



EBERSPÄCHER / MANAGEMENT

KÓDEX SPRÁVANIA

Kódex správania skupiny Eberspächer

OBSAH

Predslov konateľov	4
--------------------------	---

I. ZÁKLADNÉ VYHLÁSENIA

1. Identita skupiny Eberspächer	5
1.1 Orientácia na hodnoty a vernosť pravidlám	5
1.2 Odmietnutie nútenej a detskej práce, zachovanie práv zamestnancov, zákaz diskriminácie	5
1.3 Dlhodobu udržateľný rozvoj cez zaužívanú zodpovednosť voči životnému prostrediu a spoločnosti	6
1.4 Štandardy	6
2. Záväznosť kódexu správania	7
2.1 Orientačná pomôcka	7
2.2 Záväznosť a zodpovednosť	7
2.3 Doplnenie o smernice	7

II. SPRÁVANIE V OBCHODNOM STYKU

1. Príkaz férovej súťaže, zákaz tvorby kartelov	8
1.1 Zakázané obchodné postupy	8
1.2 Zapojenie právneho oddelenia	8
2. Zákaz korupcie	9
2.1 Úplatnosť a podplácanie	9
2.2 Podujatia, pozvania, dary	9
2.3 Poradcovia a sprostredkovatelia	9
3. Dary a sponzorstvo	10
3.1 Dary	10
3.2 Sponzorstvo	10
4. Dodržiavanie daňového práva, predpisov kontroly vývozu a zákazov prania špinavých peňazí	11
4.1 Dane	11
4.2 Kontrola vývozu a clo	11
4.3 Pranie špinavých peňazí	11
5. Výber obchodných partnerov	13
5.1 Výberový proces	13
5.2 Kódex správania pre obchodných partnerov	13
6. Dokumentácia a spravodajstvo	13

III. PRACOVNÍCI A KULTÚRA VEDENIA PRACOVNÍKOV

1. Kultúra vedenia pracovníkov	15
2. Férové pracovné podmienky a bezpečnosť pri práci	16
2.1 Pracovné prostredie	16
2.2 Zdravie a bezpečnosť	16
3. Zamedzenie konfliktom záujmov	17
3.1 Zásada	17
3.2 Pracovníci ako konkurenti skupiny Eberspächer	17
3.3 Pracovníci ako obchodní partneri skupiny Eberspächer	17
3.4 Súkromné zákazky pracovníkov určené pre obchodných partnerov skupiny Eberspächer	17
3.5 Sociálne angažovanie sa pracovníkov	17
4. Dôvernosť, ochrana údajov a bezpečnosť informácií	19
4.1 Mlčanlivosť o obchodných tajomstvách	19
4.2 Ochrana osobných údajov	19
4.3 Bezpečná výmena informácií	19
5. Starostlivé zaobchádzanie s podnikovým majetkom	19

IV. PRESADZOVANIE KÓDEXU SPRÁVANIA

1. Compliance	21
1.1 Zodpovednosť všetkých zamestnancov za compliance	21
1.2 Organizácia na podporu compliance	21
2. Otázky ku compliance a upozornenia na porušenia zákona	21

PREDSLOV KONATEĽOV

Ako globálny partner automobilového priemyslu prispieva Eberspächer svojimi spoľahlivými a inovatívnymi riešeniami v oblastiach techniky spalín, klimatizácie vozidiel a elektroniky pre vozidlá k ekologickejšej, bezpečnejšej a pohodlnejšej mobilite.

Už od založenia remeselníckeho podniku v roku 1865 Jakobom Eberspächerom je názov Eberspächer synonymom nielen pre vynikajúce výrobky, ale aj pre hodnoty rodinného podniku, ktorý je vedený priamo majiteľmi už v piatej generácii. Práve tieto hodnoty sme spolu s našimi spolupracovníkmi skonkretizovali, aby mohli poslúžiť ako vzor.

Základ nášho hospodárskeho úspechu totiž spočíva v rešpektovaní práva a zákonov, dodržiavaní interných pravidiel a v tom, že vždy a všade si ctíme základné etické hodnoty (compliance).

Zaväzujeme sa tým k spoločenskej zodpovednosti voči našim zamestnancom, obchodným partnerom a komunite, ako aj k ochrane životného prostredia a šetrnému zaobchádzaniu s prírodnými zdrojmi.

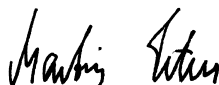
Chceme tým prispieť k trvalo udržateľnému rozvoju nášho podniku i celej spoločnosti, predovšetkým si tým však chceme získať a udržať dôveru všetkých našich pracovníkov a obchodných partnerov.

Predložený kódex správania zahŕňa tie najdôležitejšie zásady nášho podnikateľského konania. Ukazuje našim pracovníkom mantinely pri ich každodennej práci s kolegami, dodávateľmi, zákazníkmi a konkurenciou a pomáha im pri riešení právnych a etických otázok.

Pre každého zamestnanca je nevyhnutnou povinnosťou si tento kódex správania prečítať, porozumieť mu a aktívne ho presadzovať vo svojej každodennej práci. Spoločne nesieme zodpovednosť za bezúhonné konanie v súlade s pravidlami.

