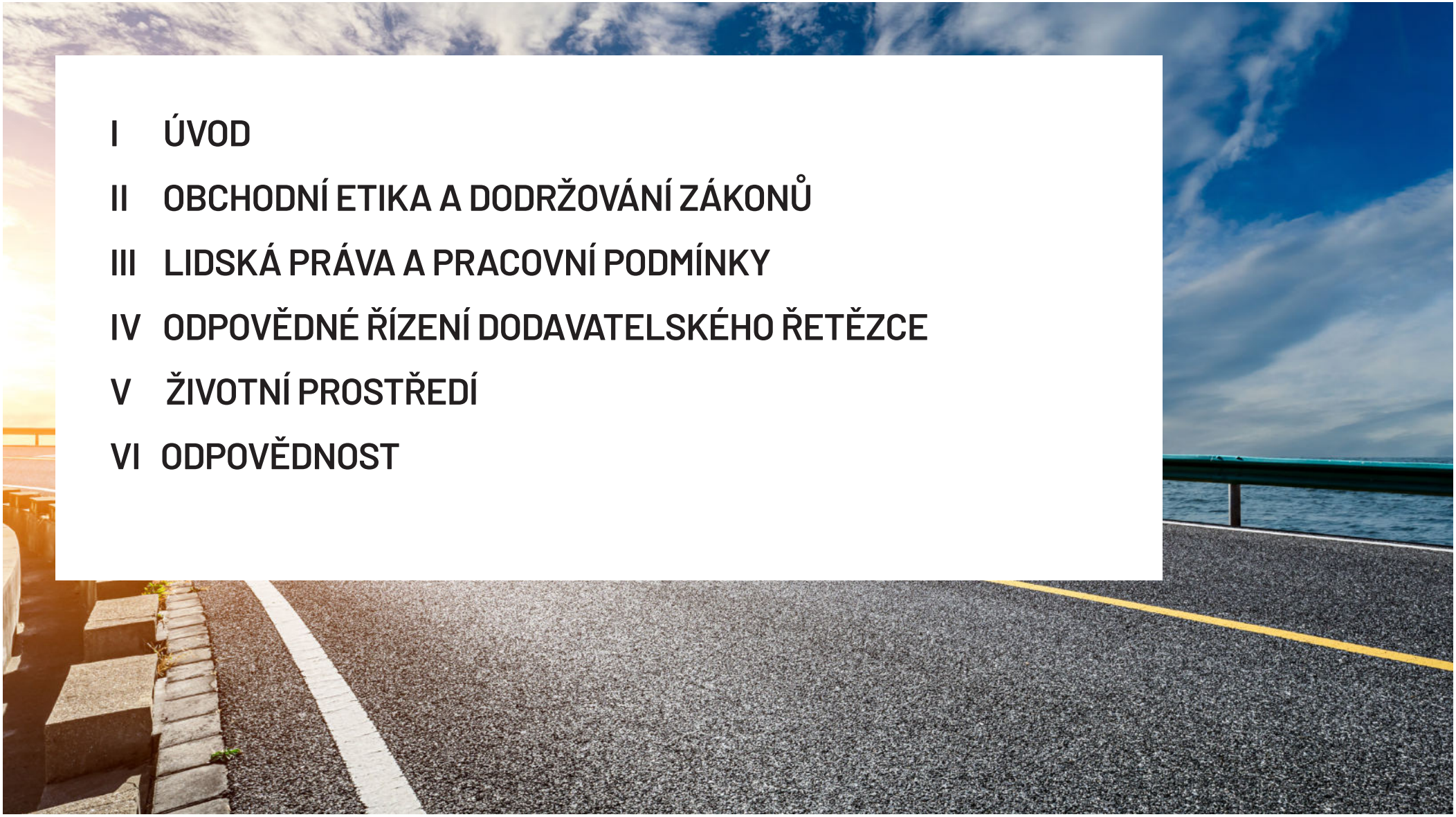
DRIVING THE MOBILITY
OF TOMORROW

Eberspächer

EBERSPÄCHER GROUP

KODEX CHOVÁNÍ OBCHODNÍCH PARTNERŮ SPOLEČNOSTI EBERSPÄCHER

OBSAH



I ÚVOD

II OBCHODNÍ ETIKA A DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ

III LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY

IV ODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ DODAVATELSKÉHO ŘETĚZCE

V ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

VI ODPOVĚDNOST

I. ÚVOD

Vytváření hodnot může být úspěšné pouze ve spolupráci s partnery. Společnost Eberspächer proto sází na důvěryhodnou spolupráci s vědomím své právní, ekonomické, ekologické a sociální odpovědnosti za lidi a životní prostředí z hlediska udržitelného rozvoje.

Následující požadavky specifikují očekávání společnosti Eberspächer ohledně chování obchodních partnerů, zejména dodavatelů a obchodních partnerů.

Společnost Eberspächer od svých partnerů očekává, že budou dodržovat zákony, respektovat lidská práva, pracovní práva a ochranu zdraví, že se zaváží k ochraně životního prostředí, že budou plnit svou odpovědnost při nákupu surovin a využívání zdrojů a že budou bojovat proti korupci.

