákonů a pravidel neohrožují pouze trvale udržitelný hospodářský úspěch skupiny Eberspächer, nýbrž také sociální existenci našich zaměstnanců, a proto nikdy nejsou v zájmu společnosti. Z tohoto důvodu vedení podniku netoleruje žádná porušení a podle toho je také trestá.

1.2 Organizace pro compliance

Organizace pro compliance koordinuje všechny compliance aktivity skupiny Eberspächer a podporuje zaměstnance na celém světě při

zvládnání rizik souvisejících s compliance prostřednictvím informací, poradenství a školení. Je stálým kontaktním místem pro všechny záležitosti týkající se compliance.

V jejím čele jsou Chief Compliance Officer (CCO) a Chief Compliance Counsel (CCC), jakož i Výbor pro compliance a pro každou divizi podřízený Division Compliance Officer (DCO). Těmto jsou přiřazeni ve všech obchodních jednotkách místní pracovníci pro compliance (LCO).

2. Upozornění na porušení právních předpisů

Každý zaměstnanec může nahlásit porušení zákonů a předpisů odpovědnému úředníkovi pro compliance nebo členovi Výboru pro compliance, aniž by tím utrpěl jakékoli nevýhody. Eberspächer nakládá s informacemi relevantními pro compliance důvěrně. Identita oznamovatelů je chráněna v rozsahu povoleném dle zákona a zveřejněna pouze s výslovným souhlasem.

Diese Überschrift muss abgehoben werden
Upozornění, dotazy a podněty k tématům compliance můžete směřovat na compliance@eberspaecher.com.

go.eberspaecher.com/compliance

[Kontakt na organizaci pro compliance](#)

Upozornění, dotazy a podněty k tématům compliance můžete směřovat na compliance@eberspaecher.com.

Eberspächer Gruppe GmbH & Co. KG
Eberspächerstraße 24
73730 Esslingen
GERMANY
Telefon: +49 711 939-00
Fax: +49 711 939-0634
www.eberspaecher.com