S cieľom obstáť zoči-voči mnohým lokálnym a globálnym zmenám zriadila skupina Eberspächer celosvetovo činnú organizáciu pre compliance, a týmto všetkých zamestnancov vyzýva, aby ju aktívne podporovali.

Esslingen, január 2023



Martin Peters

Chairman of the Executive Board/Managing Partner

I. ZÁKLADNÉ VYHLÁSENIA

1. IDENTITA SKUPINY EBERSPÄCHER

Je súčasťou nášho chápania vlastnej identity, že do popredia obchodnej činnosti staviame človeka. Dbáme pritom prísne na súlad svojho konania s právnymi normami a zároveň rešpektujeme zásady etiky. Zohľadnenie a ochrana ľudských práv sú pre spoločnosť Eberspächer najhlavnejšími princípmi. Svoju zodpovednosť za sociálne záležitosti a životné prostredie berieme vážne.

1.1 ORIENTÁCIA NA HODNOTY A VERNOSŤ PRAVIDLÁM

Definovali sme hodnoty ako dôvera, rešpekt a tolerancia, ktoré nám dávajú orientáciu a určujú spôsob, akým chceme jednať s našimi kolegami a zákazníkmi. Tvoria etický rámec nášho obchodného a spoločenského správania. Od všetkých zamestnancov skupiny Eberspächer očakávame právne a eticky bezúhonné správanie, ktoré tvorí taktiež fundamenty našej kultúry dôvery, a tiež také jednanie a konanie, ktoré sa opiera o zásady formulované v tomto kódexe správania. Našou najvyššou prioritou je dôsledné dodržiavanie všetkých právnych ustanovení týkajúcich sa našich obchodných aktivít na medzinárodnej i národnej úrovni v príslušných krajinách. To platí aj pre dobrovoľné záväzky a interné smernice spoločnosti.

1.2 ODMIETNUTIE NÚTENEJ A DETSKEJ PRÁCE, ZACHOVANIE PRÁV ZAMESTNANCOV, ZÁKAZ DISKRIMINÁCIE

Skupina Eberspächer sa hlási k zásadám stanoveným v základných pracovných normách MOP: Skupina Eberspächer odmieta akúkoľvek formu nútenej, otrockej alebo detskej práce. Zaviazali sme sa k zavedeniu účinných systémov

a kontrol, aby sme zabezpečili, že v našej spoločnosti nedôjde k žiadnej forme otroctva alebo obchodovania s ľuďmi. Potvrďujeme, že nebudeme zamestnávať nikoho, kto nedosiahol minimálny vek stanovený v Dohovore MOP č. 138.

Skupina Eberspächer sa zaviazala k slobode združovania zamestnancov a právu na kolektívne vyjednávanie.

V rámci našej globálnej podnikateľskej činnosti úspešne spolupracujeme s ľuďmi z rôznych krajín a kultúr. Nerobíme pritom rozdiely na základe etnického, národnostného a sociálneho pôvodu, pohlavia, farby pleti, veku, jazyka, postihnutia, náboženského, politického alebo iného svetonázoru a sexuálnej identity. Ceníme si diverzitu. A preto nestrpíme diskrimináciu z dôvodu uvedených vlastností.

Požadujeme a kontrolujeme dodržiavanie týchto ľudských práv u našich obchodných partnerov a v rámci celého reťazca dodávateľov.



I. ZÁKLADNÉ VYHLÁSENIA

1.3 DLHODOBO UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ CEZ ZAUŽÍVANÚ ZODPOVEDNOSŤ VOČI ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU A SPOLOČNOSTI

V súlade s našim sloganom „Driving the mobility of tomorrow“ sú pre nás mimoriadne podstatné potreby človeka dnes i v budúcnosti a tiež zachovanie udržateľného životného prostredia pre budúce generácie, preto má tento kódex správania tvoriť aj základ pre trvalo udržateľný rozvoj našej spoločnosti.

Ako partner automobilového priemyslu prispievame svojimi inovatívnymi riešeniami k ekologickejšej, komfortnejšej a bezpečnejšej mobilite. Starostlivosť o ľudí a životné prostredie tvorí preto podstatnú súčasť jadra nášho obchodného modelu. Aktívne pracujeme na

znižovaní environmentálnych a klimatických vplyvov vozidlami a dbáme pritom aj na šetrenie zdrojov a recyklovanie surovín. Mnohorakými spôsobmi berieme na vedomie i našu sociálnu zodpovednosť najmä voči pracovníkom, obchodným partnerom a tiež spoločnosti ako takej.

1.4 ŠTANDARDY

Konvencie a odporúčania národných a medzinárodných organizácií, napr. Charta ľudských práv Spojených národov, „United Nations Global Compact“, „Hlavné princípy OSN pre hospodárstvo a ľudské práva“ alebo „Usmernenia OECD pre nadnárodné spoločnosti“ predstavujú pre skupinu Eberspächer dôležité usmernenia.



2. ZÁVÄZNOŠŤ KÓDEXU SPRÁVANIA

Zásady chápania vlastnej identity skupiny Eberspächer sú konkretizované v tomto kódexe správania. Tento kódex je usmernením pre vedenie spoločnosti, pre všetkých pracovníkov, ale tiež pre všetkých ostatných zamestnancov skupiny Eberspächer na celom svete a pre všetky uvedené osoby je aj záväzný.