Níže popsané požadavky vycházejí z hodnot a zásad společnosti Eberspächer vyjádřených v Kodexu chování společnosti Eberspächer. Vycházejí z německých právních předpisů a mezinárodních úmluv, jako je Charta OSN o lidských právech, iniciativa OSN Global Compact, základní pracovní normy a úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO), Směrnice OECD pro nadnárodní podniky, Hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva, evropské směrnice, jako je směrnice o dodavatelském řetězci (CSDDD), a normy řízení ISO.

Tyto požadavky tvoří základ všech obchodních vztahů mezi skupinou Eberspächer a jejími obchodními partnery.

II. OBCHODNÍ ETIKA A DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ

Obchodní partneři společnosti Eberspächer se zavazují dodržovat všechny etické normy a právní předpisy příslušných právních systémů, které se vztahují na obchodní vztah se společností Eberspächer. To zahrnuje zejména následující oblasti práva:

1. SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ A ZÁKAZ KARTELŮ

Volná, neomezená a spravedlivá soutěž je základním principem tržního hospodářství a jádrem firemní kultury společnosti Eberspächer. Obchodní partneři společnosti Eberspächer dbají na to, aby dodržovali platné předpisy o hospodářské soutěži a antimonopolní předpisy a zdrželi se jakéhokoli nekalého obchodního jednání, jehož cílem je bránit volné a spravedlivé hospodářské soutěži, omezovat ji nebo ji narušovat.

Společnost Eberspächer netoleruje zejména:

- Protisoutěžní dohody nebo jednání ve vzájemné shodě mezi soutěžiteli, jejichž účelem je přímé nebo nepřímé stanovení nákupních nebo prodejních cen nebo jiných podmínek, omezení nebo kontrola výroby, prodeje nebo technického vývoje výrobků nebo investic nebo rozdělení trhů.

- Uplatňování různých podmínek pro rovnocenné služby vůči obchodním partnerům, zejména na vertikální úrovni s dodavateli nebo zákazníky.

- Zneužití vedoucího postavení na trhu.

2. ZÁKAZ KORUPCE

Společnost Eberspächer zakazuje jakoukoli formu úplatkářství a nepatřičného ovlivňování obchodních rozhodnutí nebo nepatřičného urychlování obchodních procesů bez ohledu na místní zvyklosti.

Společnost Eberspächer proto netoleruje žádné chování svých obchodních partnerů jako:

- Nabízení, poskytování nebo vyžadování nezákonných výhod od společnosti Eberspächer, jejích zaměstnanců nebo jejich příbuzných nebo dokonce vytváření takového dojmu je zakázáno. Zaměstnanci společnosti Eberspächer podléhají v případě pohostinnosti, pozvání nebo darů přísným limitům Zásad pro poskytování darů společnosti Eberspächer.

- Neoprávněné ovlivňování veřejných činitelů a orgánů. V tomto ohledu společnost Eberspächer od svých obchodních partnerů očekává, že budou jednat s vysokou mírou zákonnosti a bezúhonnosti.

II. OBCHODNÍ ETIKA A DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ

3. KONTROLA VÝVOZU, HOSPODÁŘSKÉ SANKCE, CLA A PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ

Společnost Eberspächer od svých obchodních partnerů očekává, že budou přísně dodržovat všechny národní a mezinárodní předpisy v oblasti zahraničního obchodu, obchodu a cel, které omezují nebo zakazují dovoz, vývoz nebo vnitrostátní obchod se zbožím, technologiemi nebo službami (např. hospodářské sankce). Předepsané povolovací postupy musí být řádně dodržovány.

