

Integrita, dodržování práva a odpovědnost vůči lidem a životnímu prostředí jsou hlavními zásadami podnikového řízení společnosti Eberspächer. Proto považujeme úmluvy a doporučení národních a mezinárodních organizací, jako jsou iniciativa OSN Global Compact a dokumenty UN Guiding Principles on Business and Human Rights (Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv) či OECD Guidelines for Multinational Enterprises (Směrnice OECD pro nadnárodní organizace), za důležitá pravidla. Od svých obchodních partnerů očekáváme, že se budou chovat v souladu s těmito zásadami.

Etický kodex pro obchodní partnery

Dodržování právních předpisů

- Dodržování souladu s právními předpisy příslušné legislativy, které jsou platné v rámci obchodního vztahu se společnostmi Eberspächer.

Zákaz korupce

- Žádné nezákonné nabízení, poskytování, vyžadování ani přijímání příspěvků a výhod pro obchodní partnery nebo od obchodních partnerů, zejména zákaz jakýchkoli výhod pro zaměstnance společnosti Eberspächer a jejich příbuzné, s výjimkou (propagačních) dárkových předmětů malé hodnoty a odpovídajících výdajů na pohoštění.

Spravedlivá hospodářská soutěž a zákaz kartelů

- Dodržování předpisů o hospodářské soutěži a antimonopolních zákonů a dodržování zásady spravedlivé hospodářské soutěže.

Respektování základních lidských práv zaměstnanců

- Žádná diskriminace ani obtěžování na základě barvy pleti, rasy, státní příslušnosti, sociálního nebo etnického původu, zdravotního postižení, sexuální orientace, politického nebo náboženského přesvědčení, pohlaví a věku.
- Respektování osobní důstojnosti, soukromí a osobních práv každého jednotlivce.
- Spravedlivé jednání se zaměstnanci bez sexuálního obtěžování, tělesných trestů nebo mučení, psychického zneužívání, nucené práce a hrozeb takovýmto jednáním.
- Dodržování maximální pracovní doby a minimální mzdy stanovené příslušnými právními předpisy.
- Uznání práva zaměstnanců na svobodné sdružování v souladu s platnými zákony dané země a zákaz zvýhodňování či diskriminace členů zaměstnaneckých organizací a odborů.

Zákaz dětské práce

- Zákaz zaměstnávání osob, které ještě nedosáhly minimálního věku podle Úmluvy MOP 138.

Zdraví a bezpečnost zaměstnanců

- Převzetí odpovědnosti za zdraví a bezpečnost zaměstnanců, zajištění školení pro zaměstnance v otázkách zdraví a bezpečnosti a odstranění nebo minimalizace rizika nehod a nemocí z povolání.

Ochrana životního prostředí

- Jednání v souladu s platnými vnitrostátními a mezinárodními normami a zákony, které se týkají ochrany životního prostředí, šetření přírodních zdrojů, minimalizace dopadu na životní prostředí a neustálé zlepšování v oblasti ochrany životního prostředí.

Ochrana dat

- Jednání v souladu s platnými zákonnými předpisy, které se týkají ochrany osobních údajů a odpovědné zacházení s důvěrnými informacemi.

Obchodní partneři

- Vyvíjení přiměřeného úsilí na podporu dodržování tohoto etického kodexu mezi obchodními partnery.

Datum, Podpis

Jméno hůlkovým písmem

Firemní razítko