2.1 ORIENTAČNÁ POMÔCKA

Tento kódex spája najdôležitejšie zásady správania z hľadiska zákona a etiky s morálnym a etickým správaním sa v obchodnom styku a tiež pri styku s kolegami. Predstavuje teda akúsi orientačnú pomôcku pri každodennej práci a mal by podporovať korektné, legálne a zodpovedné správanie a konanie.

2.2 ZÁVÄZNOŠŤ A ZODPOVEDNOSŤ

Je úlohou každého vedúceho pracovníka, aby svojich podriadených pracovníkov zrozumiteľne informoval o platnosti a obsahu tohto kódexu správania a nabádal ich, aby bezpodmienečne dodržiavali všetky pravidlá. Okrem toho skupina Eberspächer pomôže všetkým pracovníkom tento kódex presadzovať v praxi prostredníctvom školení a praktického návodu.

Pretože nedodržanie tohto kódexu môže mať za následok značné hospodárske škody a výrazné zníženie renomé skupiny Eberspächer, čím môže dôjsť k ohrozeniu trvalo udržateľného rozvoja spoločnosti, nestrpí vedenie firmy žiadne porušenie princípov tohto kódexu správania.

Každý pracovník musí teda sám prevziať zodpovednosť za dodržiavanie všetkých zákonov, pravidiel a štandardov správania, ktoré sa ho týkajú. V prípade zavineneho porušenia musí daný pracovník – nezávisle od úradného konania voči nemu – rátať s disciplinárnymi opatreniami a uplatnením nárokov na náhradu škôd.

Ustanovenia tohto kódexu správania predstavujú minimálny štandard. Pokiaľ záväzné normy obsahujú prísnejšie právne úpravy, tak takéto prísnejšie úpravy nie sú týmto kódexom správania obmedzené.

Tento kódex predstavuje interný pokyn týkajúci sa správania, ktorý nezakladá žiadne nároky tretích strán.

2.3 DOPLNENIE O SMERNICE

Kódex sa ohľadom vybraných tematických oblastí konkretizuje a doplní formou smerníc. Všetky smernice musia byť v súlade s týmto kódexom.

II. SPRÁVANIE V OBCHODNOM STYKU

1. PRÍKAZ FÉROVEJ SÚŤAŽE, ZÁKAZ TVORBY KARTELOV

Voľná, neobmedzená a férová hospodárska súťaž predstavuje základný princíp trhového hospodárstva a tiež jadro našej podnikovej kultúry. Podporujeme všetky snahy o zavádzanie otvorenosti trhov a otvorenú hospodársku súťaž na celom svete. Je v súlade s našou obchodnou politikou, že v rámci tejto súťaže vsádzame výhradne na výkon, orientáciu na zákazníka a na kvalitu našich inovatívnych výrobkov. Netolerujeme žiadne také správanie našich pracovníkov, ktoré je v rozpore s národne a medzinárodne platnými pravidlami poctivej hospodárskej súťaže a predpismi o karteloch.

1.1 ZAKÁZANÉ OBCHODNÉ POSTUPY

Je zakázané správať sa akýmkoľvek spôsobom, ktorý je v rozpore s pravidlami hospodárskej súťaže, predovšetkým s právnymi predpismi o karteloch.

Zakázané sú tak napríklad nasledujúce postupy:

- rozhovory a dohovory s konkurentmi o informáciách citlivých z hľadiska hospodárskej súťaže ako sú ceny, cenotvorba alebo technický vývoj, napríklad v rámci veľtrhov alebo podujatí odvetvových zväzov, alebo ich odovzdávanie konkurentom
- rozdelenie zákazníkov, trhov, oblastí alebo projektov s konkurentmi
- dohovor s konkurentmi o neúčasti na súťaži alebo odovzdávanie predstieraných ponúk do výberových konaní
- zmluvná klauzula o predajných cenách zmluvných predajcov
- protiprávne využitie dominantného postavenia na trhu
- neférové uprednostnenie alebo obmedzenie dodávateľov v rámci súťaže o zákazky

Podrobnosti upravuje smernica skupiny Eberspächer venovaná právu hospodárskej súťaže a kartelovému právu.

1.2 ZAPOJENIE PRÁVNEHO ODDELENIA

Pretože posudzovanie relevantnosti skutočností z hľadiska práva hospodárskej súťaže môže byť zložité, mali by ste v takomto prípade vždy kontaktovať ústredné právne oddelenie.

2. ZÁKAZ KORUPCIE

O zákazky sa usilujeme vďaka inováciám, kvalite a cenám našich výrobkov a služieb. Náš vzťah voči úradným osobám a voleným predstaviteľom sa vyznačuje rešpektom a zákonnosťou.

Akoukoľvek formou korupcie pohrdame a zakazujeme ju.

2.1 ÚPLATNOSŤ A PODPLÁCANIE

Žiaden pracovník skupiny Eberspächer nesmie v rámci svojho služobného postavenia požadovať, prijímať, zaobstarať si alebo si nechať prisľúbiť od obchodných partnerov, ich pracovníkov, sprostredkovateľov ani iných osôb žiadne zvýhodnenia, na ktoré nemá právny nárok („Úplatnosť v obchodnom styku“).