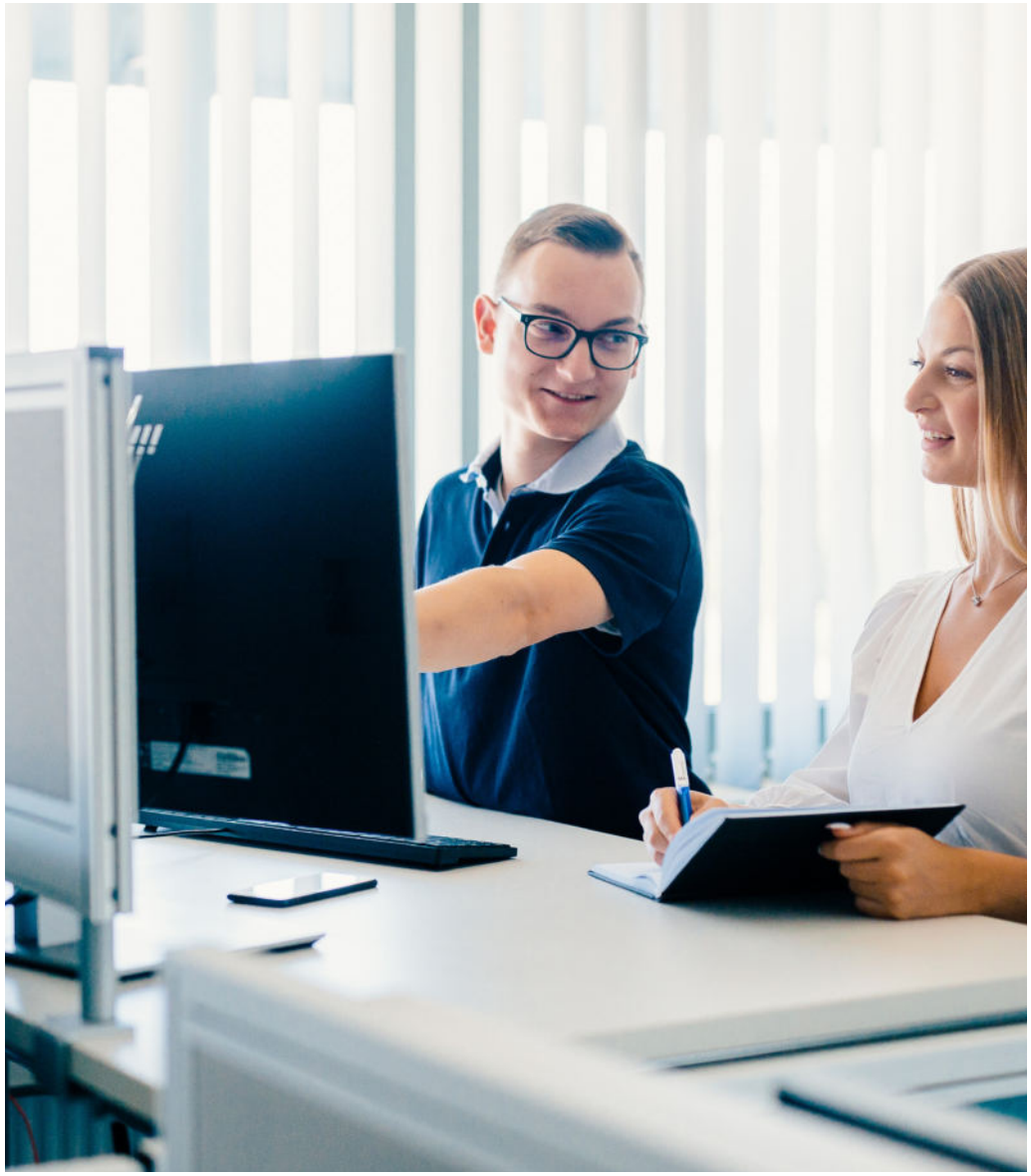
Kromě toho společnost Eberspächer trvá na tom, aby její obchodní partneři dodržovali všechny národní a mezinárodní zákazy praní špinavých peněz.

4. FINANČNÍ ODPOVĚDNOST V OBLASTI ÚČETNICTVÍ A FINANČNÍHO VÝKAZNICTVÍ

Společnost Eberspächer od svých obchodních partnerů očekává, že budou dodržovat platné zásady řádného vedení účetnictví, transparentního finančního výkaznictví a povinnosti zveřejňovat finanční a nefinanční informace, jakož i dodržovat daňové a celní předpisy. Velký význam přikládáme existenci vhodného kontrolního systému pro finanční výkaznictví.

5. STŘETY ZÁJMŮ

Společnost Eberspächer očekává, že její obchodní partneři zveřejní střet zájmů. Obchodní vztahy mezi obchodním partnerem skupiny Eberspächer a zaměstnancem společnosti Eberspächer nebo jeho příbuznými musí být zveřejněny.



II. OBCHODNÍ ETIKA A DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ

6. PRÁCE S INFORMACEMI: OCHRANA TAJEMSTVÍ, DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ A PADĚLÁNÍ

Při obchodování se společností Eberspächer musí obchodní partneři zajistit, aby obchodní tajemství, citlivé informace nebo technické znalosti společnosti Eberspächer byly dostatečně chráněny před zneužitím, ztrátou, zničením nebo manipulací s ohledem na důvěrnost, integritu a dostupnost (ochrana tajemství a informací).

Obchodní partneři společnosti Eberspächer musí respektovat autorská práva, práva k ochranným známkám, průmyslovým právům a patentová práva ("duševní vlastnictví") společnosti Eberspächer a třetích stran. Prostřednictvím vhodných postupů zajistí, aby součástí dodávek a služeb poskytovaných společnosti Eberspächer nebyly žádné padělky nebo nelegálně získané či vyrobené díly.

7. OCHRANA, ZABEZPEČENÍ A INTEGRITA DAT

Obchodní partneři společnosti Eberspächer musí zajistit, aby veškeré zpracování osobních údajů zaměstnanců, zákazníků nebo dodavatelů (např. shromažďování, ukládání, předávání nebo vymazávání) probíhalo v souladu s platnými právními předpisy o ochraně údajů, zejména, aby byly dodržovány zásady omezení účelu a minimalizace údajů.

Obchodní partneři zavedou vhodná opatření na ochranu bezpečnosti a důvěrnosti zpracovávaných údajů před přístupem a kontrolou neoprávněných osob.
Doporučujeme, aby naši dodavatelé zavedli zásady integrity dat, které zajistí, že data používaná jako základ pro procesy podporované umělou inteligencí a data poskytovaná společnosti Eberspächer jsou správná a platná.

8. VYUŽITÍ UMĚLÉ INTELIGENCE

Využití umělé inteligence se stalo nezbytným pro technický pokrok. Společnost Eberspächer očekává, že obchodní partneři budou vyvíjet a používat systémy umělé inteligence zodpovědně, spolehlivě, spravedlivě, nediskriminačně a kontrolovaně a že budou dodržovat hodnoty a regulační rámec společnosti Eberspächer, včetně etických norem.

9. KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST

Očekáváme, že naši obchodní partneři mají zavedenou strategii kybernetické bezpečnosti, která zajišťuje účinnou ochranu kritických IT systémů a citlivých informací před neoprávněným přístupem a účinně zabraňuje narušení bezpečnosti v souladu s platnými právními předpisy a uznávanými průmyslovými standardy.

10. NAKLÁDÁNÍ S MAJETKEM

Společnost Eberspächer vyžaduje, aby její obchodní partneři nakládali s hmotným a nehmotným majetkem poskytnutým naší společností opatrně a s řádnou péčí.

II. OBCHODNÍ ETIKA A DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ

11. TECHNICKÁ SHODA, SHODA VÝROBKU

Obchodní partneři jsou povinni dodržovat všechny závazné předpisy o bezpečnosti výrobků, nejmodernější technologie v době uvedení výrobků na trh a všechny technické specifikace dohodnuté se společností Eberspächer, zejména pokud jde o ochranu života a zdraví osob a životního prostředí. Rizika související s technickou shodou musí být obchodními partnery analyzována, řízena a monitorována po celou dobu životního cyklu výrobku.

III. LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY

Pro společnost Eberspächer je dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv základem každého obchodního vztahu.

Naši obchodní partneři se musí zavázat k dodržování směrnic mezinárodního společenství, zejména Charty lidských práv OSN, Mezinárodního paktu o občanských a politických právech, Mezinárodního paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech a následujících úmluv Mezinárodní organizace práce (MOP), a zavázat se k dodržování práv zaměstnanců a všech osob, kterých se činnost podniku týká, a k odpovídajícímu zacházení s nimi.

Jedná se zejména o tyto oblasti:

1. ZÁKAZ DĚTSKÉ PRÁCE

Dětem nesmí být bráněno v jejich zdraví, bezpečnosti, vzdělávání a rozvoji škodlivými pracovními podmínkami, jako jsou přesčasy nebo noční práce. Z tohoto důvodu nesmí obchodní partneři v žádné fázi tvorby hodnot využívat dětskou práci mladší 15 let v souladu s Úmluvou MOP č. 138. To platí tím spíše pro nejhorší formy dětské práce mladší 18 let, jako je dětské otroctví, nucená a povinná dětská práce, nucený nábor dětí do ozbrojených konfliktů, dětská prostituce, využívání dětí k nezákonným činnostem nebo práce, která je škodlivá pro zdraví nebo mravnost dětí (Úmluva MOP č. 182).

2. ZÁKAZ NUCENÉ PRÁCE A OTROCTVÍ, ETICKÝ NÁBOR ZAMĚSTNANCŮ

Naši obchodní partneři musí zajistit, aby nedocházelo k nucené práci, povinné práci ani k žádným formám praktik podobných otroctví prostřednictvím útlaku na pracovišti (moderní otroctví), například prostřednictvím extrémního ekonomického nebo sexuálního vykořisťování či ponižování (Úmluva MOP č. 29, 105).

Zaměstnanci našich obchodních partnerů musí mít možnost svobodné volby při uzavírání a ukončování pracovního poměru v souladu se základními pracovními normami MOP.

Očekáváme, že naši obchodní partneři nebudou uvádět potenciální zaměstnance v omyl ohledně povahy vykonávané práce a nebudou si účtovat poplatky za nábor. Nesmí protiprávně zadržovat, ničit, zatajovat, zabavovat nebo zadržovat doklady totožnosti pracovníků. Očekáváme, že naši obchodní partneři poskytnou svým zaměstnancům srozumitelné dokumenty, v nichž budou jasně, pravdivě a jednoznačně uvedena jejich práva.

III. LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY

3. OCHRANA ZDRAVÍ, BEZPEČNOST NA PRACOVIŠTI A POŽÁRNÍ OCHRANA, PRACOVNÍ DOBA

Obchodní partneři společnosti Eberspächer musí dodržovat a plnit celosvětově platné právní předpisy a mezinárodní úmluvy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně. V tomto ohledu doporučujeme, aby obchodní partneři získali certifikaci například podle normy ISO 45001. To zahrnuje zejména dodržování bezpečnostních standardů zaměstnanců na jejich pracovišti a vztahuje se i na pracovní pomůcky. Zaměstnanci musí být odpovídajícím způsobem proškoleni a poučeni. Musí být účinně chráněni před účinky chemických, fyzikálních a biologických látek. Obchodní partner musí přijmout taková opatření v oblasti organizace práce, která zabrání nadměrné fyzické a duševní únavě, například uspořádáním pracovní doby (včetně dobrovolných nebo kolektivně dohodnutých přesčasů, přestávek na odpočinek a dnů volna).

4. SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A PRÁVO NA KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Obchodní partneři respektují základní právo zaměstnanců zakládat odborové organizace a orgány zastupující zaměstnance, vstupovat do nich nebo být do nich volen. Nic z toho nesmí být důvodem k diskriminaci nebo odvetným opatřením. Naši obchodní partneři respektují právo odborových organizací svobodně působit v souladu s platnými právními předpisy, zejména vést kolektivní vyjednávání. Právo na stávku je respektováno (úmluvy MOP č. 87 a 98).

III. LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY

5. ZÁKAZ DISKRIMINACE, POSKYTNUTÍ OCHRANY

Obchodní partneři společnosti Eberspächer musí bojovat proti všem formám diskriminace a nezákonného nerovného zacházení, například na základě národnostního nebo etnického původu, sociálního původu, zdravotního stavu, zdravotního postižení, sexuální orientace, věku, pohlaví, těhotenství, politického přesvědčení, náboženství nebo víry (Úmluva MOP č. 111). Očekáváme, že se obchodní partneři postaví za zranitelné skupiny svých zaměstnanců.

6. SPRAVEDLIVÉ ODMĚŇOVÁNÍ A VÝHODY

Naši obchodní partneři jsou povinni platit mužům a ženám stejnou mzdu za práci stejné hodnoty (Úmluva MOP č. 100). Je zakázáno zadržovat odpovídající mzdu. Odměňování a sociální dávky musí být v souladu s platnými zásadami, takže minimální mzda stanovená v příslušné zemi nesmí být podhodnocena.

7. ZÁKAZ ZNEHODNOCOVÁNÍ POTRAVINOVÝCH ZDROJŮ, PITNÉ VODY A PŘÍSTUPU K HYGIENICKÝM ZAŘÍZENÍM

Naši obchodní partneři respektují zákaz poškozování přírodních zdrojů pro uchování a výrobu potravin, znemožnění přístupu k nezávadné pitné vodě, ztížení nebo zničení přístupu k hygienickým zařízením a poškozování zdraví osob škodlivými změnami půdy, znečišťováním ovzduší nebo vody, škodlivými emisemi hluku nebo nadměrnou spotřebou vody.

8. ZÁKAZ NEZÁKONNÉHO VYSTĚHOVÁVÁNÍ A ZABÍRÁNÍ PŮDY, PRÁVA PŮVODNÍCH OBYVATEL A ZRANITELNÝCH SKUPIN.

Naši obchodní partneři respektují zákaz nezákonného vystěhovávání a odnímání půdy, lesů a vod, pokud porušují oprávněná užívací práva domorodých národů, místních komunit nebo jednotlivců. To zahrnuje také respektování práva na svobodný, předchozí a informovaný souhlas zranitelných skupin, pokud podnikatelské aktivity ovlivňují jejich živobytí.

9. ZÁKAZ NEZÁKONNÉHO NASAZENÍ BEZPEČNOSTNÍCH PRACOVNÍKŮ

Obchodní partneři společnosti Eberspächer musí dodržovat zákaz pověření nebo použití soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek k ochraně obchodního projektu, pokud v důsledku nedostatečných pokynů nebo kontroly ze strany obchodního partnera dojde během nasazení bezpečnostních složek k mučení, krutému, nelidskému nebo ponižujícímu zacházení, újmě na životě nebo zdraví nebo k narušení svobody sdružování a sdružování.

IV. ODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ DODAVATELSKÉHO ŘETĚZCE

Pro společnost Eberspächer je důležité znát původ surovin používaných v našich výrobcích a surovin pocházejících z externích zdrojů.

1. NÁLEŽITÁ PÉČE A ODPOVĚDNÉ ZADÁVÁNÍ VEŘEJNÝCH ZAKÁZEK

V zájmu podpory transparentnosti dodavatelského řetězce a sledovatelnosti původu materiálů a polotovarů očekává společnost Eberspächer od svých přímých dodavatelů, že zavedou proces hloubkové kontroly založený na rizicích udržitelnosti v dodavatelském řetězci, který zahrnuje i jejich subdodavatele. V tomto ohledu se doporučuje zavedení opatření podle Pokynů OECD k náležité péči pro odpovědné chování podniků.

2. ODPOVĚDNÉ ZÍSKÁVÁNÍ NEROSTNÝCH SUROVIN

Společnost Eberspächer si je vědoma rizika negativních dopadů na lidská práva v souvislosti s těžbou, obchodem a vývozem nerostných surovin, zejména z konfliktních a rizikových zemí. Patří mezi ně cín, tantal, wolfram a zlato (tzv. konfliktní nerosty) a také kobalt a slída. Společnost Eberspächer přímo nezískává nerosty z konfliktních a vysoce rizikových oblastí.