Eberspächer tiež netoleruje protiprávne ponúkanie alebo poskytovanie výhod obchodným partnerom, ich pracovníkom, úradníkom alebo voleným predstaviteľom, sprostredkovateľom alebo iným osobám v súvislosti so sprostredkovaním, zadaním, povolením, realizáciou alebo platbou zákaziek v rámci alebo mimo rámca úradných postupov alebo iných vzťahov voči úradom. Je pritom nepodstatné, či sa tak udeje priamo alebo nepriamo, napríklad prostredníctvom sprostredkovateľov alebo príbuzenstva („Podplácanie v obchodnom styku“).

Mimoriadna opatrnosť je na mieste pri jednaniach s volenými zástupcami, úradníkmi, pracovníkmi úradov a iných verejných ustanovizní s ohľadom na poskytovanie výhod. („Podplácanie úradníkov“, „Poskytovanie výhod“).

2.2 PODUJATIA, POZVANIA, DARY

Je nevyhnutné zabrániť čo i len zdaniu korupčného správania. Preto je pri jednaniach s obchodnými partnermi skupiny Eberspächer potrebné kriticky preveriť všetky príspevky, predovšetkým:

- nepomerné výdavky za pohostenie
- neobvyklé, nepomerné alebo také pozvania, ktoré nie sú v bezprostrednom súvisi s obchodnou návštevou
- peňažné, materiálne alebo vecné dary

Podrobné ustanovenia a relevantné medze súm upravuje smernica skupiny Eberspächer o pohostení a daroch.

2.3 PORADCOVIA A SPROSTREDKOVATELIA

Dohody s poradcami, zástupcami a inými sprostredkovateľmi musia byť uzatvorené písomnou formou. Honoráre, provízie a iné odmeny musia byť vyplácané v primeranom pomere voči preukázateľne poskytnutej protislužbe. Mali by sa orientovať podľa bežných sadzieb za odmeňovanie. Je zakázané využívať také postupy, ktoré sú vhodné na obchádzanie interných pravidiel alebo poskytovanie či získavanie neprípustných výhod.

II. SPRÁVANIE V OBCHODNOM STYKU

3. DARY A SPONZORSTVO

Eberspächer uznáva potrebu sociálnej zodpovednosti a angažuje sa v rámci svojej stratégie trvalej udržateľnosti formou príspevkov a sponzorstva pri sociálnych projektoch a v oblastiach ako veda, kultúra, vzdelávanie a šport. Poskytovanie darov a aj sponzorstva musí však prebiehať striktné v súlade s platnou legislatívou.

3.1 DARY

Dary sú dobrovoľné príspevky, za ktoré Eberspächer neočakáva a ani nedostáva protislužbu. Pokiaľ sú prípustné, mali by mať lokálne zameranie. Nemali by vzbudzovať zdanie vôle ovplyvňovať, ani byť spôsobilé poškodiť dobrú povest skupiny Eberspächer alebo jej pracovníkov. Nesmú sa zneužívať na účely korumpovania.

Dary politickým stranám, organizáciami podobným stranám, voleným predstaviteľom a úradníkom či kandidátom na volené a menované miesta sú neprípustné.

3.2 SPONZORSTVO

Sponzorstvo je subvencia, ktorej účelom je získanie protislužby. Vyžaduje si uzatvorenie zmluvy o sponzorstve a musí vykazovať vzťah k základnej obchodnej činnosti firmy Eberspächer alebo jej jednotlivých závodov.

Postup a relevantné medze súm upravuje smernica skupiny Eberspächer o daroch a sponzorstve.



4. DODRŽIAVANIE DAŇOVÉHO PRÁVA, PREDPISOV KONTROLY VÝVOZU A ZÁKAZU PRANIA ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ

Striktné dodržiavanie národných a medzinárodných predpisov daňového práva, obchodných ustanovení a zákazu prania špinavých peňazí je pre skupinu Eberspächer ako medzinárodne činnú spoločnosť nevyhnutnosťou.

4.1 DANE

Eberspächer sa zaväzuje dodržiavať všetky národné i medzinárodné zákony, resp. povinnosti vyplývajúce z daňového a colného práva v tých krajinách, v ktorých sme činní. Odmietame akúkoľvek formu neprípustného obchádzania takýchto predpisov a zneužívania možností optimalizácie.

Podrobnosti upravuje smernica skupiny Eberspächer venovaná koncernovým daniam.

4.2 KONTROLA VÝVOZU A CLO

Uznávame všetky národné a medzinárodné predpisy, ktoré obmedzujú alebo zakazujú dovoz, vývoz alebo vnútrozemský obchod s tovarmi, technológiami alebo službami. Rešpektujeme medzinárodné hospodárske právo, colné ustanovenia i povolovalacie postupy, ktoré z nich vyplývajú.

Podrobnosti upravuje smernica skupiny Eberspächer o kontrolách vývozu.

4.3 PRANIE ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ

Eberspächer podporuje medzinárodný boj proti praniu špinavých peňazí a berie svoje zákonné povinnosti skutočne veľmi vážne.

Podrobnosti upravuje smernica skupiny Eberspächer proti praniu špinavých peňazí.



II. SPRÁVANIE V OBCHODNOM STYKU

5. VÝBER OBCHODNÝCH PARTNEROV

Výber obchodných partnerov prebieha starostlivo a na základe objektívnych kritérií. Obchodní partneri sa zaväzujú dodržiavať obchodné princípy skupiny Eberspächer.

5.1 VÝBEROVÝ PROCES

Výber obchodných partnerov skupiny Eberspächer (napr. dodávateľov, poskytovateľov služieb, obchodných zástupcov, distribútorov, projektových partnerov, poradcov) musí prebiehať nezáujato na základe ponúk, ktoré sa vyhodnocujú podľa vopred stanovených vecných kritérií. Platí zákaz nevecného uprednostňovania alebo znevýhodňovania.

5.2 KÓDEX SPRÁVANIA PRE OBCHODNÝCH PARTNEROV

Eberspächer od svojich obchodných partnerov na celom svete očakáva, že budú rešpektovať zásady uvedené v kódexe správania obchodných partnerov, ako sú rešpekt pred ľuďmi a životným prostredím, príkaz konania striktné v súlade s právom, pohrdanie korupciou a integrita v rámci hospodárskej súťaže. Eberspächer taktiež očakáva, že obchodní partneri svoju obchodnú činnosť podriadia týmto zásadám.

Môže sa tak stať formou zmluvného prijatia záväzku dodržiavať náš kódex správania pre obchodných partnerov alebo formou preukázania vlastného kódexu správania, ktorý však musí byť vopred skontrolovaný a obsahovať porovnateľné obchodné princípy.

Podrobnosti upravuje Kódex správania pre obchodných partnerov.

6. DOKUMENTÁCIA A SPRAVODAJSTVO

Obchodné transakcie treba korektne dokumentovať a oznamovať.

Všetky obchodné transakcie, ktoré treba zdokumentovať podľa interných či externých smerníc, je nutné v skupine Eberspächer zdokumentovať tak, aby boli správy obsahovo správne, komplexné, včasné a zaevidované na vopred určenom mieste. Dokumentácie sa vyhotovujú elektronicky a uchovávajú sa v súlade so zákonnými a internými predpismi a lehotami.

Všetci pracovníci sú v zadanom rámci povinní podávať pravdivé a úplné ústne i písomné správy.



III. PRACOVNÍCI A KULTÚRA VEDENIA PRACOVNÍKOV

1. KULTÚRA VEDENIA PRACOVNÍKOV

Trvalo udržateľný podnikateľský úspech spočíva predovšetkým v spoahlivých pracovníkoch, ktorí sú ochotní podávať výkony. Eberspächner nesie za svojich pracovníkov značnú zodpovednosť a je si toho vedomý. Kultúra vedenia pracovníkov v skupine Eberspächner sa zakladá na našich spoločných hodnotách, dôvere, rešpekte, tolerancii, podpore výkonnosti a osobnej zodpovednosti a tiež na férovom správaní sa voči sebe navzájom.

Sme presvedčení, že inovácie sú vždy výsledkom činnosti tých ľudí, ktorí sú schopní s nasadením, inteligentne a s vášňou plniť svoje úlohy a dokážu pritom pozeráť i za obzor rutiny. Svojim pracovníkom preto poskytujeme priestor a možnosti, aby prevzali vlastnú zodpovednosť individuálne alebo aj v tíme, aby k práci pristupovali tvorivo a snažili sa čerpať zo svojich potenciálov. Uznávame ploché hierarchie.

Podporujeme profesionálny a osobný rozvoj každého jedného zamestnanca skupiny Eberspächner, investujeme do kvalifikácie našich pracovníkov a kladieme dôraz na zosúladienie pracovného a osobného života. Obzvlášť si ctíme a podporujeme výkonnosť a nasadenie.

Snažíme sa navzájom vychádzať úprimne a férovo. Naši pracovníci majú možnosť otvorene komunikovať prípadné problémy, konflikty a nežiaduci vývoj.

Naši vedúci pracovníci by sa mali aktívne zasaďovať o realizáciu týchto zásad a ísť príkladom vzorovým osobným správaním. Mali by sa voči pracovníkom správať vždy s rešpektom a zodpovedne a načúvať ich problémom a požiadavkám.

III. PRACOVNÍCI A KULTÚRA VEDENIA PRACOVNÍKOV

2. FÉROVÉ PRACOVNÉ PODMIENKY A BEZPEČNOSŤ PRI PRÁCI

Skupina Eberspächer sa zasadzuje o férové pracovné podmienky a vysoké štandardy bezpečnosti pri práci.

2.1 PRACOVNÉ PROSTREDIE

Celosvetovo dbáme na primerané pracovné podmienky a reguláciu pracovného času pre našich pracovníkov tak, aby zodpovedali príslušným zákonným podmienkam. Ponúkame férovú odmenu a dodržiavame pracovnoprávne predpisy. Rešpektujeme i zákonné zastupovanie záujmov našich zamestnancov.