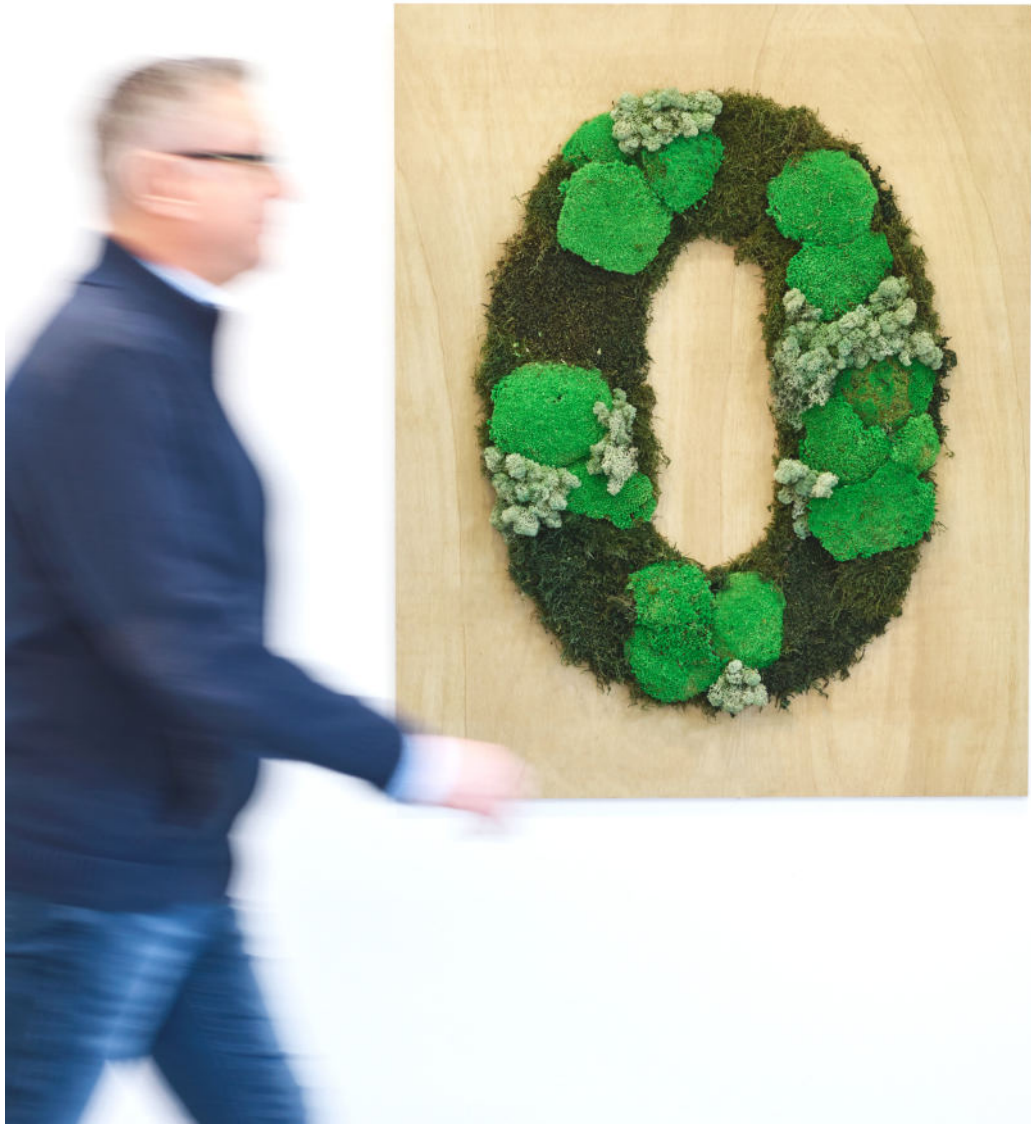
Proto od našich dodavatelů očekáváme:

- spolupráci při plnění povinností náležité péče při získávání nerostných surovin,
- transparentnost, pokud jde o původ výše uvedených nerostných surovin obsažených v dodávaných výrobcích, včetně dodavatelů na předchozím trhu,
- zajištění toho, aby výše uvedené nerosty obsažené v dodávaných výrobcích pocházely z hutí a rafinerií, které jsou zapsány na seznamu RMI jako "aktivní" nebo "vyhovující" hutě/rafinerie, a tudíž nepřispívaly k financování ozbrojených konfliktů a porušování lidských práv,
- podávání zpráv na vyžádání, nejméně však jednou ročně pomocí šablony Conflict Minerals Report (CMRT) pro tantal, cín, wolfram a zlato a rozšířené podávání zpráv pomocí šablony Extended Minerals Report (EMRT) pro kobalt a slídu a jejich předložení společnosti Eberspächer.

V. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Společnost Eberspächer svými inovativními řešeními v oblasti výfukové techniky, klimatizace a elektroniky vozidel přispívá k ekologické mobilitě. V souladu se sloganem "Řídit mobilitu zítřka" se společnost Eberspächer zavazuje zachovat nedotčené životní prostředí pro budoucí generace.

Environmentální očekávání společnosti Eberspächer od jejích obchodních partnerů se týkají zejména následujících oblastí:



1. DODRŽOVÁNÍ ENVIRONMENTÁLNÍCH PŘEDPISŮ, UDRŽITELNÉ CHOVÁNÍ

Obchodní partneři se zavazují dodržovat všechny příslušné zákony a předpisy v oblasti životního prostředí ve všech zemích, kde působí. Obchodní partneři jsou povinni udržovat všechna zákonem požadovaná povolení, licence nebo zkušební protokoly v aktuálním stavu a na požádání je poskytnout společnosti Eberspächer k nahlédnutí.

Společnost Eberspächer od svých obchodních partnerů očekává, že aktivně převezmou odpovědnost za životní prostředí a budou podporovat vývoj technologií, výrobků a služeb, které jsou v souladu s životním prostředím. Společnost Eberspächer doporučuje, aby obchodní partneři s odpovídajícím rizikovým profilem zavedli systém environmentálního řízení a certifikovali jej v souladu s mezinárodní normou ISO 14001 nebo nařízením Evropské unie EMAS.

V. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

2. KLIMATICKÁ NEUTRALITA, DEKARBONIZACE, PCF

Obchodní partneři společnosti Eberspächer by měli vyvinout účinné strategie k dosažení klimatické neutrality: Aby bylo dosaženo globálních cílů v oblasti klimatu (omezení globálního oteplování na méně než 2 stupně Celsia ve srovnání s předindustriálním obdobím), je třeba snížit emise skleníkových plynů na úrovni podniku (rozsah 1 a 2) a v příslušných dodavatelských řetězcích (rozsah 3). Emise musí být evidovány a dokumentovány. Dodavatelé musí stanovit uhlíkovou stopu výrobku (PCF) a údaje o emisích pro mechanismus úpravy uhlíkových hranic (CBAM) s ohledem na výrobky svých dodavatelů. Tyto informace musí na vyžádání poskytnout společnosti Eberspächer.

3. ENERGETICKÁ ÚČINNOST

Naši obchodní partneři musí uplatňovat zásadu energeticky účinného chování tím, že šetří energií, využívají obnovitelné zdroje energie a zaznamenávají celkovou spotřebu energie (v MWh) ve své společnosti. Příslušné informace musí na vyžádání poskytnout společnosti Eberspächer. V tomto ohledu společnost Eberspächer doporučuje zavedení systému energetického managementu v souladu s normou ISO 50001.

4. SNÍŽENÍ SPOTŘEBY ZDROJŮ, PREVENCE POŠKOZENÍ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ, KVALITY VODY A OVZDUŠÍ.

Obchodní partneři dbají na to, aby přírodní zdroje, jako je půda, voda a vzduch, byly využívány šetrně ve všech fázích hodnotového řetězce, od vývoje a těžby surovin až po výrobu produktů - s přihlédnutím k fázi využití a recyklace.

Obchodní partneři se musí snažit zajistit, aby nedocházelo ke znečišťování ovzduší, půdy a vody emisemi znečišťujících látek, kontaminaci půdy nebo znečištění vody, aby se zabránilo jakémukoli ohrožení zdraví a životního prostředí.

Dodavatelé by měli vypracovat hodnocení vody a vodní bilanci pro každý provoz a změřit svou vodní stopu. Emise do ovzduší, jako jsou těkavé organické sloučeniny, žíravé látky, pevné částice nebo toxické látky znečišťující ovzduší, musí být monitorovány a snižovány.

V. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

5. NAKLÁDÁNÍ S LÁTKAMI A MATERIÁLY, OBĚHOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ

Obchodní partneři se vyhýbají používání látek a materiálů nebezpečných pro životní prostředí, zjišťují jejich dopad na životní prostředí a v tomto ohledu pracují na alternativních řešeních šetrnějších k životnímu prostředí s cílem oběhového hospodářství (od kolébky ke kolébce).

Seznamy použitých materiálů a jejich složení musí být k dispozici a na požádání sděleny společnosti Eberspächer. Obchodní partneři se zavazují registrovat a ohlašovat látky nebezpečné pro životní prostředí v souladu se zákonnými požadavky a v případě potřeby si nechat povolit jejich použití.

6. NAKLÁDÁNÍ S ODPADY A JEJICH LIKVIDACE

Obchodním partnerům se doporučuje systém nakládání s odpady, který upřednostňuje předcházení vzniku odpadů, poté snižování množství odpadů, opětovné použití, využití, recyklaci, likvidaci odpadů a pouze v případě nutnosti likvidaci odpadů.

Musí být dodržovány zákazy neekologického nakládání s těmito odpady, jejich sběru, skladování a odstraňování. Musí být dodržovány veškeré zákazy vývozu některých nebezpečných odpadů (Úmluva o perzistentních organických znečišťujících látkách z 23. května 2001, Basilejská úmluva z 22. března 1989).

7. ODPOVĚDNÉ NAKLÁDÁNÍ S CHEMICKÝMI LÁTKAMI

Pro nakládání s chemikáliemi se doporučuje dodržovat zásady hospodaření s chemickými látkami. Je třeba dodržovat zákaz výroby výrobků obsahujících rtuť a používání rtuti ve výrobních procesech (Minimatská úmluva o rtuti ze dne 10. října 2013) a zákaz výroby a používání chemických látek podle Stockholmské úmluvy o perzistentních organických znečišťujících látkách (Úmluva o perzistentních organických znečišťujících látkách ze dne 23. května 2001).

8. BIODIVERZITA, VYUŽÍVÁNÍ PŮDY, ODLESŇOVÁNÍ

Společnost Eberspächer od svých obchodních partnerů očekává, že budou chránit chráněné ekosystémy a že budou měřit a předcházet dopadům svých obchodních aktivit na ekosystémy, jako je nezákonné odlesňování, nezákonné využívání půdy nebo poškozování biologické rozmanitosti (viz Červený seznam Mezinárodního svazu ochrany přírody (IUCN)), a že budou kompenzovat případné způsobené škody. Pokud dodavatelé spadají do působnosti nařízení EU o výrobcích bez odlesňování (EUDR), musí být splněny a potvrzeny odpovídající povinnosti náležité péče týkající se dodavatelských výrobků pro společnost Eberspächer.

9. DOBRÉ ŽIVOTNÍ PODMÍNKY ZVÍŘAT

Pokud obchodní aktivity obchodních partnerů zahrnují riziko újmy na zvířatech, společnost Eberspächer očekává, že se zvířaty bude zacházeno vhodným a etickým způsobem. Řídíme se pěti svobodami Animal Wellfare Committee, standardy Světové organizace pro zdraví zvířat WOAH a principem „3-R“ při pokusech na zvířatech.