2.2 ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ

Vysokou prioritou je pre nás zdravie našich pracovníkov a bezpečnosť na pracovisku. Eberspächer sa riadi príslušnými predpismi ochrany zdravia pri práci, bezpečnosti pri práci, protipožiarnej ochrany a ochrany životného prostredia (HSE). Neprestajne sa snažíme prevádzkovať naše zariadenia a uplatňovať procesy vo všetkých oblastiach našej podnikateľskej činnosti tak, aby boli v súlade s platnými ustanoveniami a aby sme vylúčili ohrozenie zdravia a bezpečnosti našich pracovníkov.



3. ZAMEDZENIE KONFLIKTOM ZÁUJMOV

Pre skupinu Eberspächer je dôležité, aby sa jej pracovníci nedostávali do konfliktov záujmov s našou spoločnosťou.

3.1 ZÁSADA

Možné osobné konflikty pracovníka so záujmami skupiny Eberspächer musí pracovník bezodkladne oznámiť príslušnému personálnemu oddeleniu.

Obzvlášť spozornieť treba v nasledujúcich uvedených prípadoch.

3.2 PRACOVNÍCI AKO KONKURENTI SKUPINY EBERSPÄCHER

Pracovníkom skupiny Eberspächer je zakázané prevádzkovať podnikateľskú činnosť, ktorá priamo či nepriamo konkuruje skupine Eberspächer, mať priamy či nepriamy podiel v konkurenčnej spoločnosti alebo vykonávať činnosť pre takúto spoločnosť.

Výnimku z toho zákazu predstavuje len podiel drobného akcionára v takej spoločnosti, ktorá konkuruje skupine Eberspächer a je zároveň obchodovaná na burze.

Ak je spomenutým spôsobom s konkurenciou previazaná osoba blízka pracovníkovi (blízky príbuzný, manžel/ka, druh/družka), musí to dotknutý pracovník oznámiť príslušnému personálnemu oddeleniu na účely komplexného posúdenia prípadného konfliktu záujmov.

3.3 PRACOVNÍCI AKO OBCHODNÍ PARTNERI SKUPINY EBERSPÄCHER

Ak pracovník prevádzkuje spoločnosť, ktorá má obchodný vzťah so skupinou Eberspächer, ak má v takejto spoločnosti podiel alebo vykonáva činnosť pre takúto spoločnosť, musí nám to oznámiť a získať povolenie od príslušného pracovníka organizácie pre compliance.

Kvôli možnému konfliktu záujmov treba takýto obchodný vzťah medzi osobou blízkou pracovníkovi a skupinou Eberspächer taktiež nahlásiť príslušnému personálnemu oddeleniu.

3.4 SÚKROMNÉ ZÁKAZKY PRACOVNÍKOV URČENÉ PRE OBCHODNÝCH PARTNEROV SKUPINY EBERSPÄCHER

Žiaden pracovník nesmie dodávateľom ani poskytovateľom služieb pre skupinu Eberspächer zadávať súkromné zákazky, ak by preň z toho mohli vyplývať neoprávnené výhody.

3.5 SOCIÁLNE ANGAŽOVANIE SA PRACOVNÍKOV

Eberspächer si cení sociálne, spoločenské, občianske či charitatívne nasadenie svojich pracovníkov. I tu však platí, že musí prebiehať tak, aby boli vylúčené konflikty so záujmami skupiny Eberspächer.



III. PRACOVNÍCI A KULTÚRA VEDENIA PRACOVNÍKOV

4. DÔVERNOSŤ, OCHRANA ÚDAJOV A BEZPEČNOSŤ INFORMÁCIÍ

Pri zaobchádzaní s obchodnými informáciami platí v skupine Eberspächer zásada dôvernosti. Eberspächer sa zaväzuje dbať na bezpečnosť a ochranu citlivých a osobných údajov.

4.1 MLČANLIVOSŤ O OBCHODNÝCH TAJOMSTVÁCH

Každý pracovník skupiny Eberspächer podlieha povinnosti mlčanlivosti o interných záležitostiach skupiny Eberspächer voči tretím stranám, pokiaľ tieto záležitosti neboli už predtým právoplatne zverejnené alebo sprístupnené tretím stranám. Týka sa to v prvom rade prevádzkových a obchodných tajomstiev akéhokoľvek druhu a tiež osobných údajov. Využívanie služobne nadobudnutých informácií na súkromné účely je zakázané. Povinnosť mlčanlivosti platí aj po ukončení zamestnaneckého pomeru.

4.2 OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Skupina Eberspächer kladie dôraz na rešpektovanie osobnostných práv a ochrany údajov. Patrí sem aj korektné zaobchádzanie s osobnými údajmi spolupracovníkov, zákazníkov a obchodných partnerov. Každý pracovník skupiny Eberspächer je povinný sa pri ich zbere, spracovaní a používaní dôsledne riadiť príslušne platnými ustanoveniami ochrany údajov a internými smernicami.

4.3 BEZPEČNÁ VÝMENA INFORMÁCIÍ

Obchodná činnosť si vyžaduje globálnu výmenu informácií elektronickými prostriedkami. Eberspächer pozná riziká, ktoré sú s tým spojené.