VI. ODPOVĚDNOST

1. SPLNĚNÍ OČEKÁVÁNÍ

Obchodní partner se zavazuje dodržovat všechna tato regulační, lidskoprávní a environmentální očekávání formulovaná společností Eberspächer, odpovídajícím způsobem řešit tyto povinnosti náležité péče v rámci svého dodavatelského řetězce a právně závazným způsobem vyžadovat tyto povinnosti v obchodních vztazích se svými obchodními partnery s cílem identifikovat a minimalizovat rizika a předcházet porušování lidských práv nebo environmentálních povinností, ukončit je nebo minimalizovat jejich rozsah.

2. ANALÝZY RIZIK

Společnost Eberspächer je povinna identifikovat rizika v oblasti lidských práv a životního prostředí nejen ve své vlastní oblasti podnikání, ale také u svých přímých obchodních partnerů. V tomto ohledu se obchodní partner zavazuje spolupracovat a sdělovat informace v reakci na příslušné dotazy společnosti Eberspächer, pokud to lze ze zákona vyžadovat.

3. ŠKOLENÍ

Účast na online školeních a dalších školeních, která společnost Eberspächer nabízí obchodním partnerům zdarma, je pro prosazování smluvních ujištění povinná. Obchodní partner tímto dává závazné ujištění o této skutečnosti. Očekáváme také, že naši dodavatelé sami nabídnou svým zaměstnancům školení na tato témata.

4. MONITOROVÁNÍ, AUDITY

Společnost Eberspächer si vyhrazuje právo ověřit dodržování povinností (dotazníky, audity, kontroly na místě). V tomto ohledu je společnost Eberspächer rovněž oprávněna provádět kontroly založené na posouzení rizik a vyžadovat dokumenty za účelem ověření dodržování strategie společnosti Eberspächer v oblasti lidských práv ze strany obchodních partnerů. Kontroly na místě se provádějí pouze ad hoc po předchozím oznámení a za přítomnosti zástupců obchodního partnera.

5. NÁPRAVNÁ OPATŘENÍ

Pokud byla v oblasti obchodního partnera porušena lidská práva nebo povinnosti v oblasti životního prostředí nebo pokud takové porušení bezprostředně hrozí, je obchodní partner povinen na vlastní náklady a na vlastní odpovědnost neprodleně zjednat nápravu. Společnost Eberspächer má právo přijmout, na náklady dotčeného obchodního partnera, v rámci své sféry vlivu, vhodná nápravná opatření, aby porušení zabránila, ukončila je nebo minimalizovala rozsah porušení. Obchodní partner je povinen spolupracovat na vytvoření a realizaci koncepce ukončení nebo minimalizace porušení povinností..

VI. ODPOVĚDNOST

6. OZNAMOVÁNÍ PORUŠENÍ PŘEDPISŮ / SYSTÉM WHISTLEBLOWERŮ

Informace o porušení tohoto Kodexu chování obchodních partnerů, zejména hlášení o porušení právních předpisů, lidských práv a předpisů týkajících se životního prostředí, lze podávat prostřednictvím všech dostupných kanálů, zejména prostřednictvím **systému Eberspächer Speak Up**, který je dostupný po celém světě a kdykoli pro každého: https://eu.deloitte-halo.com/whistleblower/website/Eberspacher. Podněty jsou ve společnosti Eberspächer prošetřovány v rámci přiměřeného interního postupu pro podávání stížností.
Naši dodavatelé musí informovat své vlastní zaměstnance a obchodní partnery v hodnotovém řetězci prostřednictvím všech dostupných kanálů pro podávání zpráv. Ti jsou ze své strany povinni poskytnout mechanismus pro podávání stížností v souladu s obecně uznávanými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva č. 31 nebo podporovat či doporučovat jiný externí mechanismus pro hlášení porušení právních předpisů nebo rizik souvisejících s lidskými právy či životním prostředím.

7. SANKCE

Zaviněné porušení tohoto Kodexu chování obchodního partnera nebude tolerováno a může vést k dočasnému pozastavení, zrušení smlouvy, vypovězení smlouvy nebo dokonce k ukončení obchodního vztahu. Právo požadovat náhradu škody zůstává vyhrazeno.

8. KONTAKTNÍ OSOBA

Pracovníci odpovědní za dodržování předpisů jsou připraveni zodpovědět jakékoli dotazy týkající se těchto zásad. Jsou k dispozici na adrese compliance@eberspaecher.com.

MÍSTO/DATUM, PODPIS OBCHODNÍHO PARTNERA

NÁZEV SPOLEČNOSTI / RAZÍTKO SPOLEČNOSTI OBCHODNÍ PARTNER

POTVRZENÍ KODEXU CHOVÁNÍ OBCHODNÍCH PARTNERŮ ZAHRNUJE

☐ **VŠECHNY**
☐ **NÁSLEDUJÍCÍ**

PŘIDRUŽENÉ SPOLEČNOSTI VÝŠE UVEDENÉ SPOLEČNOSTI.

.....

.....

.....

.....

EBERSPÄCHER GRUPPE GMBH & CO. KG
EBERSPÄCHERSTRASSE 24
73730 ESSLINGEN / NĚMECKO

TELEFON: +49 711 939-00
FAX: +49 711 939-0634
INFO@EBERSPAECHER.COM
WWW.EBERSPAECHER.COM

Version 04CS – 01/26 – Subject to change without notice.