Ochrana informácií a bezpečnosť výmeny informácií má pre skupinu Eberspächer veľký význam v rámci všetkých obchodných procesov. Obchodné údaje treba zabezpečiť a chrániť pred neoprávneným prístupom tretích strán, a síce aplikáciou vysokých technických a organizačných bezpečnostných štandardov.

Podrobnosti upravuje smernica skupiny Eberspächer zameraná na IT bezpečnosť.

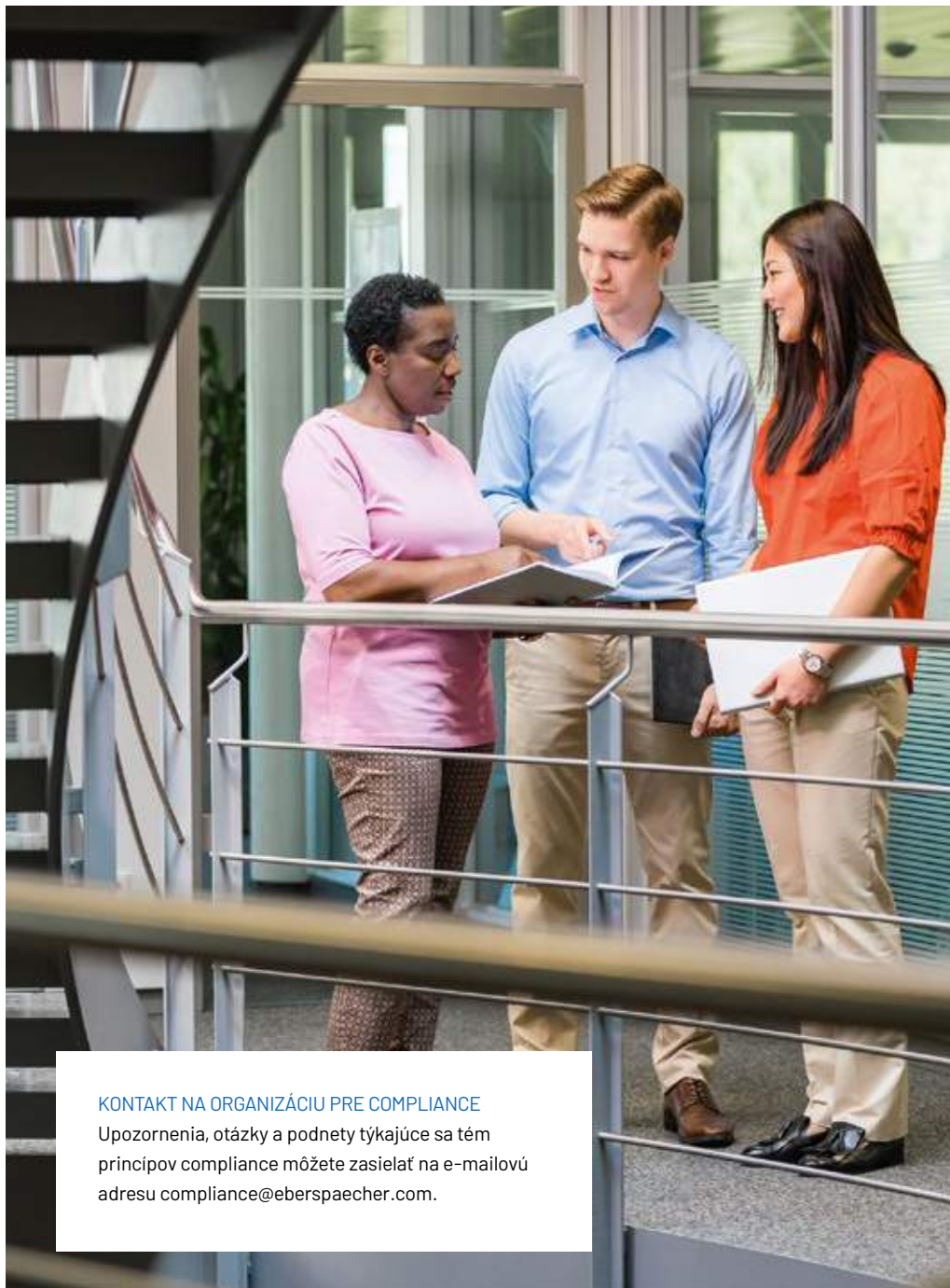
5. STAROSTLIVÉ ZAOBCHÁDZANIE S PODNIKOVÝM MAJETKOM

Podnikový majetok skupiny Eberspächer treba chrániť.

Eberspächer vyžaduje, aby všetci zamestnanci zaobchádzali starostlivo a účelne s hmotným a nehmotným majetkom spoločnosti, ktorý tvorí základ našej obchodnej činnosti. Tento majetok zahŕňa okrem nehnuteľností a zariadenia taktiež prevádzkový kapitál, výroby, finančné prostriedky, informačné systémy, softvér a komerčné ochranné práva (napr. patenty, značky, dizajnové vzory). Akékoľvek škody treba nahlásiť.

Súkromné využívanie alebo odňatie podnikového majetku je zakázané, pokiaľ to nie je výslovné povolené.

Protiprávne konanie možno stíhať podľa trestného a občianskeho práva a možno z neho taktiež vyvodíť pracovnoprávne dôsledky.



KONTAKT NA ORGANIZÁCIU PRE COMPLIANCE

Upozornenia, otázky a podnety týkajúce sa tém princípov compliance môžete zasielať na e-mailovú adresu compliance@eberspaecher.com.

IV. PRESADZOVANIE KÓDEXU SPRÁVANIA

1. COMPLIANCE

Zásady a hodnoty spísané v tomto kódexe správania tvoria základ pre ďalší ekonomický, sociálny a ekologický trvalo udržateľný rozvoj skupiny Eberspächer. Slúžia tiež k minimalizácii a zvládaniu obchodných rizík. Zároveň konkretizujú zodpovednosť skupiny Eberspächer za ľudí i životné prostredie (tzv. compliance). Eberspächer očakáva od všetkých svojich zamestnancov dôsledné presadzovanie a dodržiavanie tohto kódexu. Na podporu pracovníkov implementovala skupina Eberspächer celosvetovo činnú organizáciu pre compliance.

1.1 ZODPOVEDNOSŤ VŠETKÝCH ZAMESTNANCOV ZA COMPLIANCE

Zodpovednosť za dodržiavanie práva a pravidiel, za integritu v obchodnom styku a za znalosť aj dodržiavanie tohto kódexu spočíva na pleciach každého zo zamestnancov skupiny Eberspächer. Porušenia právnych predpisov a pravidiel ohrozujú nielen trvalo udržateľný hospodársky úspech skupiny Eberspächer, ale aj sociálnu existenciu našich pracovníkov, a preto ani nikdy nemôžu byť v záujme našej spoločnosti. Z tohto dôvodu nie je možné, aby vedenie spoločnosti akceptovalo porušenia, ba naopak – porušenia sa budú sankcionovať.

1.2 ORGANIZÁCIA NA PODPORU COMPLIANCE

Organizácia pre compliance koordinuje všetky compliance aktivity skupiny Eberspächer a pomáha pracovníkom po celom svete pri riadení rizík ohrozujúcich princíp compliance formou informácií, poradenstva a školení. Predstavuje permanentné kontaktné miesto pre všetky otázky súvisiace s compliance.

Na čele organizácie stoja vedúci pracovník Chief Compliance Officer (CCO), rada Chief Compliance Counsel (CCC) a výbor pre compliance. Každá obchodná oblasť má vlastného zástupcu Division Compliance Officer (DCO). Týmto zástupcom podliehajú príslušní lokálni zmocnenci pre compliance (LCO), ktorí fungujú vo všetkých obchodných organizačných jednotkách.

Sú neustále kontaktnými osobami pre všetky otázky spojené s compliance.



IV. PRESADZOVANIE KÓDEXU SPRÁVANIA

2. OTÁZKY KU COMPLIANCE A UPOZORNENIA NA PORUŠENIA ZÁKONA

Pracovníci zodpovední za compliance sú stálymi kontaktnými osobami pre všetky otázky týkajúce sa compliance, tohto Code of Conduct, jeho výkladu a uplatňovania (napr. e-mail na compliance@eberspaecher.com).

Upozornenia v prípade zistenia možného porušenia tohto Code of Conduct, podozrenia zo zakázaných obchodných praktík, porušovania ľudských práv alebo poškodzovania životného prostredia zo strany spoločnosti Eberspächer alebo našich priamych či nepriamych dodávateľov možno zadať prostredníctvom systému Eberspächer pre oznamovateľov „Speak Up“.

Náš systém pre oznamovateľov je kedykoľvek celosvetovo dostupný prostredníctvom domovskej stránky spoločnosti Eberspächer (Spoločnosť – Zodpovednosť a udržateľnosť – Compliance) alebo cez link [Eberspächer Speak Up](#) a umožňuje bezpečnú a dôvernú komunikáciu s pracovníkom zodpovedným za compliance v spoločnosti Eberspächer vo viacerých jazykoch.

Identita oznamovateľov je chránená. Systém na požiadanie poskytuje aj úplnú anonymitu oznamovateľa prostredníctvom technického šifrovania. Akékoľvek upozornenia a informácie relevantné pre compliance budú spracovávané ako dôverné.

Systém pre oznamovateľov je dostupný nielen zamestnancom, ale aj externým tretím osobám.

Oznamovatelia, ktorí v dobrej viere nahlásia porušenie zákona a predpisov, sa nemusia obávať žiadnej nevýhody zo strany spoločnosti Eberspächer. Nemožno však akceptovať zneužitie systému pre oznamovateľov na falošné obvinenia.

Akékoľvek upozornenie na nesprávne počínanie sa bude dôsledne riešiť a bude sa naň primerane reagovať.

go.eberspaecher.com/compliance

Pre plynulejšie čítanie používame mužský rod, máme však samozrejme na mysli osoby každého pohlavia.

EBERSPÄCHER GRUPPE GMBH & CO. KG
EBERSPÄCHERSTRASSE 24
73730 ESSLINGEN / GERMANY

PHONE: +49 711 939-00
FAX: +49 711 939-0634
info@eberspaecher.com
www.eberspaecher.com